

<<胜任才是硬道理>>

图书基本信息

书名：<<胜任才是硬道理>>

13位ISBN编号：9787121188213

10位ISBN编号：712118821X

出版时间：2013-1

出版时间：施伟德 电子工业出版社 (2013-01出版)

作者：施伟德

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<胜任才是硬道理>>

前言

## <<胜任才是硬道理>>

### 内容概要

《胜任才是硬道理》是一本真正关注中国员工命运的书。

企业缺乏竞争力的原因归根结底是员工缺乏胜任力。

一个成功的企业应由训练有素、经验丰富、胜任岗位的员工组成，培养和提升员工的胜任力是企业进步的唯一通路。

只要你足以胜任，你迟早能脱颖而出！

任何一家企业的良好发展，都离不开每位胜任岗位员工的努力。

胜任的员工越多，企业就发展得越好。

## <<胜任才是硬道理>>

### 作者简介

施伟德，著名企业培训、管理作家，在该领域颇有见地。

著有《带队伍：中基层管理者激励下属的99种方法》、《带队伍：中基层管理者影响力法则》、《带队伍：中基层管理者执行力法则》、《没有人不可替代》、《天下没有卑微的工作》、《能解决问题的才是好员工》、《关键在于落实》等书籍，畅销不衰。

## <<胜任才是硬道理>>

### 书籍目录

不找借口找方法，胜任才是硬道理 1.不找借口找方法，胜任才是硬道理 2.工作最怕不到位，到位才会有好位 3.胜任——就是超乎别人的期望 4.不要抱怨不公平，你的努力还不够 5.价值体现在懂得怎么做 6.懂得创新才能“长期胜任” 7.最好的胜任，是一种“现在进行时态” 功劳重于苦劳，结果重于过程 1.一两智慧胜过十吨辛苦 2.知道不如做到，要做就做最好 3.以最少投入，获大产出 4.结果第一，过程第二 5.每个企业都需要的一种干部 6.讲求过程是拖延的温床 7.功劳才是千里马的标志 思路决定出路，脑袋决定口袋 1.思路决定出路，脑袋决定口袋 2.没有做不到，只有想不到 3.应变力有多强，舞台就有多大 4.危机是危险也是契机，经验是宝藏也是陷阱 5.要想知道，打个颠倒 6.多看则清，多思则准；多听则明，多干则成 7.把大脑雇佣给老板才赚钱 8.“猫屎咖啡”的启示 9.“想”清楚了，你就是个“明白人” “适”者生存，“试”者成功 1.世界属于敢“试”者，进取才能胜任 2.认准的事，开始做就有办法 3.有困难要上，没有困难创造困难也要上 4.有播种才会有收获，有行动才会有结果 5.付出越多，机会越多 6.你说你行你就行，你的命运你决定 7.全世界老板都不要的那一种“试” 终身受雇，铸造金饭碗 1.胜任力，你的终身受雇 2.得老板者得舞台，有作为者有地位 3.可靠性远比个人能力重要 4.忠诚，一切能力的统帅 5.让肚子吃饱，还要让大脑吃好 6.结交挚友，生命得到质的飞跃

## &lt;&lt;胜任才是硬道理&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：6.懂得创新才能“长期胜任”古语有云，三十年河东，三十年河西。

一时的春风得意是每个人都可能遇见的，如果要使自己长期立于不败之地，胜任自己的工作，就需要努力开动大脑，发扬创新精神。

1971年，一位名叫费迪南德·皮耶希的年轻人从保时捷公司总部搬走了属于自己的物品。

几个小时之前，他还是这个集团独当一面的高管，但现在，他已经被解雇了。

说起来，皮耶希还是保时捷公司的“内部人员”，他是集团创始人费迪南德·保时捷的外孙，如今公司的掌门人彼得·保时捷还要叫他一声“表哥”。

既然是一家人，为何又要彼此争斗呢？

很显然，在公司的发展方向上，皮耶希和彼得产生了不可调和的矛盾：皮耶希想要在车速方面有所突破，并且试图引进更为先进的技术；彼得则将公司的短期目标制定在车辆安全性上。

