

<<年轻人必须学会的德鲁克领导思维>>

图书基本信息

书名：<<年轻人必须学会的德鲁克领导思维>>

13位ISBN编号：9787121202599

10位ISBN编号：712120259X

出版时间：2013-5

作者：Shinji Fujiya

译者：王荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<年轻人必须学会的德鲁克领导思维>>

内容概要

德鲁克认为，领导者不是一种职位，而是一种职能。

本书从任何人均可成为领导者、优秀领导者一定要有实践的习惯、寻求机遇——领导者的想象力、领导者不可或缺的决策力、信息化改变了领导者的工作、活用脑力劳动者的强项六个方面阐述了德鲁克的领导思维。

本书语言通俗易懂、案例生动浅显。

通过阅读本书，读者将对什么是领导者产生新的认识，同时明白为什么有的领导者的工作得心应手，有的领导者却束手无策，进而掌握多种提高人生目标、提高业绩和领导力的秘诀。

作者简介

藤屋伸二

藤屋管理研究所所长、区域化策略企业顾问。

曾在民营公司工作，后于1996年建立藤屋管理研究所。

应用德鲁克理论中区域化策略 中期经营计划 组织构造 目标管理 员工教育等方面的知识，将经营看做一个整体系统并形成自己独特的咨询顾问服务模式，为众多企业提供有力的支援。

同时致力于大学研究会、演讲和著书等多项活动。

主要著有《图解德鲁克入门》《图解德鲁克战略》《德鲁克经营战略实践手册》《详解德鲁克经营诀窍》《漫画图解德鲁克》等。

书籍目录

第1章 你也可以成为领导者

- 1 决策的判断基准是“没有最好，只有更好”
 - 2 企业的魅力需要自己建构
 - 3 即使不是领导者，也有力所能及的事情
 - 4 领导者 职位
 - 5 领导者是引领人们走向正确道路的人
 - 6 积累经验是成为领导者的第一步
- 总结

第2章 优秀领导者一定要有实践的习惯

- 1 领导者不需要天赋
- 2 自问自答——什么是必须做的
- 3 自问自答——什么事是正确的
- 4 制定行动方案辅助计划进行
- 5 对决策负责
- 6 顺畅的交流也是领导者必备的能力
- 7 将问题看做机会
- 8 在会议上决定的事情不去实践就没有意义
- 9 不要说“我”要说“我们”
- 10 重要的工作要增加成本（付出心血）
- 11 缺乏道德的领导者是没有前途的
- 12 与竞争公司之间保持关系很重要

总结

第3章 寻求机遇——领导者的想象力

- 1 不错过每个小创意的实施也是领导者的工作
- 2 大型的工作是由小点子变来的
- 3 创造公司未来的不是天赋，而是努力
- 4 没有风险就没有利润
- 5 无法承担风险才是最大的风险

总结

第4章 领导者不可或缺的决策力

- 1 决策要遵守的六点规则
- 2 问题分为“循环”和“偶然”两种
- 3 问题改变，决策也要改变
- 4 同时把握目标和目的才能解决问题
- 5 好的妥协和不好的妥协
- 6 没有实施的决策毫无意义
- 7 对实际操作的监管能够防止错误决定的持续

总结

第5章 信息化改变了领导者的工作

- 1 现场领导也需要战略性思考
- 2 只有领导者一人是毫无建树的
- 3 没文凭 = 没收入
- 4 领导者需要直面信息化社会带来的问题
- 5 信息化社会寻求年轻的领导者
- 6 计算机和手机给领导者带来的冲击

总结

第6章 活用脑力劳动者的强项

1 从今以后将是脑力劳动者的天下

2 脑力劳动者并不一定渴盼升职

3 脑力劳动者应付出的是在专业方面的贡献

4 监管脑力劳动者会使其工作积极性下降

5 不要让脑力劳动者固守在办公室

6 将脑力劳动者从杂事中解放出来能够提高其工作效率

总结

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>