

<<这样执行最高效>>

图书基本信息

书名：<<这样执行最高效>>

13位ISBN编号：9787121190827

10位ISBN编号：7121190826

出版时间：2013-3

出版时间：电子工业出版社

作者：蒋巍巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样执行最高效>>

前言

根源比制度重要，状态比成败重要！

为什么超好的战略仍然以流产告终？

为什么在执行前关于制度和流程已经说得清清楚楚，执行的结果仍然会大打折扣？

到底是战略重要还是执行重要？

与人方便自己方便对执行真的有那么大的危害？

三流执行力源自何处，又作用于何处？

欣喜的笑容何时才能取代失败的泪水？

无论多么宏伟的构想，多么明智的决策，多么完整的计划，没有高效有力的执行，一切都是幻影和空想，最终的结果都会化为一缕青烟消失不见。

没有执行力就没有成功，没有执行力就没有力量，没有执行力就没有竞争，只有执行才是硬道理。

管理者都认识到了执行力的重要作用，也都天天喊着要提高执行力，要加大执行力度，但是最后，执行力仍然没有提高，工作仍然无法落实到位。

这是为什么呢？

因为很多管理者虽然认识到了执行力缺失的现状，但却找不到影响执行力缺失的根源，没有找到事情的根源，只是一味地头疼医头，脚疼医脚，即使忙得焦头烂额，也不可能提高执行力。

执行力是一个变量，不同的执行者在执行同一件事的时候也会得到不同的结果。

执行力不但因人而异，而且还会因时而变。

如果要想解决执行力的若干问题，就必须先剖析影响执行的根源，然后再找其方法，这样解决问题自然就会变得清楚些，容易些。

本书专注于深度剖析影响执行力的八个根源，即从文化、定位、规划、心态、流程、沟通、考核、协作进行分析解读，让读者真正理解是什么影响了执行力的发展，让读者正确理解为什么“宁愿要三流的战略、一流的执行，也不要三流的执行、一流的战略”。

如果你还在为找不到执行力缺失的根源而头疼，如果你还想在短时间转变对执行力的态度却不知如何下手，本书将是你最好的选择。

下面为大家简单介绍一下本书的三大特色。

明确提出影响团队执行力的八大根源 让每个人都能高效执行——这是我创作本书的初衷。

我的目标就是帮助每个人、每个团队找到执行力严重缺失的根源，并针对不同情况给予不同的解决方法，如如何打造强有力的执行文化，如何解决团队沟通不畅的问题。

读完本书后，你一定会找到自身执行力缺失的根源，并有针对性地改正。

引用的案例大多是我在培训过程中发生的真实案例 因为本书中结合了我多年的培训经验，书中所引用的案例大多来源于实际。

通过这几年的培训工作，我遇到了很多找不到执行力缺失根源的企业，也认识了很多“优秀员工”和“问题员工”。

从这些真实的工作案例中我找到了创作本书的灵感。

在培训过程中我也从很多企业中学到了很多关于管理方面的知识，所以一并写到了本书中，希望大家能通过阅读本书，找到自身的原因，并真正解决执行力缺失的问题。

本书提出的方法通俗易懂，易于掌握 因为本书是面向大众，面向普通员工，所以本书中所提到的方法通俗易懂，非常容易学习、掌握。

这几年的培训工作也让我更多地与员工接触，更加了解员工的想法和语言。

我从与员工的交谈中发现了很多新观点和新方法，我从中抽离出来，形成了一整套通俗易懂、易于掌握的方法，并在本书中对每一个方法进行了详细解释，希望能够给想要提升执行力的人员提供一些帮助。

本书内容一针见血、实用性强、深刻易懂、简单易学，适合企业内部所有想要在短期内提升执行力的初级学员，更适合想要彻底打破执行硬伤、进阶更高层、练就一流执行力的企业精英人士。

<<这样执行最高效>>

<<这样执行最高效>>

内容概要

《这样执行最高效:影响团队执行力的八大根源》专注于深度剖析影响执行力的八个根源，从文化、定位、规划、心态、流程、沟通、考核、协作进行了分析解读，让读者真正理解是什么影响了执行力的发展，让读者正确理解为什么“宁愿要三流的战略、一流的执行，也不要三流的执行、一流的战略”。

<<这样执行最高效>>

作者简介

蒋巍巍，高级企业管理顾问；中国管理咨询委员会委员；清华大学领导力培训中心研修班讲师；实战派团队建设与管理专家；《哈佛商业评论》《麦肯锡季刊》撰稿人；《全球品牌网》《中国营销传播网》专栏作家；曾任某快速反应部队尖刀训练班班长；先后在TCL集团、影响力集团担任分公司总经理、营销部长、COO、CEO等职；现任三叶集团公司独立董事、国内多家培训机构签约讲师。

