

<<实干决定成败>>

图书基本信息

书名：<<实干决定成败>>

13位ISBN编号：9787121194641

10位ISBN编号：7121194643

出版时间：2013-3

出版时间：电子工业出版社

作者：肖凌云

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<实干决定成败>>

前言

在这个世界上，有这样一类人，他们喜欢滔滔不绝地谈论自己的梦想，喜欢告诉别人自己的计划，喜欢轰轰烈烈地讨论问题，但是，你会发现，这类人还有个显著特点，他们缺乏行动力。

所有宏伟的计划，伟大的目标，都只是用嘴说说，真正行动的时刻，他们会消失得无影无踪。

那么，你，是不是这样的人？

我们可以把这类人称之为“空谈家”，这类人有个共同特点：语言的能力远胜于行动。

根据我的观察，空谈家在生活和工作中往往并不得志，或站不住脚。

为什么会这样呢？

这是因为，在工作中，你的领导并不是傻子，他一方面会听你怎么说，了解你的想法是否正确和有创意，在另一方面，他会悄悄观察你，看你是否把你说的变成你所做的，要知道，一个成熟的领导，他最关心的不是那些天花乱坠的语言，而是员工工作的结果。

我相信，有的空谈家通过自己出色的描绘，赢得过别人的信任，并被委以重任，但是，时间长了，他们“重语言、轻行动”的一面就会暴露无遗，逐渐失去别人的信任感，从而失去自己发展的位置和机会。

根据统计，最近几年里那些被炒掉的CEO们，多数并不是商业策略上出现问题，而是在真正做事情上出现了问题。

这些问题包括：工作落实不到位，不能完全带领团队展开工作，无法及时处理企业面对的危机等等。

一句话，最大的问题就是执行不到位！

这个社会，缺乏的不是有创意的人，不是有想法和才华的人，而是缺乏那些真正踏实肯干，把各种工作和任务做到出色的人。

仔细想想，乔布斯、比尔盖茨、扎克伯格这些IT创业成功者，和那些普通人有什么区别呢？

除了好的想法创意以外，最重要的是出色的行动能力。

乔布斯曾经和设计团队连续工作数周时间，比尔盖茨在设计软件时日日夜夜都不间断休息，扎克伯格刚想出社交网络的创意后几天之内就让它上线。

你会发现，这些成功者比常人更有实干精神。

一切伟大的成就都离不开真正实实在在的行动。

这就像建造一座宏伟的建筑，你心中描绘了各种蓝图，甚至是内部装饰都想了好几遍，却始终不能开始搭建行动的话，那座建筑也只不过是一座海市蜃楼罢了。

是的，无论你的想法是好是坏，也无论你的计划是否全面，最重要的，请你问自己，你是否是一个付诸行动的人，还是一个纯粹的空谈家。

真正的行动力或是叫做执行力，是来自一种强大的精神，我们称之为实干精神。

所谓实干，可以从两个方面来解读：一是“实”，即脚踏实地、实实在在的意思，这决定了你行动的心态和质量；另一方面是“干”，即付诸行动，全力以赴的意思，这决定了行动的速度和持续性。

这两个方面能够让你的行动力超过别人，从而会得到更多的成功机会。

一个拥有实干精神的员工，他会比一般的员工拥有更多的机会，能承担更大的责任，能够获得更多的工作回报；一个拥有实干精神的团队，会比一般的团队更有竞争力，也更加团结奋进，能够持续地为组织或企业创造价值；一个拥有实干精神的企业，更会比一般的企业拥有生命力，能够吸引到优秀的人才，也可以更快速的面对变化；一个拥有实干精神的民族，会比其他的民族更有创造力，也会创造出另世界瞩目的成就，屹立于世界民族之林。

