

<<执行的逻辑>>

图书基本信息

书名：<<执行的逻辑>>

13位ISBN编号：9787121193323

10位ISBN编号：7121193329

出版时间：2013-2

出版时间：孙正元 电子工业出版社 (2013-02出版)

作者：孙正元

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行的逻辑>>

前言

这是一本为当今职场中人准备的书。

在过去，职场中人多是一些体力工作者，比如操作机械的工人。那时，他们的工作并不需要多少创意，只要能在位居高职的管理者下达命令之后立即执行即可。而优秀员工和普通员工的评价标准，也只是“是否服从命令”。

但是如今，情况不同了。

职场中人都变成了注重方法和成效的“知识工作者”。

即使是一些体力工作者，没有成效也是不行的。

而且，衡量其工作价值的，也不再是是否按管理者的命令去做事，而是能否把工作做得成有效，即能否用最少的资源在最短的时间内做出最好的结果。

这样的改变，让一些头脑灵活的员工脱颖而出，但是，一些踏实诚恳的员工却可能因为绩效不佳而处于被冷落、被忽视的境地。

难道踏实诚恳已经不符合社会的发展趋势吗？

当然不是。

踏实诚恳是一种优良的品质，这是在任何时期都是不容置疑的。

只是，拥有这种品质的员工习惯按部就班地工作，缺乏创意，难以为企业创造突出的价值。

这就让他们在激励的市场竞争中缺乏竞争力。

所以，想要不在竞争中被淘汰，一个员工要做的，不是抛弃自己踏实诚恳的品质，而是学会用一种能够增加工作成效的方法去工作，提高自己的工作价值。

这就是本书的宗旨——创造一个对职场中的普通人来说“实用”的提升工作能力的读本。

为此，我们参考了一些科学实用的工作方法，如水平思考法、PDCA循环法（即涵盖计划、执行、检查和行动的质量管理方法）、麦肯锡的MECE（读作“me - see”，意为“相互独立，完全穷尽”）法、金字塔原理、海尔的“日事日毕、日清日高”的工作法等方法，提炼了一套拥有四个步骤——界定问题、识别根原因、寻找对策以及执行计划——的工作方法，并以此方法为基础撰写了这本《执行的逻辑》，旨在帮助读者解决工作中的问题，提高工作效率。

本书共有七章内容。

第一章的主要内容是强调我们需要一套科学的工作方法，第二章至第七章的内容，即是依次对这套工作方法的各个步骤展开详细叙述。

其中，为了保证方案的可执行性，本书在第五章特意提到了风险管理，以便将之后的执行过程中的风险降至最低。

最后，希望这套工作方法，能让读者的工作过程更加理性，工作结果更加趋近目标。

<<执行的逻辑>>

内容概要

孙正元所著的《执行的逻辑(分析问题提出方案完成任务的科学理念和方法)》是一本关于工作执行的书籍。

其主要内容是一套简单易懂却又富有逻辑的工作执行方法。

《执行的逻辑(分析问题提出方案完成任务的科学理念和方法)》共分为七个章节，首先阐述了逻辑思维对工作的重要性，并提出了一套科学的工作方法；然后又在各章节中逐一讲解这套工作方法的几个步骤，即界定问题、从根源上解决问题、寻找有创意的对策、规避风险、执行计划以及经验总结，旨在帮助员工理清解决问题的思路，提升解决问题能力、任务执行能力和竞争力。

<<执行的逻辑>>

作者简介

组织思维力教练，组织管理和工作思维素质培训讲师。

曾协助联想、华为、格力空调、裕元鞋业(中国台湾)、伟创力(新加坡)等世界一流企业和近百家中小企业进行管理思维力开发和训练。

作者用十多年时间钻研组织管理实践和组织行为心理学的研究，开设有“组织思维力训练课堂”，内容涵盖“执行思维力”、“中层管理思维力”等广受欢迎的实践训练课程。

累计训练学员达数十万人，成为众多企业及其管理者提升组织管理水平、改善工作方法、挖掘人才智能量的首选培训课程。

<<执行的逻辑>>

书籍目录

第1章 工作的学问 进入智力时代 优秀是可以学会的 为组织贡献成果 问题解决能力至关重要 应该做什么 应该怎么做 你需要一套科学的方法 逻辑思考的力量第2章 学会分析问题 你不能不学会分析问题 找准问题,就解决了一半 看得见与看不见的问题 “没问题”是最严重的问题 “想当然”为什么行不通 问题框架决定思考路线 从情境中挖掘问题 问题,随环境变化而变化第3章 找到根原因,消除根原因 讨论问题应从根源开始 根本原因只有一个 提出不同的假设 没有调查就没有发言权 莫把假设当结论 对事不对人才能洞悉真相 不要让事实适应你的猜测 绝对必要的验证过程第4章 突破线性思考 有创意地解决问题 创意来自创造性思考 脱离维持现状的状态 不要忽视直觉 必备工具——六顶思考帽 带着目的思考 想出更多的备选方案 完善你的备选方案第5章 预测风险,完善方案 好方法未必有好结果 不确定性造就了风险 绘制一份风险剖析表 必不可少的风险评估 信息分析须准确 不可忽视的人为因素 你能承受多大风险 制定应对风险的策略第6章 有计划地行动 如何让行动有成效 分清任务的轻重缓急 上一堂时间管理课 制订有弹性的工作计划 行动不必等到“万事俱备” 精准执行,让计划落地 主动报告工作进程 日事日毕,日清日高第7章 让执行出成果 解决问题才是执行的硬道理 无功劳,苦劳也无价值 让绩效信息说话 有奖惩,才有提高 写一份完整的工作总结 建立问题库,共享经验 将完美当成一种习惯