<<这样执行最高效>>

书籍目录

绪论 影响团队执行的根源：是什么在影响执行力 根源解析 找到了根源，才可能有解决问题的方法 执行现状 1.超好的战略以“流产”告终 2.事前说清楚，事后“打折扣” 3.有方向缺力量与有力量没方向 4.当执行遇上人情 5.三流执行力害了谁 6.不知失败的眼泪为何而来 第一根源 文化根源，只有文化才具有统一性和引导性 根源解析 文化是“因”，执行有“果” 解决办法 1.用什么领导我的团队 2.文化具有引导性，制度具有约束性 3.拿什么凝聚团队 4.团队执行文化的建立要分先后和主次 5.团队粗文化的形成和系统文化的成型 6.要想给企业一个结果，就必须给员工一个理由 第二根源 定位根源，只有确定了方位才有可能准点到达 根源解析 定位决定成败 解决办法 1.我们的团队要做什么 2.我们的团队在做什么 3.我在做什么 4.我能做什么 5.我们的团队需要我做什么 6.定位就是找准位置，聚焦目标，超越期望 第三根源 规划根源，预则立，不预则废 根源解析 如果员工没有未来，一切都要从头再来 解决办法 1.规划好团队完成目标的行动方案 2.规划好自己的管控步骤和方法 3.规划好员工的现在和未来 4.规划好团队的未来和现在 5.“规”是起，“划”是落 6.以终为始，终是目标和方向，始是计划和行动 第四根源 心态失衡，意愿0.1失误百分百 根源解析 “真的不能”与“真的不愿意” 解决办法 1.正确认识团队成员的心态 2.做好团队成员的心态管理和情绪管理 3.信任是可以改变一切的力量 4.爱是一切动力的源泉 5.做计划的推动者而不是“打狼人” 6.心态比指标更重要，态度比经验更重要 第五根源 流程脱轨，执行过半也为零 根源解析 越有操作性的流程，对执行越有利 解决办法 1.像巴顿那样建立“铁规” 2.流程不在于长短而在于可行 3.给执行建立一个清晰的标准 4.管理流程：运筹帷幄决胜千里 5.业务流程：让做和看一样简单 6.制度流程：让习惯成为自然 第六根源 沟通不畅，问题一天比一天多 根源解析 沟通是执行力的桥梁和纽 解决办法 1.沟通途径通畅是目的 2.沟通的三大原则 3.沟通的三个重要环节 4.把沟通上升到企业文化的高度 5.沟通的最高境界：说听者想听的话，听说者想说的话 6.影响沟通质量的因素 第七根源 考核松懈，执行结果永远是未知 根源解析 考核是执行力的唯一保障 解决办法 1.掌握团队成员通用能力考核和奖惩法则 2.团队软文化考核是无形的考核 3.从“冰山理论”素质模型看各项考核和激励原理 5.激励员工的6个有效步骤 6.士气比武器更重要，状态比成败更重要 第八根源 协作受阻，战斗力下降影响团队执行力强弱 根源解析 没有完美个人只有完美团队 解决办法 1.没有信任的团队是不安全的 2.打牢团队基础的“SEO” 3.团队信任的三个维度 4.团队信任的四大层次 5.授权比命令更重要 6.科学决策，高效执行团队需要卓越领导者 7.勇于创新，敢于承担责任 8.反复抓，常抓不懈，打造高效执行力团队 10.要成就企业，先打造团队

<<这样执行最高效>>

章节摘录

版权页：企业文化是企业一定的历史条件下，在企业生产经营和管理活动中所创造的具有本企业特色的精神财富和物质形态。

它包括文化观念、价值观念、企业精神、道德规范、行为准则、历史传统、企业制度、文化环境、企业产品等，其中最为核心的要素是企业的价值观念。

而企业制度则是企业在经营之初就已经制定，并在经营过程中不断发展、不断完善的一种对企业所有人员具有约束性的规则。

企业文化和企业制度有一定的相通性，也有一定的差异性。

企业文化和企业制度都可以规范企业人员的行为，但企业文化多是用道德规范、价值观念等一些精神理念来引导人的思想，在员工的思想中形成什么是对、什么是错的价值取向，让员工自己来约束自己

。而企业制度则是靠监督体制来完成的，它约束人的行为，强制要求员工不能怎么做，必须怎么做。

虽然企业文化和企业制度都能规范企业人员的行为，但是它们都具有自身的劣势。

我上大学时，我们学校有一块草坪，一块已经被踩出了一条大道的草坪。

当然我也从上面走过，虽然我看到了竖在那里的那块“小草也有生命，请不要踩踏草坪”的牌子。

这是为什么呢？

因为这块草坪在教学楼和宿舍中间，如果绕过去需要走很长的路，而直接穿过去则可以省下很长的时间。

有的人起晚了，又怕迟到，就会从草坪上直接跑过去。

久而久之，草坪就被踩出了一条大路。

学生难道不知道踩草坪是错误的吗？

他们当然知道，即使不知道，草坪边上还竖着“小草也有生命，请不要踩踏草坪”的牌子呢。

可是为什么大家仍然要踩呢？

<<这样执行最高效>>

编辑推荐

《这样执行最高效:影响团队执行力的八大根源》内容一针见血、实用性强、深刻易懂、简单易学,适合企业内部所有想要在短期内提升执行力的初级学员,更适合想要彻底打破执行硬伤、进阶更高层、练就一流执行力的企业精英人士。

《这样执行最高效:影响团队执行力的八大根源》由蒋巍巍著。

<<这样执行最高效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>