

<<安全健康新知丛书>>

图书基本信息

书名：<<安全健康新知丛书>>

13位ISBN编号：9787122124180

10位ISBN编号：7122124185

出版时间：2012-4

出版时间：罗云 化学工业出版社 (2012-04出版)

作者：罗云 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<安全健康新知丛书>>

前言

珍惜生命、关注安全，已成为全球的共识，已成为新时代的呼唤。

安全生产作为保护人民生命财产安全和发展社会生产力、促进社会和经济持续健康发展的基本条件，是社会文明与进步的重要标志，安全保障是人民生活质量的体现，是全面建设小康社会宏伟目标的重要内容。

当前，我国安全生产状况呈总体稳定并趋于好转的发展态势，但由于安全生产基础薄弱，安全生产管理水平不高，同时受生产力发展水平和从业人员素质等因素的制约和影响，安全生产形势依然严峻。这将影响我国经济的可持续、健康发展和全面建设小康社会目标的实现。

随着社会主义市场经济体制的进一步完善和国民经济持续快速发展，推动了工业现代化的进程，如何有效地预防和控制安全生产风险，从被动预防事故向控制源头、往本质安全化方面转变，把职业安全健康工作作为以人为本、珍惜生命、保护大众的安全健康工作来抓，这是安全生产工作的出发点和归宿。

24年我们组织有关人员编写了《安全健康新知丛书》，四年来这套丛书得到广大读者的厚爱，受到了社会的好评。

但随着安全生产的深入发展，新理论、新技术、新工艺、新装备的不断涌现，安全健康知识也越来越需要进一步发展。

面对如此新形势，我们感到有必要对《安全健康新知丛书》进行修订，以适应安全发展的新形势和新要求。

本次修订，一是内容上进行了适当调整，二是对部分不足的内容进行必要的修正和补充，三是增加了安全管理、安全技术方面的新成果。

力求本丛书中的内容更为先进与实用。

该丛书理论联系实际，突出实用性和可操作性，内容深入浅出，文字通俗易懂，是政府安全监管人员，企业安全管理人员、安全技术人员和员工，以及安全工程专业大学生，掌握和提高安全管理及安全文化知识水平，深入了解和掌握安全健康知识，促进和提升安全生产工作能力的必备专业书籍。

徐德蜀29年1月第一版序人类的发展、社会的繁荣、科技的进步、世界的文明，乃至当代人类所拥有的一切，是靠什么得以实现的呢？

靠劳动、靠知识、靠技能、靠科学、靠学习、靠发明、靠创造……简要地说，就是靠人类的文化，靠人类文化不断的进步和发展。

古代文化、现代文化、东方文化、西方文化，民族文化、国度文化，地域文化、信仰文化，自然文化、社会文化，传统文化、科学文化……无论何种文化，都具有承传性和创新性的共同特点。

既不断学习和继承前辈的优秀文化，又在劳动实践基础上熔炼、创新出社会需要的当代文化，两者交融和优化，形成与日俱进的先进文化，并采用符合时代的文化形式体现出来。

国家经济的发展，人民生活质量的保障，社会的繁荣稳定，又靠什么呢？

靠科学、靠技术、靠经济，同时还要靠安全。

保障人民生命和国家财产安全，是党和政府“执政为民”的要求，是宪法及国家性质本质的要求，是社会进步与文明的标志，是人权的重要内涵；安全生产是国家安全和社会稳定的基石，是生产力发展的基础和条件，是人民安居乐业和提高生活质量的基本保证。

安全关系社会稳定，关系社会经济快速健康持续发展，因此，安全对于实现全面建设小康社会宏伟目标具有重大战略意义。

安全将与人口、资源、环境一样成为国家的一项基本国策。

文化与安全的交融，构成了安全文化的体系。

本系列丛书，就是安全健康新的知识体系的文化丛书。

《安全健康新知丛书》共分十册，即《安全科学与工程导论》、《现代安全管理》、《现代救援与保障技术》、《安全文化通论》、《安全工程师与注册安全工程师》、《安全危机管理与防范》、《安全经济学》、《风险分析与安全评价》、《安全健康法律法规》、《职业安全健康管理体系的理论与实践》。

<<安全健康新知丛书>>

应化学工业出版社的邀请，为安全生产、安全管理、安全教育、安全科研、安全减灾、职业健康、安全社区建设、应急救援、安全中介服务、安全文化产业、风险与保险等领域的同仁和朋友，编写这套安全健康新知丛书，自然是一件艰巨而又光荣的任务。

艰巨在于要传播保护人民安全健康的新知识，引导大众以科学的理性和正确的方法去预防各种意外的灾害和事故，保护和珍爱人的生命，责任之重大；光荣在于能将这套安全健康新知丛书奉献给安全减灾界的同行，作为一份安全文化的快餐以飨诸君，使更多的人应用安全健康新知、分享安全科技的恩惠，为保护最广大人民的安全、健康奔小康传播安全文化，为实现惠及12亿人的全面小康献力。