再加上彼得的父亲费里甚至认为，皮耶希想要通过引诱自己的儿媳来扩大他在家族范围内的权势。

这样一来，皮耶希和彼得就很难共处了。

有了以上矛盾之后，皮耶希最终被劝退，离开了他所热爱的家庭事业。

无所事事的贵公子生活并不是皮耶希追求的，他的体内流淌着外公激进创新的血液，虽然不能被守城之主彼得·保时捷器重，但他还可以在其他公司施展自己的抱负。

奥迪公司听到皮耶希被放逐之后，马上动手挖人。

1975年，皮耶希顺利地当上了奥迪公司工程技术经理。

在现代商业战争之中，各方巨头心机百出，像皮耶希这样的“保时捷传人”，按理说是会受到奥迪方面处处提防的，但是奥迪高层在第一眼看到皮耶希之后，就被对方锐意进取的精神打动了，经过一番深思熟虑，他们甚至将工程技术经理这一重担交给了皮耶希。

对于公司的信任，皮耶希也投桃报李，在1977年的世界汽车拉力锦标赛上，他一手主持的奥迪全时四轮驱动技术博得了专家的认可，奥迪汽车的市场销售量也频频走高。

这让当初费尽心机赶走他的彼得和费里显得尴尬无比。

事情还没有结束，凭借着过人的创新意识，皮耶希还为奥迪公司制订了一套5缸直列柴油发动机计划，并将其成功运用到了汽车生产上。

相比于传统守旧的4缸直列汽车，5缸直列的点火做工间隔更小，因此发动机振动幅度也更低。

不仅如此，在皮耶希的领导下，奥迪公司还研发出了直喷式涡轮增压柴油发动机技术——泵喷式系统，这种技术的意义在于可以最大程度地将柴油和空气进行混合，以达到燃料充分燃烧的目的。

## &lt;&lt;胜任才是硬道理&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

现在非常流行施伟德的《胜任才是硬道理》，我想这也是全世界成功企业的第一选才标准。

现在，很多年轻人都希望知道企业最喜欢哪类人，怎样才会脱颖而出，我想不同公司有不同文化，不同选才标准，但归根结底最需要的还是有胜任能力的那一位。

只有与所在公司制定的长期计划保持步调一致，自觉主动地提升自身的胜任能力才能真正立于不败之地。

——中央电视台市场调查公司总经理陈若愚谈成才之道 在“学习实践科学发展观，国土资源青年在行动”活动中，为落实徐绍史部长荐书寄语的要求，部里向团员青年推荐了《胜任才是硬道理》等一批图书，发动青年用心读书，撰写心得。

——国务院国土资源部 在建党87周年之际，党委为每名党员送上了《细节决定成败》一书，同时为党员干部送上了《胜任才是硬道理》一书。

——中国冶金地质总局 全局开展了“一书一报”学习活动，“一书”为《胜任才是硬道理》，“一报”为《中国税务报》。

为了保障学习活动能够顺利开展，局里给每一名干部职工赠送了《胜任才是硬道理》一书，希望通过反复精读此书，增强干部职工的职业化意识和素质，更加胜任本职工作，提高执行能力。

——广东佛山市国税局 在全体党员及员工参与的“做胜任员工，创先锋岗位”主题教育实践活动中，大家进行了学习教育、谈论讨论、提升素质三个部分的活动。

在学习教育过程中，重点学习了《胜任才是硬道理》等相关资料。

——中国国电集团公司 根据光明食品集团党委的要求，公司举办了一次读书会。

在活动中，大家就公司党委前一阶段推荐的《胜任才是硬道理》一书，组织团员青年畅谈读书心得。

要求每个团员青年围绕一个主题，结合自己的岗位谈心得，突出“我如何才能做到‘胜任’？”这一中心主题。

——光明食品(集团)公司 公司以创建学习型组织为契机，组织员工开展了读书学习活动，安排集体研读了《胜任才是硬道理》等书籍，以实现学习与工作、个人价值与组织价值的完美结合，促进人的全面发展，全面提升企业竞争力。

