第一图书网, tushu007.com

<<赢在起点>>

图书基本信息

书名：<<赢在起点>>

13位ISBN编号：9787122079985

10位ISBN编号：7122079988

出版时间：2010-7

出版时间：化学工业出版社

作者：任国友

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

人的一生就像城市中的公交车，有许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。
无论你是新毕业的学生，还是重新选择“二次创业”的过来人，怀着对未来的美好憧憬和从零开始的心态开始工作，加入到一个新团队中，开始一个全新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，成为一名名副其实的职场新人——新员工。

那么，作为一名新员工，如何顺利度过入职适应期成为一名与企业共同进步、共同发展的优秀员工呢？
如何成为最受企业欢迎的员工呢？
对此，比尔·盖茨这样说道：“作为一个独立的员工，你必须与公司制定的长期计划保持步调一致，自动自发地提升自己能力，不要把资金和薪水作为你工作的唯一动力。
”　　应该说，比尔·盖茨说出了成为一名优秀员工所具备的最基本素质。
作为新员工，刚步入工作，面对纷繁复杂的工作，学什么？
做什么？
请您关注《赢在起点：新员工的职场必修课》这部书，或许能为您排忧解难。

《赢在起点：新员工的职场必修课》一书针对新员工初入职场的种种困惑，除了让您掌握成为优秀员工必备的基础知识外，重点介绍了新员工赢在职场起点的九大方法和技巧，解答了新员工在职业成长中的困惑与疑问，向您提供了一本在快乐中成长的必修教程。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

无论你是新毕业的学生，还是重新选择“二次创业”的过来人，怀着美好的希望和从零开始的心态进入职场，加入到一个新团队中，在新征程中成为一名名副其实的职场新员工。

本书针对新员工初入职场的种种困惑，除了介绍成为优秀员工必备的基础知识外，重点介绍了新员工赢在职场起点的方法和技巧，解答了新员工在职业成长中的困惑与疑问，向新员工提供了一本在快乐中学习的进阶必修教程。

这本书帮助新员工站在老板的角度、公司的角度、个人的视角，全面提升各项能力和素质，才能最终与企业实现“双赢”。

不仅在理念上进行了分析，也结合大量的案例进行了引证，帮助新员工在理念、心态、行为、习惯等方面得以健康成长，也为企业管理者开展新员工入职教育提供了良好的参考教材。

书籍目录

第一课 别轻视职业规划 第一节 专业教育≠职业规划 第二节 个人打算≠职业规划 第三节 就业成功≠职业规划第二课 别忽视入职教育 第一节 重视安全教育 第二节 学习职业技能 第三节 培养规则意识第三课 做好见习工作 第一节 能干也要肯干 第二节 肯干更需会干 第三节 会干更要精干第四课 必过心理关 第一节 话说心理“负作用” 第二节 话说心理素质 第三节 话说成功心态第五课 塑造职业新形象 第一节 学老员工的职业素养 第二节 练就职业韧性 第三节 像老板一样的做事第六课 融入团队 第一节 拒绝借口 第二节 融入团队 第三节 高效工作第七课 步入职业圈 第一节 从好学生到好员工：做个好职员 第二节 从好员工到好同事：做个好同事 第三节 从好同事到好下属：做个好下属第八课 快乐工作 第一节 认同公司 第二节 苦中求乐 第三节 学会坚持第九课 职场再学习 第一节 老板是你学习的好榜样 第二节“危机”是你学习的好时机 第三节 提升学习力是你事业的动力源参考文献

章节摘录

打工只是过程，当老板才是目的。
我每干一份工作都在为自己挣经验和关系。
等到机会成熟，我会毫不犹豫地自己干。
”这是一种值得敬佩的创业激情，但事实是，如果抱着这样的想法，可能会适得其反。
在公司工作，工作不努力，在公司就不受重视，最终就会以工作失败告终。
自己创业，就会险象环生，困难重重，最后落荒而逃，以创业失败告终。
作为公司的员工，从你进入公司那一天起，你就要开始理解公司和公司的人，从公司的规章制度、产品特征、市场实力到公司文化都要尽力去理解。
同时还要理解你的同事、你的上司、你的领导，理解他们各是什么样的人，有什么样的脾气秉性、工作作风、性格特征。
有时候在工作中还需要理解为什么他们要这样处理问题，而不是像你想象的那样。
与领导进行换位思考，也就是要求员工站在领导的角度去思考一些问题，充分理解领导的苦衷。
试想如果你是领导，你肯定也希望当自己不在的时候，公司的员工还能够一如既往地勤奋努力，踏实工作，各自做好分内之事，时刻注意维护公司的利益。
这样你就可以一心一意处理好外面的事情。
既然你希望你的员工这样去做，那么，当你回到自己的位置上的时候，你就应该想到，领导既然为员工提供了工作岗位，为员工发工资和奖金，员工没有理由不把公司的事情做好。
与领导进行换位思考，员工要试着体谅领导的苦衷，只有这样，才能真正意义上从领导的角度考虑问题。
领导也是人，他考虑的问题比一般员工更多，因为他处理的事情多，与他打交道的人多。
员工和领导之间是什么关系？
直观地看，当然是雇佣关系，而实际上是共同创造价值，共同分享经营成果的互惠共生关系。
在现今的商业环境中，老板和公司员工之间需要建立一种互信的关系。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com