

<<幸福达人系列>>

图书基本信息

书名：<<幸福达人系列>>

13位ISBN编号：9787122066060

10位ISBN编号：7122066061

出版时间：2009-12

出版时间：化学工业出版社

作者：肖冉

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

正如狄更斯在《双城记》里的名言：“这是一个最好的时代，也是一个最坏的时代。”身处于充满变幻与机遇的今日社会，我们每个人都有追求幸福的权利，但是我们也面临着来自各个方面的压力和挑战。

当我们走在通向成功的路上时，你会发现，这条路并非一帆风顺，既设有陷阱又布满荆棘。或许在行走了多年之后，你依然原地踏步，而别人早已冲向幸福的终点站。在羡慕别人的同时，你开始怀疑自己：成功和幸福真的离自己这么远吗？难道努力也无法改变命运吗？

自己和别人差距真的这么大吗？

其实不然，在这样一个时代里，每个人都有改变命运的机遇，不过只有少数人把握了它，获得了成功。

而这少数的成功者，和大多数人的差别并不大，甚至在某些方面还不如你，只不过他们比一般人更懂得如何与人打交道，如何做出正确的选择，如何释放自己的无穷潜能。

我们称这些领先一步的成功者为“幸福达人”。

<<幸福达人系列>>

内容概要

只懂技术不懂管理，是三流人才；只懂管理不懂技术，是二流人才；既懂管理又懂技术，才是一流人才。

管理在社会生产生活中具有举足轻重的地位，发挥着极其重要的作用，我们每个人都需要学会管理。

如果你扮演着管理者的角色，如何使得组织运转良好，是你必然要面对的课题；如果你现在是被管理者的角色，那么了解和掌握管理学的知识，可以帮你成为一名得力助手，这对你未来的发展无疑是锦上添花。

学习管理学，也能令你为将来的升职做好准备。

机遇出现时，你能更好地把握，成为管理者！

管理学并没有你想象的那么深不可测、枯燥乏味，它是一个令人兴奋的领域，充满了乐趣和挑战，这是一门讲究实效的学科，可以有效地为我们每个人服务。

<<幸福达人系列>>

书籍目录

第一章 了解管理——你必须知道的管理常识 为什么需要管理 管理者应做些什么 不可不知的管理学大师 认识中国传统管理 中层管理者要扮演的角色第二章 管理原则——你也能成为优秀管理者 人本原则：从“福特王朝”的垮台谈起 系统原则：用整体观念统筹全局 效益原则：赚得多才是硬道理 细节原则：于细微处见精神 责任原则：赶走南郭先生第三章 管理模式——企业管控方式的综合 亲情化管理，家族企业能行吗 友情化管理，合伙创业的怪圈 温情化管理，该不该有人情味 随机化管理，独裁可以走多远 制度化管理，让一切有章可循第四章 管理工具——有形手与无形手相结合 为管理方法选择合适手段 不可忽视的高科技信息手段 打破等级的管理手段：矩阵管理 传统与现代并存的手段 管理手段是形式，绩效才是根本第五章 管理法则——让管理变容易的简单原理 “垃圾桶”理论：比惩罚更有效的方法 “最高气温”效应：不要被假象所迷惑 “懒蚂蚁”效应：观察和把握市场的人最重要 “互惠关系”效应：真诚地帮助员工 “海因里希”法则：把问题消灭在萌芽之中 “弼马温”法则：增强员工和组织的活力第六章 计划与控制系统——让经营区别于赌博 战略规划，深思熟虑才能做出 营销计划的核心——准确定位 目标管理，将组织目标转换为个人目标 全面质量管理.....第七章 战略管理——形成竞争优势的核心能力第八章 人力资源管理——让能力与工作相适应第九章 激励系统——让员工像老板般卖力干活第十章 基业长青——变革与发展过程管理

章节摘录

第一章 了解管理——你必须知道的管理常识 今天是历史的继续和延伸。随着时代的不断发展，我们面临着新的管理难题，有些看起来是毫无经验可以参考的，但实际上，在人类漫长的管理实践中，积累了丰富的管理经验和智慧，这对解决某个具体问题将有很大的帮助，你必须把握管理的思想和智慧。

为什么需要管理 回答这个问题之前，我们需要了解“什么是管理”。如何给管理下定义，众说不一，真可谓仁者见仁，智者见智。

彼得·德鲁克的看法是：“管理是一种实践，其本质不在于知而在于行，其验证不在于逻辑而在于成果。

” 美国管理者玛丽·佛烈特认为：“管理就是管理者借他人之力把事情办好。

” 美国管理学家西里尔·奥唐奈提出：“管理是一个国家最重要的经济资源。管理是第二生产力。

” 还有不少学者从管理职能的要素角度进行阐述：“一要素论”——管理就是决策。

“二要素论”——管理就是计划、管制这两件事。

“三要素论”——管理可分为计划、执行、考查三部曲。

“四要素论”——管理是做好计划、组织、控制、激励这四件事。

“五要素论”——管理就是实行计划、组织、指挥、协调和控制。

“六要素论”——管理即为计划、组织、控制、激励、决策和创新。

媒体关注与评论

管理被人们称为是一门综合艺术——“综合”是因为管理涉及基本原理、自我认知、智慧和领导力；“艺术”是因为管理是实践和应用。

——现代管理学之父 彼得·德鲁克 管理从思想上来说是哲学的，从理论上来说是科学的，从操作上来说是艺术的。

——著名管理培训专家 余世维 管理没有秘诀，只看肯不肯努力下工夫，凡事求其合理化，企业经营管理的理念应是追根究底，止于至善。

——台湾“经营之神”王永庆 以外国人的管理方式，加上中国人的管理哲学以及保存员工的干劲及热忱，无往而不利。

——华人首富 李嘉诚

<<幸福达人系列>>

编辑推荐

读完这本书，你会发现，通俗易懂、生动有趣的管理学知识与理念竟然这么容易就改变了你的职业生涯！

你将多一些升职机会，多一些提高绩效的实用工具！

管理被人们称为是一门综合艺术——“综合”是因为管理涉及基本原理、自我认知、智慧和领导力。“艺术”是因为管理是实践和应用。

——现代管理学之父 彼得·德鲁克 管理从思想上来说是哲学的，从理论上来说是科学的，从操作上来说是艺术的。

——著名管理培训专家 余世维 管理没有秘诀，只看肯不肯努力下工夫，凡事求其合理化，企业经营管理的理念应是追根究底，止于至善。

——台湾“经营之神” 王永庆 以外国人的管理方式，加上中国人的管理哲学以及保存员工的干劲及热忱，无往而不利。

——华人首富 李嘉诚

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>