感谢化学工业出版社的领导、主编及编辑，对这套丛书选题的决策投入和付出的辛劳，表明他们对人民安全健康的关爱，对大众安全文化新知的青睐。

安全健康新知不仅是安全减灾相关人员需要不断吸收的科技文化补品，也是广大人民保护生命、预防生活生产活动中风险和灾难的指南，是应急自救、互救逃生的实用手册。

只要大家崇尚科学，不断学习，不停实践，认真吸收，锐意创新，我国的安全文化事业就会更加繁荣

。安全文化、社区文化、减灾文化、企业安全文化、大众安全文化等方面的新知，将会使全国人民生活得更加安全、健康、舒适与长寿。

徐德蜀罗云金磊24年春节

内容概要

《安全健康新知丛书：员工安全行为管理》系统地论述了员工安全行为的规律，理论知识和管理方法，以提高控制和驾驭员工安全行为的能力。

《安全健康新知丛书：员工安全行为管理》共1章，主要内容包括人的安全行为模式及特点、影响人行为的因素分析、人的事故心理分析、人为失误分析与控制、人的安全素质分析、员工行为激励与管理、员工安全心理测评方法技术、安全行为管理的应用、现场员工安全行为管理等。

书籍目录

第一章 概论1第一节 员工安全行为管理的目的1第二节 安全行为科学的发展状况2第三节 安全行为科学与有关学科的关系2一、安全科学与安全行为科学2二、安全原理与安全行为科学3三、行为科学与安全行为科学3四、心理科学与安全行为科学4五、安全管理科学与安全行为管理5第四节 人因的重要性6第五节 安全行为科学基本理论7一、安全行为科学的研究对象7二、安全行为科学的研究任务8三、安全行为科学的研究原则与方法9四、安全行为科学的理论基础10五、安全行为科学的研究内容10六、借鉴行为科学的方法来发展安全行为科学11第二章 人的安全行为模式及特点12第一节 生理学意义的行为模式12一、人的生理学行为模式分析12二、人的生理学安全行为规律13第二节 社会学意义的行为模式14一、人的高级行为模式分析14二、人的高级行为控制16三、人的“安全需要”行为模式分析17四、人安全行为的一般控制方法18第三章 影响人行为的因素分析21第一节 个性心理因素21一、个性心理特征对人的行为的影响21二、个性倾向性对人的行为的影响29第二节 社会心理因素32一、社会知觉对人的行为的影响32二、价值观对人的行为的影响34三、角色对人的行为的影响35第三节 社会因素36一、社会舆论对个人行为的影响36二、风俗与时尚对个人行为的影响37三、正确看待各种社会因素对个人行为的影响38第四节 生理因素38一、年龄38二、人的感官系统39三、人体自身变化规律——人体生物节律39四、人体常见的生理反应——疲劳40第五节 环境、物的因素40第四章 人的事故心理分析42第一节 事故心理结构的测评42一、概述42二、事故心理结构的要素43三、可能造成事故的心理因素及估量44第二节 人因系统模型47一、瑟利模型47二、威格里斯沃思模型49三、劳伦斯模型50四、安德森模型51第三节 事故心理因素分析53一、发生事故的心理因素53二、心理素质在事故致因中的地位55三、事故发生前的心理分析55第四节 导致事故的心理预测和探讨57一、性格与事故的关系57二、情感与事故的关系58三、造成事故心理预测的可能性和必要性59四、造成事故心理的预防59第五节 事故心理的控制60第五章 人为失误分析与控制61第一节 人为失误概念61第二节 人为失误的表现形式62一、感知差错62二、判断、决策差错63三、行为差错64第三节 人为失误产生的过程65第四节 人为失误的类型66第五节 人为失误的控制对策66一、防止人失误的技术措施67二、防止人失误的管理措施67第六章 人的安全素质分析69第一节 人的安全素质69一、人的安全素质的内涵69二、提高人的安全素质的手段70第二节 人的安全意识70一、感觉、知觉与行为安全71二、记忆、思维与行为安全79三、情感、情绪与行为安全85四、意志与行为安全88第三节 人的安全态度90一、人的态度与安全行为90二、态度与人的安全行为90三、对安全不良态度的转变91第四节 安全观念和安全责任分析92一、人的安全观念评析92二、安全责任体系95第七章 员工行为激励与管理97第一节 领导理论97一、领导的概念97二、领导者的能力及素质98三、几种典型的领导理论100四、领导的决策行为102第二节 员工行为激励理论103一、员工行为激励的基本概念103二、行为激励的过程103三、行为激励的主要原则104四、员工安全行为激励的理论105第三节 员工安全行为激励方法120一、激励方法的分类120二、常用的激励方法122第八章 员工安全心理测评方法技术126第一节 员工安全心理测评指标体系的设计126一、员工安全心理测评指标体系的建立126二、员工安全心理测评方法的选择126第二节 员工安全心理测评工具127一、量表设计原则127二、量表设计程序127三、测评量表127第三节 员工安全心理干预与管理134一、员工精神状态的干预与管理134二、员工自信安全感的干预与管理135三、员工意志力的干预与管理137四、员工乐观程度的干预与管理139五、员工性格类型的干预与管理140六、员工心理承受力的干预与管理141七、员工气质类型的干预与管理142八、员工性格倾向的干预与管理144第四节 员工安全心理测评应用实例146一、测评实例概况146二、测评指标统计分析146第九章 安全行为管理的应用152第一节 员工行为管理技术152一、行为管理的行政手段152二、行为管理的经济手段154三、行为管理的文化手段154第二节 人为因素的安全管理156一、人的可靠性分析与评价156二、安全行为抽样技术157三、特种作业人员安全管理159四、安全行为“十大禁令”159第三节 安全行为科学的具体应用160一、用安全行为科学分析事故原因和责任160二、在安全管理中运用安全行为科学161三、运用安全行为科学进行安全宣传与教育162四、用安全行为科学指导安全文化建设163五、塑造安全监管人员良好的心理素质163六、组织心理在安全中的应用164第四节 安全行为科学的应用分析实例167一、一起机械事故的行为分析167二、飘带的启示——安全环境对工作心理的作用168三、美国公司推行的“自我管理”169四、用行为科学分析事故行为的实例169第十章 现场员工安全行为管理174第一节 班组安全管理方法174一、班组安全管

