

<<帮你赢面试>>

图书基本信息

书名：<<帮你赢面试>>

13位ISBN编号：9787122098993

10位ISBN编号：7122098990

出版时间：2011-2

出版时间：化学工业出版社

作者：公务员考试研究中心 编

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<帮你赢面试>>

内容概要

“面试”是联考公务员录用考试的关键环节。近年来，随着联考公务员录用考试日益科学、合理、规范，公务员面试的题目在题型和难度等方面发生了重大变化，要求广大考生更加重视面试。

《公务员录用考试省考与省级专用系列教材：帮你赢面试》是由公务员面试研究专家在认真分析历年中央国家机关公务员面试真题和各省公务员面试题基础上，顺应公务员面试最新变化与趋势，精心编撰而成的。

该书既有详尽的基本理论讲解，又精心选编了公务员面试经典真题、面试分类试题和省级联考面试模拟试题，帮助考生更加准确地把握面试动向和脉络，为赢取面试做准备。

《公务员录用考试省考与省级专用系列教材：帮你赢面试》具有针对性强、题目新颖、解析详尽等特点，是一本不可多得的公务员面试复习用书。

<<帮你赢面试>>

书籍目录

绪言 第一篇 面试基本理论 第一章 面试基础知识 第一节 面试的概念、特征及构成要素 第二节 面试的测评要素和基本流程 第三节 面试试题的设计与编制 第四节 面试成绩的评分标准 第二章 面试的主要类型 第一节 结构化面试 第二节 情境模拟面试 第三节 无领导小组讨论 第四节 文件筐测验 第五节 答辩式面试 第三章 面试备考指南 第一节 面试备考用书的选择 第二节 培养良好的面试用语习惯 第三节 面试心态调节的技巧 第四章 面试的基本礼仪规范 第一节 面试的仪容要点 第二节 面试的服饰要点 第三节 面试的举止要点 第四节 面试的言谈要点 第五章 面试心理素质测评 第一节 心理素质测评概述 第二节 面试心理素质测评的实施 第二篇 面试分类试题 第一章 经典联考面试模拟试题 陕西公务员面试模拟试题 江苏公务员面试模拟试题 山东公务员面试模拟试题 重庆公务员面试模拟试题 湖南公务员面试模拟试题 云南公务员面试模拟试题 海南公务员面试模拟试题 辽宁公务员面试模拟试题 宁夏公务员面试模拟试题 内蒙古公务员面试模拟试题 天津公务员面试模拟试题 湖北公务员面试模拟试题 西藏公务员面试模拟试题 第二章 最新面试试题实战演练 第一节 个性特点、求职动机与拟任职位的匹配类试题 第二节 人际交往与沟通能力类试题 第三节 计划、组织与协调能力类试题 第四节 综合分析类试题 第五节 创新能力类试题 第六节 灵活类试题 第七节 串词与演讲类试题 第三章 历年公务员考试面试经典真题解读 第一节 中央国家机关公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第二节 北京市公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第三节 天津市公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第四节 上海市公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 第五节 重庆市公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 第六节 江苏省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 第七节 湖南省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 第八节 湖北省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 第九节 四川省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第十节 广东省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第十一节 陕西省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 第十二节 河北省公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第十三节 河南省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2007年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第十四节 安徽省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2008年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第十五节 山东省公务员考试面试真题 2010年公务员考试面试真题 2009年公务员考试面试真题 2006年公务员考试面试真题 第四章 面试心理素质测评试题 第一节 人格测试试题举例 第二节 能力测试试题举例 第三节 人际关系测试试题举例 第四节 兴趣测试试题举例 第五节 职业倾向测试试题举例 第三篇 面试热点专家预测 第一章 低碳经济 第二章 房价问题 第三章 气候变化加剧自然灾害 第四章 收入分配问题 第五章 网络问政

章节摘录

第一篇 面试基本理论 第一章 面试基础知识 第一节 面试的概念、特征及构成要素 一、面试的概念 公务员面试是一种由组织者精心设计，在特定场景下由表及里地对考生素质进行科学测评的考试活动。

面试是测评考生能力素质最为直接、有效的途径和主要方法之一。

它以考官对考生能面对面交谈等双向沟通方式为主要手段，主要考查考生的综合分析能力、求职动机、人际交往能力、应变能力、自我情绪控制能力、计划组织协调能力、言语表达能力以及举止仪表和气质修养等素质。

二、面试的特征 在公务员录用考试过程中，面试是一个非常重要的环节，因此它具有自己的鲜明特征。

1. 科学性 公务员面试的科学性主要是针对其设计而言的，主要体现在以下几个方面。

(1) 面试题目在内容的选择上，必须反映公务员岗位的独特要求，必须能够考查出考生对社会的关注程度、所具备的基本人文素养以及是否具备合格公务员的潜质。

(2) 面试题目的选择不能过于简单，也不能难度过大，且必须符合正态分布规律，以避免对面面试效果造成不良影响。

(3) 面试测评的手段也必须符合科学规律。

面试要给考生一个强刺激的环境，以使考生能够表现出内心最深处的想法，并使其个人的素质也能够得到最充分、最客观的展现。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>