<<执行的逻辑>>

章节摘录

进入智力时代 迄今为止，人类社会最重要的改变也许就是人的智力真正成为决定事物发展重要的、甚至是最重要的因素。

在过去，人们能否从劳动中获得成果多少依赖于人的数量多寡。

一户农民的耕种所得常常要看这户农家有多少青壮年劳动力；战争中军人数量的多寡也常常是决定敌我双方胜负的一个因素，以少胜多尽管存在，也常常是机缘不可求的事。

这样的现象一直持续到工业革命的发生。

工业革命改变了人们劳动的性质，并创造了这样一种劳动发展趋势：简单的、依赖于“数量”层面上的劳动被机器所取代，人类的劳动越来越专属于智力劳动领域。

然而，工业革命虽然引向了这一趋势，为这一趋势提供了条件，却并未真正实现人的智力劳动的专门化。

人类劳动更加专注于智力是最近30年才真正发展起来的一种现象，这显然与近代的信息化、智能化的产生和广泛应用有着深刻的联系。

但是，无论智力劳动的广泛出现是因何原因而起，当下各个行业各项工作的劳动成果都更依赖于智力这一现象，却是一个无须证明的事实。

也因此，今天各行各业的企业组织，乃至政府部门、国家等对那些优秀人才的重视和培育工作都提升到了一个前所未有的高度。

以美国为例。

由于美国的教育机构只能满足其日益增长的高科技人才需求的1/3，因而美国政府及企业一直通过各种途径和手段想方设法来吸引并留住世界各地尤其是发展中国家的人才。

为提高优秀人才的积极性。

美国的大多数公司都设置了名目繁多的奖励项目，如奖金、利润分成、收益分成等。

据美国国家科学基金会统计，大约25%的外国留学生在学成后会选择定居美国；在美国科学院中，大约有20%的院士来自美国之外的其他国家；而在美国籍诺贝尔奖获得者中，至少有1/3是从他国移民而来的。

为了更好地培养人才，美国政府的科研经费更是不断增长，美国总统奥巴马在上任之后也明确表示，每年他领导的美国政府都会把国内生产总值的3%投入科研和技术创新领域。

当然，人才并非仅仅是科技人才，它还包括各个层次的管理者以及知识工作者。

这些知识工作者尽管有时候并非身居要位，但是他们对企业组织的贡献是不可替代的。

这些管理者也未必一定是技术专家。

实际上，大多数管理者并不是技术专家，即使他们有技术才能，也常常因为管理事务而无从发挥，他们真正的价值是其组织统筹能力、解决问题的能力等。

日本是一个例子。

第二次世界大战结束时，日本并非是一个贫穷、落后的国家，不过由于工业和经济几乎被全部摧毁，基本上已经不存在工业基础条件，但留下了一大批具备管理和技术才能的人。

就在一切被“格式化”，需要重新开始的时候，这个国家决心采用美国人在第二次世界大战期间发展起来的管理知识，重新组织起本国的科技人才和大量的劳动力。

于是，在20世纪50年代到70年代的20年里，日本借此成为世界第二大经济强国和技术领先的国家。

截止到今日，日本企业的管理思想和管理技术已在世界范围内引起共鸣，甚至工业革命的先进国家——美国，也或多或少在学习他们的思想。

并非只有美国、日本等发达国家才重视人才。

确切地说，中国的年轻一代以及当下正在职业上工作的任何一个人才，也迎来了一个发展的黄金时代。

这种现象在最近的经济发展中越来越明显。

我曾有相当长一段时间在珠三角地区工作，那时候我主管一家中型企业的人力资源管理工作。

据我所知，10年前，东莞一个产业工人的工资大概在几百元，而一个普通的管理者工资大概是产业工

<<执行的逻辑>>

人的3~5倍。

今天产业工人的基本工资水平大概在2000~3000元左右，而那些较为优秀的管理人员或者高级技术工人的工资水平大概是产业工人的5~10倍。

差距正在拉大，这种差距几乎是不可逆转的。

而且即使是在这种差距下，我们发现今天的产业工人或多或少也需要懂得专业的知识、技能以及解决执行工作中各类问题的自主管理能力。

那些简单的体力劳动总是会被机器取代，简单劳动岗位也会被淘汰掉，就像两年前在富士康发生的机器自动化生产转型一样。

这是一个启示——我们在今日和未来都将面临着劳动智力化的时代，我们的工作绝不是机器式的、简单的重复，我们每个人都应该发展自主的创造力、自主的解决问题的能力，以及自主的管理能力。在一个智力劳动时代，真正具备创造力、解决问题的能力以及自主管理能力的人，才可能拥有更好的职业前景；而那些简单的、重复性的劳动既不是我们应该追求的，也不是未来能够发展起来的职业道路，尽管它仍然是重要的。

幸运的是，在实际工作中，我们并不一定要成为像爱因斯坦、牛顿那样的天赋奇才才能被称为优秀，才能具备职业发展前景；我们只需要通过一系列思维的训练、方法的学习，只需要在现有的基础上多付出一些努力去学习去实践，就能够使自己具备一个优秀人才的能力。

P2-4

<<执行的逻辑>>

编辑推荐

孙正元所著的《执行的逻辑(分析问题提出方案完成任务的科学理念和方法)》共有七章内容。第一章的主要内容是强调我们需要一套科学的工作方法，第二章至第七章的内容，即是依次对这套工作方法的各个步骤展开详细叙述。其中，为了保证方案的可执行性，本书在第五章特意提到了风险管理，以便将之后的执行过程中的风险降至最低。

<<执行的逻辑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>