

图书基本信息

书名：<<系统集成项目管理工程师考试考前冲刺与考点分析>>

13位ISBN编号：9787121205538

10位ISBN编号：712120553X

出版时间：2013-7

出版时间：电子工业出版社

作者：希赛教育软考学院

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

《希赛教育：系统集成项目管理工程师考试考前冲刺与考点分析》特点：内容超值，针对性强：《希赛教育：系统集成项目管理工程师考试考前冲刺与考点分析》紧扣考试大纲，基于每个章节知识点分布统计分析的结果，科学地编写强化练习题，结构科学、重点突出、针对性强。

作者权威，阵容强大：希赛教育专业从事人才培养、教育产品开发、教育图书出版，在职业教育方面具有极高的权威性。

特别是在在线教育方面，稳居国内首位，希赛教育的远程教育模式得到了国家教育部门的认可和推广。

在线测试，心中有数：上学吧在线测试平台为考生准备了在线测试，其中有数十套全真模拟试题和考前密卷，考生可选择任何一套进行测试。

测试完毕，系统自动判卷，立即给出分数。

互动讨论，专家答疑：希赛教育软考学院是中国最大的软考在线教育网站，该网站论坛是国内人气最旺的软考社区，在这里，读者可以和数十万考生进行在线交流，讨论有关学习和考试的问题。

希赛教育软考学院拥有强大的师资队伍，为读者提供全程的答疑服务，在线回答读者的提问。

## 内容概要

本书由希赛教育软考学院主编，作为计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试中的系统集成项目管理工程师级别的考试辅导指定教材。

在参考和分析历年试题的基础上，根据最新的考试大纲组织内容。

全书每个章节均按照考点脉络、考点精讲、一点一练、考前冲刺和习题解析的体系讲解。

准备参加考试的人员可通过阅读本书掌握考试大纲规定的核心知识，把握考试重点和难点，并且熟悉考试方法、试题形式、试题的深度和广度，以及解答问题的方法和技巧等。

## 作者简介

希赛教育 (www.educity.cn) 专业从事人才培养、教育产品开发和教育图书出版, 在职业教育方面具有极高的权威性。

特别是在在线教育方面, 稳居国内首位, 希赛教育的远程教育模式得到了国家教育部门的认可和推广。

。

希赛教育软考学院是全国计算机技术与软件专业技术资格 (水平) 考试的顶级培训机构, 拥有近20名资深软考辅导专家, 负责高级资格的考试大纲制订工作, 以及软考辅导教材的编写工作。

共组织编写和出版了80多本软考教材, 内容涵盖初级、中级和高级的各个专业, 包括教程、辅导、考点分析、冲刺、串讲、试题精解、疑难解答、全程指导、案例分析、指定参考用书和一本通等11个系列的书籍。