理的概述174二、班组安全管理的原则174三、班组安全管理的方法175第二节 班组安全文化建设177一、班组安全文化建设理论177二、班组安全文化建设团体方法体系186三、班组安全文化建设个人方法体系219第三节 人为因素事故预防技术243一、事故可预防性理论243二、事故的宏观战略预防对策244三、人为事故的预防247附录 员工安全心理测评量表251附录1 精神状态测试251附录2 自信安全感测试254附录3 意志力测试255附录4 乐观程度测试258附录5 性格类型测试259附录6 心理承受力测试263附录7 气质类型测试264附录8 性格趋向测试265参考文献268

章节摘录

版权页：插图：识经验、言语指导、实践活动的任务以及兴趣爱好等因素的影响。

首先是知识和经验的影响。

知识和经验对知觉对象的理解，是以过去已有知识经验为前提的。

例如，我们知觉高温中暑病状，就受生理常识和中暑临床症状的影响。

第二是言语指导的影响。

言语能够指导思考的方向，指示知觉的内容。

例如在安全教育中，常用谈话、讲解、座谈、报告等方式进行安全生产的言语指导。

第三是实践活动任务的影响。

在有明确的实践任务的情况下，知觉一般都服从于当前的活动任务，人们会根据任务的要求，从背景中选择出所要知觉的对象，并对它加以理解，这样他们对对象的知觉就比较深刻和清晰。

例如在防暑降温工作中，需要采取隔热措施，通过实践应用，知觉并理解到水隔热是一种简便易行，效果较好的方法。

第四是兴趣爱好等影响。

人在知觉中所采取的态度，对知觉的理解有很大的影响。

一般来说，当知觉的对象符合自己的兴趣爱好时，则会抱有积极主动的态度，从而就能加深对对象的理解并能获得清晰的完整的知觉。

(2) 知觉的恒常性。

是指当知觉的条件在一定范围内改变时，知觉的映像仍然保持相对不变。

知觉的恒常性主要表现在知觉对象在大小、形状、明度和颜色等物理属性方面。

大小恒常性是指同一物体在视网膜上所形成的视像的大小。

它总是随着物体距离的远近而变。

但是，由于知识和经验的参与，人仍然对不同距离的物体的知觉保持稳定的大小。

这种不因距离改变而变化的知觉特性称之为大小恒常性。

形状恒常性是当从不同角度观察某一物体时，尽管该物体在视网膜上形成的映像随视角的改变而改变，但人们对它的知觉仍保持着相对不变。

明度恒常性是指照明环境改变但明度知觉仍保持相对稳定不变的知觉特性。

例如一支粉笔，无论把它置于明亮处还是黑暗处，人们都会把它知觉为白色的粉笔。

明度恒常性的形成，一般有两个原因，一是人们对物体本身特性的熟悉程度；二是物体对光刺激的反射率。

颜色恒常性是指在不同情境下对熟识的物体颜色保持相对稳定不变的特性。

编辑推荐

《员工安全行为管理(第2版)》编辑推荐：观念影响意识，意识强化责任，责任规范行为，行为表现素质，素质决定命运。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>