——上海船舶工业公司 浔兴品牌运营中心总监牛燕涛介绍，最先研读这本书(《胜任才是硬道理》)的是集团董事长施能坑。

“董事长读完之后，觉得这本书的内容对工作有很大的启发作用，于是就购买了一百本赠送给各部门总监。

”——《晋江经济报》 《胜任才是硬道理》是一本关于胜任力的书，书中阐述的许多观点对我们公司在内部管理上具有现实的指导意义，公司在近期发展过程中出现的种种问题都可以在书中找到对应的理论和实践方法。

认真阅读此书，您一定能从中收获不少实用的理念和工作的方法。

努力成为一个胜任的员工，才是真正能帮助企业发展和自身发展的唯一途径，民强的发展需要每一位员工在自己的岗位上成为胜任的人，胜任才是硬道理。

——上海民强投资(集团)公司 2008年4月11日下午，上海大有光动力技术有限公司全体员工集聚一起，召开了第一季度总结大会。

通过此次会议，让我们认识了2008年逝去日子中的种种不足，同时，也明确了余下日子里奋斗的目标和方向。

最后，该次会议以《胜任才是硬道理》中的一节结束，此节文章的学习，对大家的感触甚大，它让我们了解了成功企业的艰辛与领悟了成功人士的刻苦：不要抱怨不公平，你的努力还不够！——上海大有光动力技术有限公司

在5月5日中兴公司月度例会上，李友谊总经理向大家推荐了一本书，书名为《胜任才是硬道理》。

本书没有多少华丽的辞藻，更多的是用朴实的语言叙述一个最基本的问题——胜任才是硬道理。

——北京中兴物业管理有限公司 为帮助全体干部进一步提升综合素质和领导水平，赵双占书记以《加强干部能力建设推进学院事业发展》为主题，结合《胜任才是硬道理》培训教材，从价值标准、

## <<胜任才是硬道理>>

思维能力、品格修养、作风态度、方法途径五方面对学院广大干部提出新要求。

——石家庄邮电职业技术学院中国邮政集团公司培训中心 公司向全体党员发出了题为“胜任本职工作，充分发挥党员的先锋模范作用”的工作号召书。

号召全体党员努力胜任本职工作，以胜任本职工作作为发挥先锋模范作用的基本要求，同时发放《胜任才是硬道理》，要求每位党员认真学习，交流读书心得。

——北京安泰科技股份有限公司 王建总经理深感员工综合知识的匮乏和不平衡，便毫不犹豫地作出了定期给员工下发学习材料及书籍的决定。

于是，像《胜任才是硬道理》等一批精神食粮，几乎所有员工人手一册，从而使广大员工的灵魂深处得到了洗刷，明白到“如果我们再不努力做好工作，将来就只好努力去找工作了。”

——广东长晟集团 在2008年度新员工入职培训课后，宁兴控股董事长、总裁吴以刚先生向新员工赠送了《胜任才是硬道理》一书，鼓励大家自觉提升自身的胜任能力，以高度的责任心和使命感投入工作，与企业共同奋斗成长。

——浙江宁波宁兴股份有限公司 2008年10月31日下午，海博股份人力资源部组织中青年干部开展第三次集中培训，重点学习《胜任才是硬道理》一书，畅谈读书心得体会。

31名中青年干部参加了培训学习，针对书中提出的“胜任力五大指标”结合本职工作提出了改进方向。

海博股份党委书记王春喜同志出席会议并对学员提出殷切希望。

——上海海博股份有限公司

## <<胜任才是硬道理>>

### 编辑推荐

《胜任才是硬道理(修订版)》编辑推荐：不胜任，就走人！  
关注员工及企业生存力的第一本书。  
只有能胜任本职工作的员工，才能在职场活下去。  
只有让员工胜任本职工作的员工，才能在竞争中活下去。  
无法胜任就无法执行，无法胜任就无法成功。

<<胜任才是硬道理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>