所以，让实干精神融入到个人、团队、企业和社会文化中，我们每个人都可以告别平庸，都能创造自己的辉煌，这是多么令人鼓舞的事啊！

怎样才能拥有这种精神，并把这种精神融入到工作中呢？

本书将会告诉你一步步告诉你。

现在，就停止空谈，开始实干吧！

<<实干决定成败>>

内容概要

肖凌云编著的《实干决定成败》的出发点来自十八大倡导的新八字精神：空谈误国，实干兴邦。在这个精神的引导下，相信全国上下将会掀起一场实干的工作热情，而本书正是切入这个主题。实干是一种出色的工作态度，更是一种伟大的工作精神。

《实干决定成败》从告别空谈开始，教会你如何在工作中真抓实干，把工作做到出色，如何让实干成为你工作的自驱力，帮助你走向卓越。

在本书的最后，还为你量身定制了72条提高实干力的关键法则，每一条都能让你收获成功。

<<实干决定成败>>

书籍目录

序 停止空谈，开始实干！

第一章 停止毫无意义的空谈 空谈的结果是误人误事 不做空想家，请做实干家 拒绝浮躁，做事不要贪大 少说多做，带给别人惊喜 会议发言，说自己该说的话 用精细化来严格要求自己 现在开始，做好每一件小事第二章 实干的前提——脚踏实地 踏实是做好一切的基础 机会送给干事踏实的人 要成功，先要拥抱失败 明确目标，继而踏实地追求 踏实的人生才最美丽 忠诚也是一种脚踏实地 勇于为工作做出个人牺牲 甘于寂寞的人，前景无限第三章 实干的关键——全力以赴 没有执行力，就是空谈 做好了，才叫做了 真正执行力，要结果更要速度 执行力三要素：时间、细节、效果 实干家都是“手快”的人 晚一分钟完成，就是执行不力 没有效果，做得再多也是白做 主动出击才能抢占先机第四章 实干的保证——责任心态 你是喜欢找借口的人么？

责任就意味着兢兢业业 承担责任，走近成功 不要成为惧怕问题的人 不满是逃避责任的借口 忽视细节就是缺乏责任心 尊重细节等于尊重自己 认真才是实干家的“本色” 做完工作再去考虑休息第五章 实干的目标——解决问题 一开始就想好如何去做 做好时间表，顺序影响效率 拖延会让问题无限放大 找到问题的关键点 简化问题，避免冗繁 先解决最重要的问题 换个角度思考问题 抓住关键细节，紧迫不是忙乱第六章 把工作激情注入到实干中去 快乐工作将会收获更多 做一个快乐的奋斗者 为什么不享受你的工作 把快乐传给身边的人 工作需要用心去珍惜 激情是事业的最佳伙伴 激情会带来创造性的业绩第七章 持续改进才能永远进步 经验有时会成为前进的羁绊 躲避问题就是躲避机会 从错误中学习和提升 每天盘点一下自己 遇到挫折不生气，而是争气 让过去的成绩作为今天的起点 积极进取，跟上时代发展的步伐附送：实干力提升72条关键法则

<<实干决定成败>>

章节摘录

著名作家奥格·曼狄诺曾说：“我的幻想毫无价值，我的计划渺如尘埃，我的目标不可能达到。一切的一切毫无意义，除非我现在就开始行动。

”是啊，再好的目标和理想，如果不能落实到行动上，那也只是一篇空文，毫无意义。因此，在现实生活和工作中，我们应坚决停止毫无意义的空谈，以脚踏实地真才实干的作风赢得切实的成绩。

空谈的结果是诿人诿事。生活中，我们总会遇到一些喜欢夸夸其谈的人，他们常常想法很多，但总是不见其行动，要么武断地认为某件事根本不可能有结果，要么就是说行动的时机还没有来临，总之，他们会为自己的碌碌无为找到千百种借口。