希赛教育软考学院的专家录制了软考培训视频教程、串讲视频教程、试题讲解视频教程和专题讲解视频教程等4个系列的软考视频。

希赛教育软考学院的软考教材、软考视频和软考辅导为考生助考并提高通过率做出了不可磨灭的贡献, 在软考领域有口皆碑。

特别是在高级资格领域, 无论是考试教材, 还是在线辅导和面授, 希赛教育软考学院都在国内独占鳌头。

本书由希赛教育软考学院组织编写, 参加编写工作的人员有张友生、王勇、李雄、胡钊源、桂阳、何玉云、王玉罡、胡光超、左水林、刘中胜和刘洋波。

## 书籍目录

第1章信息化基础知识1 1.1考点脉络1 1.2信息与信息化1 1.2.1考点精讲1 1.2.2一点一练3 1.2.3解析与答案5 1.3典型的应用系统集成技术7 1.3.1考点精讲7 1.3.2一点一练9 1.3.3解析与答案10 1.4考前冲刺13 1.5习题解析16 第2章信息系统服务管理23 2.1考点脉络23 2.2信息系统集成资质管理23 2.2.1考点精讲23 2.2.2一点一练30 2.2.3解析与答案32 2.3信息系统集成34 2.3.1考点精讲34 2.3.2一点一练34 2.3.3解析与答案36 第3章信息系统集成专业技术38 3.1考点脉络38 3.2计算机网络基础38 3.2.1考点精讲38 3.2.2一点一练42 3.2.3解析与答案44 3.3网络设计与实施46 3.3.1考点精讲46 3.3.2一点一练48 3.3.3解析与答案49 3.4软件工程52 3.4.1面向对象方法54 3.4.2一点一练55 3.4.3解析与答案56 3.5考前冲刺59 3.6习题解析62 第4章知识产权与标准化67 4.1考点脉络67 4.2法律法规67 4.2.1考点精讲67 4.2.2一点一练73 4.2.3解析与答案75 4.3软件工程国家标准77 4.3.1考点精讲77 4.3.2一点一练79 4.3.3解析与答案80 4.4考前冲刺81 4.5习题解析85 第5章项目管理的一般知识93 5.1考点脉络93 5.2项目管理的理论基础与体系93 5.2.1考点精讲93 5.2.2一点一练96 5.2.3解析与答案98 5.3考前冲刺100 5.4习题解析102 第6章项目立项管理106 6.1考点脉络106 6.2项目立项管理106 6.2.1考点精讲106 6.2.2一点一练108 6.2.3解析与答案110 6.3成本效益分析112 6.3.1考点精讲112 6.3.2一点一练113 6.3.3解析与答案115 6.4考前冲刺116 6.5习题解析119 第7章项目整体管理124 7.1考点脉络124 7.2项目整体管理124 7.2.1考点精讲124 7.2.2一点一练127 7.2.3解析与答案128 7.3考前冲刺131 7.4习题解析133 第8章项目范围管理138 8.1考点脉络138 8.2项目范围管理138 8.2.1考点精讲138 8.2.2一点一练140 8.2.3解析与答案142 8.3考前冲刺144 8.4习题解析146 第9章项目进度管理153 9.1考点脉络153 9.2项目进度管理153 9.2.1考点精讲153 9.2.2一点一练155 9.2.3解析与答案157 9.3考前冲刺160 9.4习题解析163 第10章项目成本管理169 10.1考点脉络169 10.2项目成本管理169 10.2.1考点精讲169 10.2.2一点一练171 10.2.3解析与答案173 10.3考前冲刺176 10.4习题解析179 第11章项目质量管理185 11.1考点脉络185 11.2项目质量管理185 11.2.1考点精讲185 11.2.2一点一练187 11.2.3解析与答案188 11.3考前冲刺191 11.4习题解析193 第12章项目人力资源管理198 12.1考点脉络198 12.2项目人力资源管理198 12.2.1考点精讲198 12.2.2一点一练200 12.2.3解析与答案201 12.3考前冲刺206 12.4习题解析209 第13章项目沟通管理214 13.1考点脉络214 13.2项目沟通管理214 13.2.1考点精讲214 13.2.2一点一练217 13.2.3解析与答案218 13.3考前冲刺221 13.4习题解析224 第14章项目合同管理229 14.1考点脉络229 14.2合同管理229 14.2.1考点精讲230 14.2.2一点一练231 14.2.3解析与答案233 14.3考前冲刺236 14.4习题解析239 第15章项目采购管理244 15.1考点脉络244 15.2项目采购管理244 15.2.1考点精讲244 15.2.2一点一练247 15.2.3解析与答案249 15.3考前冲刺251 15.4习题解析253 第16章项目风险管理258 16.1考点脉络258 16.2项目风险管理258 16.2.1考点精讲258 16.2.2一点一练261 16.2.3解析与答案263 16.3考前冲刺265 16.4习题解析267 第17章信息(文档)和配置管理272 17.1考点脉络272 17.2配置管理272 17.2.1考点精讲273 17.2.2一点一练274 17.2.3解析与答案275 17.3考前冲刺278 17.4习题解析281 第18章项目收尾管理287 18.1考点脉络287 18.2项目收尾管理287 18.2.1考点精讲287 18.2.2一点一练288 18.2.3解析与答案289 18.3考前冲刺290 18.4习题解析292 第19章专业英语294 19.1考点脉络294 19.2专业英语294 19.2.1考点精讲294 19.2.2一点一练300 19.2.3解析与答案302 19.3考前冲刺303 19.4习题解析306 第20章信息项目案例分析310 20.1考点脉络310 20.2案例分析310 20.2.1典型案例精讲310 20.2.2案例实战练习326 20.2.3案例实战练习答案333 主要参考文献339

## 章节摘录

版权页：插图：（2）项目型组织 在项目型组织中，一个组织被分为一个一个的项目经理部。一般项目团队成员直接隶属于某个项目，而不是某个部门。

绝大部分的组织资源直接配置到项目工作中，并且项目经理拥有相当大的独立性和权限。

项目型组织通常也有部门，但这些部门或直接向项目经理汇报工作，或为不同项目提供支持服务。

项目型组织的优点有结构单一和责权分明，利于统一指挥；目标明确单一；沟通简洁和方便，以及决策快。

项目型组织存在的缺点有管理成本过高，如项目的工作量不足则资源配置效率低：项目环境比较封闭，不利于沟通和技术知识等共享，以及员工缺乏事业上的连续性和保障等。

（3）矩阵型组织 在矩阵型组织内，项目团队的成员来自相关部门；同时接受部门经理和项目经理的领导，矩阵型组织兼有职能型和项目型的特征。

依据项目经理对资源，包括人力资源影响程度，矩阵型组织可分为弱矩阵型组织、平衡矩阵型组织和强矩阵型组织。

弱矩阵型组织保持很多职能型组织的特征，其中项目经理对资源的影响力弱于部门经理。

项目经理的角色与其说是管理者，更不如说是协调人和发布人；平衡矩阵型组织内项目经理要与职能经理平等地分享权力；强矩阵型组织保持很多项目型组织的特征，具有拥有很大职权的专职项目经理和专职项目行政管理人员。

矩阵型组织的优点有项目经理负责制和明确的项目目标；改善了项目经理对整体资源的控制；及时响应；获得职能组织更多的支持：最大限度地利用公司的稀缺资源；改善了跨职能部门间的协调合作；使质量、成本和时间等制约因素得到更好的平衡；团队成员有归属感，士气高且问题少，以及出现的冲突较少，并且易处理解决。

矩阵型组织存在的缺点有管理成本增加、多头领导、难以监测和控制、资源分配与项目优先的问题产生冲突，以及权利难以保持平衡等。

（4）复合型组织 根据工作需要，一个组织内在运作项目时，或多或少地同时包含上述3种组织形式，这就构成了复合型组织。

即使一个完全职能型的组织也可能会组建一个专门的项目团队来操作重要的项目，这样的项目团队可能具有很多项目型组织中项目的特征。

团队中拥有来自不同职能部门的专职人员，可以制定自己的运作过程，并且可以脱离标准的正式报告机制进行运作。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>