

<<别让上司抓住把柄>>

图书基本信息

书名：<<别让上司抓住把柄>>

13位ISBN编号：9787200060096

10位ISBN编号：7200060097

出版时间：2005-5

出版时间：北京出版

作者：臧全金

页数：168

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别让上司抓住把柄>>

内容概要

在当今就业压力巨大、竞争日益激烈的职场，员工需要有完美的表现，才会脱颖而出。很多人忠诚勤恳，工作中几乎从不犯错误，也取得了优秀的业绩，却总是与加薪、晋升无缘。究其原因，是因为他们忽略了职场中的细节，不经意间让上司抓住了把柄，或者是做得不够完美，或者是触犯了职场潜规则，虽然看似无关紧要，却给上司留下了不好的印象。而这些行为，按照通行的规章制度来衡量和考核，根本称不上“错误”，却会影响到一个人的职场成败。

本书基于中国本土文化背景，针对职场中容易触犯上司的方方面面的细节，总结出了有效规避和解决问题的方法，教会员工如何正确地处理与老板、与上司、与同事、与客户的关系，才不会授上司以柄，从而打造自己完美的职场，获得成功。

<<别让上司抓住把柄>>

书籍目录

不给老板留下借口 第1天条 对老板要忠诚，但不要盲从 什么是忠诚 老板不一定永远是对的 忠诚不是盲从 第2天条 不要把老板当作知心朋友 老板与员工之间是对立关系 除了工作，老板不是你的倾诉对象 不要跟老板交心 别成为老板的眼中钉 第3天条 不要表现得像个老板 老板是公司里那个跟员工不一样的人 别模仿你的老板 不要比老板更像老板 做一个安分守己的员工 第4天条 保全老板的面子 老板也有丢丑的时候 让老板感激你 别成为老板心中永远的痛 第5天条 切忌站在老板的位置指手画脚 别擅自替老板作主 员工与老板之间的界限不可逾越 让老板自己作决定 第6天条 感恩老板，做朋友不做敌人 多一个朋友多一条路 从积极的方面评价老板 向老板表示感谢 光明磊落地离开别让上司揪住“小辫子” 第7天条 学会从上司的角度考虑问题 让上司提携你 因为位置不同，所以思考的角度就不同 体谅上司的难处 学着像上司一样思考 第8天条 主动向上司汇报工作 做好蛋糕要记得裱花 主要汇报工作会减少失误 掌握汇报的技巧 第9天条 敢于向上司说“不” 员工有拒绝上司的权利 免费接受，后患无穷 谢绝上司的好意 别替上司背黑锅 说“不”要委婉，但要果断 第10天条 别跟上司走得太近 第11天条 让上司觉得他很受尊重 第12天条 跟上司交谈不要太直率 同事不可得罪讨客户喜欢

<<别让上司抓住把柄>>

章节摘录

书摘自替老板做主 有些时候，员工是无意识地站在老板的位置上，所做的也只不过是老板肯定同意的东西，他当时并没有意识到有什么不对，甚至还以为，既然老板也会这么做，我替老板做了，又有什么不可？可是，他没有想到，老板在意的不是你做事的结果，而是你站在了他的位置上。

你把原本属于他的人情拿去卖了，他自然会不高兴。

再者，虽然是些小事，但你擅自替老板做主，就成了大事，你无视老板的权威，剥夺了老板拍板的权力，这是老板最忌讳的，他势必会给你点颜色瞧瞧，杀杀你的“威风”。

王婧在一家著名的时装杂志社任美编，一天，她接到一个电话，是刚出版的那期杂志的封面模特打来的，找主编。

正巧主编参加公益活动去了，王婧告知模特主编不在，有什么事她可向主编转达。

模特说，主编送给她的5本杂志都被别人拿走了，她想再找主编要5本。

王婧立即说，行啊，你过来拿吧。

这种事经常在编辑部里发生，虽然超出了规定，但是为了密切同模特的关系，为下次合作顺利，主编一般都会满足模特的要求，所以王婧很爽快地让模特过来拿。

模特拿走杂志后，王婧没有向主编汇报，她认为这是件微不足道的小事，没必要让主编知道。

后来主编还是知道了这件事。

在一次派对上，模特跟主编说起她第二次拿的5本杂志，幸亏她早藏起1本，否则全叫朋友拿走了。

主编一愣，问谁给她的杂志。

模特说是一位小姑娘。

主编心里一琢磨，就知道是王婧干的。

不久，主编以“工作需要”为由，让王婧去干发行。

王婧对发行一窍不通，也没有一点热情，只好主动辞职。

P26-P27

<<别让上司抓住把柄>>

媒体关注与评论

书评员工职场修炬的深度指南，职场潜规则的深刻剖析。

唯命是从并不能保障职场的完美，而且与报酬高低、晋升前景、成长机会也没有直接的关系。

相反，盲目服从还可能给自己的职场留下污点。

实际上，上司虽然喜欢主动服从的员工，但更看重的是员工的创造力和执行力。

随着高等院校扩大招生数量，职场人士的受教育程度普遍提高，同一职场环境中员工之间的差距也在缩小。

所以，职场的竞争就不仅仅体现在绩效上。

更想脱颖而出，比别人更能赢得加薪和晋升的发展机会，就要注意那些很容易被忽略的细节，尽量不让上司揪住“小辫子”。

“别让上司抓住把柄”的职场，才是完美的职场；打造完美职场的员工，才称得上是卓越的员工，也更容易获得成功。

<<别让上司抓住把柄>>

编辑推荐

随着职场人士的受教育程度普遍提高，同一职场环境中员工之间的差距也在缩小。

所以，职场的竞争就不仅仅体现在绩效上。

要想脱颖而出，比别人更能赢得加薪和晋升的发展机会，就要注意那些很容易被忽略的细节，尽量不让上司揪住“小辫子”。

本书通过对职场潜规则的深刻剖析，为您实现完美职场的梦想，是您职场修炼的深度指南。

<<别让上司抓住把柄>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>