我曾经见过这样一位人力资源经理，他在新到一个公司时和我大谈特谈公司的岗位职责和管理制度是如何的不够规范，并且信誓旦旦要为公司建立一套规范的管理制度。

但事隔一年，这家公司还是没有建立一套完整的管理制度。

问其原因，他说自己每天都陷在一些人员招聘和劳动纠纷处理的事务当中，根本没有时间去考虑制度化建设。

就是这种毫无道理的借口让他找到了碌碌无为的理由。

试想一下，他把不该做的事情全部做了，该做的事情一件也没有去做，公司何时才能走向规范？

像这位经理一样只会耍嘴皮子功夫，一到真刀真枪地干的时候，却一筹莫展，成了缩头乌龟的人，怎么能指望他给公司带来切实的改观呢？

夸夸其谈的结果往往是误人误事。

一个没有执行能力、只知夸夸其谈的人，绝不会在职场上受欢迎。

2005年底，在华为公司的年终述职工作会议上，一位无线产品线总裁站在任正非面前开始述职，他口若悬河地大谈特谈华为的无线产品目前在全球范围内遍地开花的成果，甚至为华为勾画出一幅宏伟的蓝图——“华为将走进欧洲，占领拉美，雄霸非洲”。

当时，其他高层管理者非常认同这个观点：华为的无线产品线已经以高端的wcdma产品全面打开了国际市场，进入全面盈利阶段。

而任正非却说了一句：“既然产品销路这么好，那你何时能把欠我的40个亿还给我？”

(华为四年间为该项业务的研发工作调配了40亿元人民币的经费)这位无线产品线总裁顿时张口结舌，无言以对。

这是一个在华为内部流传很久的笑话。

任正非所要表达的意思很明确：我要的是实实在在的成果，而不是夸夸其谈。

任何人都应该明白这个道理：没有成果的夸夸其谈，是毫无价值可言的。

夸夸其谈之人，往往会成为别人的笑柄。

因此，出入职场的年轻人应时刻警惕做“语言的巨人，行动的矮子”，如果你想成为令人羡慕的精英，就不要做“职场秀客”。

抱定脚踏实地、稳扎稳打的实干心态，才能备受青睐。

朋友的女儿在上海参加一个应聘，朋友信心不足。

他说，这是一家知名公司，对员工的要求很高，而女儿只是普通大学毕业，形象一般，没有任何工作经历，被录用几乎不可能。

可结果却出乎意料，他的女儿被录用了，而且是胜出者中唯一的女性。

录用通知传来，他的女儿兴奋异常，第一时间向亲朋好友报喜，并说了被录用的原因。

原来，招聘分两个过程：首先进行简单的面试交流，然后参加笔试。

笔试是重点，既有专业知识，也有素质答疑。

专业考核都是一些基本的东西，素质答疑中的最后一题竟成了能否被录用的关键所在。

这道题是：如果你被录用了，请你简单地说一说职场规划。

被录用的几个职员，这道题回答得大同小异，都表示一旦有幸被录用，会扎扎实实地从基层做起，认认真真地干好分内的工作，并举了两个详细的例子加以阐述。

<<实干决定成败>>

这几份试卷上，评卷者给出的评语也大同小异：诚恳实在，相信你能在本公司愉快地工作。
P2-4

<<实干决定成败>>

编辑推荐

一个拥有实干精神的员工，他会比一般的员工拥有更多的机会，能承担更大的责任，能够获得更多的工作回报； 一个拥有实干精神的团队，会比一般的团队更有竞争力，也更加团结奋进，能够持续地为组织或企业创造价值； 一个拥有实干精神的企业，更会比一般的企业拥有生命力，能够吸引到优秀的人才，也可以更快速的面对变化； 一个拥有实干精神的民族，会比其他的民族更有创造力，也会创造出另世界瞩目的成就，屹立于世界民族之林。

所以，让实干精神融入到个人、团队、企业和社会文化中，我们每个人都可以告别平庸，都能创造自己的辉煌，这是多么令人鼓舞的事啊！

怎样才能拥有这种精神，并把这种精神融入到工作中呢？
肖凌云编著的《实干决定成败》将会告诉你一步步告诉你。
现在，就停止空谈，开始实干吧！

<<实干决定成败>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>