

<<五行管理>>

图书基本信息

书名：<<五行管理>>

13位ISBN编号：9787121173523

10位ISBN编号：7121173522

出版时间：2012-9

出版时间：电子工业出版社

作者：影响力商学院

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<五行管理>>

内容概要

本书是“影响力思想库·中坚主管系列”之一。

本书从团队组织结构优化、团队机制建设、团队成员配备、团队建设4力、团队文化构筑5个方面，详细介绍了团队从组建到建设、发展与完备的整个过程；以案例说明理论，强调实战，并提供了大量操作性强的工具，可拿来即用。

本书整体风格浅易平实，把管理的精髓融入团队建设的方方面面，为希望创造高效业绩和力图培育卓越团队的企业中层管理人员，提供了一本实用性极强的训练与操作手册。

<<五行管理>>

作者简介

易发久，影响力教育训练集团董事长，中国培训协会理事长，上海江西商会副会长，上海市演讲学研究会常务理事、培训专业委员会主任，“中国培训论坛”组委会执行主席，影响力商学院院长，上海师范大学教授。

图书作品：《领袖的风采》、《基本功》、《不是不可能》、《成功一定有方法》、《易发久九大管理理念系列》（共9册）等。

音像作品：《领袖的风采》、《卓越团队共同理念》、《学习改变命运》、《双赢的沟通——同理心》、《有梦就会实现》、《决定你一生的21个信念》、《如何规划成功人生》、《创造力训练——头脑风暴》。

<<五行管理>>

书籍目录

"目录

- 第1章 第一把利剑：团队组织结构优化1
 - 1.1 团队组织结构的组建及类型2
 - 工具 4种传统组织结构分析7
 - 案例讨论 稳定组织结构9
 - 1.2 管理者——团队高层的角色转换10
 - 工具 管理者在职务执行中易陷入的误区分析16
 - 案例讨论 左海错在了哪里17
 - 1.3 核心成员——团队骨干力量综合管理18
 - 工具 研发人员评估标准25
 - 案例讨论 因发展空间导致的人才流失26
 - 本章小结27
- 第2章 第二把利剑：团队机制建设28
 - 2.1 团队规章制度建设29
 - 工具 团队规章制度建设中易犯的10大错误解析37
 - 案例讨论 安全保卫制度的问题出在哪里39
 - 2.2 团队激励机制建设40
 - 工具 常见的团队激励方式46
 - 案例讨论 联想的多层次激励机制47
 - 2.3 团队沟通机制建设48
 - 工具 SOFTEN原则57
 - 案例讨论 英特尔的沟通机制58
 - 本章小结59
- 第3章 第三把利剑：团队成员配备60
 - 3.1 合理配置团队成员61
 - 工具 团队角色测试表65
 - 案例讨论 华帝的人员合理配置使1+1 > 268
 - 3.2 平衡团队成员的构成69
 - 工具 团队成员气质类型分析75
 - 案例讨论 浪潮软件团队成员巧配置76
 - 3.3 协调管理者与成员的关系77
 - 工具 团队管理能力问卷81
 - 案例讨论 白家二奶奶的领导魅力82
 - 本章小结83
- 第4章 第四把利剑：团队建设4力84
 - 4.1 增强团队凝聚力85
 - 工具 增强团队凝聚力的策略91
 - 案例讨论 松下这样提高团队凝聚力92
 - 4.2 提升团队协同力93
 - 工具 踩报纸游戏99
 - 案例讨论 海豹突击队的团队协同力99
 - 4.3 贯彻团队执行力101
 - 工具 目标分解法108
 - 案例讨论 军人之谜108
 - 4.4 坚持团队学习力110

<<五行管理>>

工具 终身学习的方法115
案例讨论 进外企前的笔试考题115
本章小结117
第5章 第五把利剑：团队文化构筑118
5.1 塑造团队文化119
工具 组织文化量表125
案例讨论 麦当劳的企业文化125
5.2 培养团队精神127
工具 新木桶理论135
案例讨论 攀岩中的团队精神135
5.3 建立共同愿景137
工具 SWOT分析法144
案例讨论 联想的共同愿景145
本章小结147
后记148
参考文献150"

<<五行管理>>

章节摘录

版权页：插图：1.2.3 管理者的角色塑造 1.强化自我工作质量意识 自我批评和反省，是检查和改进工作的重要方法，这符合PDCA循环工作方法的核心思想。

PDCA是一个循环管理过程，即计划（Plan）、实施（Do）、检查（Check）、行动（Action），它会周而复始地运转。

每一个循环都是一个提高过程，从而使管理工作不断地改善。

2.探讨自我发展目标 随着工作的进展，在实施的过程中不断发现问题、不断调整工作目标和态度，这是工作方法的问题，也是作为企业领头人的管理者必须履行的职责之一。

3.树立认真工作的作风 管理者不必事必躬亲，但是其工作作风和态度会对整个企业文化产生强烈的影响，所以认真的工作作风必须首先从管理者自己做起。

4.检查自我权力动机 权力是一把双刃剑，优秀的管理者自控和自律的意识与能力都比较强，通过及时自我检视，自我角色的分析和定位，摒除人的本性中对权力的野心和欲望，将注意力真正放到自己的职责上。

1.2.4 管理者的执行能力和职务执行中的行为规则 1.管理者应具备的8种执行能力（1）创新能力和突破自我能力。

在管理工作过程当中必须具备创新能力，它是建立在能够突破自我能力的前提之下的，如果不能突破自我，就不可能有创新能力。

（2）正确的成本观念。

在成本观念上，我们一般考虑的只是在人财物等方面费用的节约。

其实我们还应该加进这样一个观念，即提升人的积极性也是降低成本的有效措施。

人的积极性提高了，就能够主动自愿地去承担更多的责任，那么企业至少可以减少再去招聘他人所付出的成本。

（3）适应市场变化的能力。

市场经济的本质就是不断适应供求变化，价格随行就市。

这就决定了变化是市场的常态，适应市场经济，就应该具有适应变化的能力。

（4）辨识经济信息的能力。

面对信息时代的海量信息，如何正确有效地筛选、利用信息成为企业制胜的要素之一。

管理者应该具有这样的能力。

（5）培养员工综合素质的能力。

作为管理者应具备全面提高员工综合素质的能力，如果员工工作一段时间之后素质没有得以提高，那只能说明是管理者的问题，是管理者的失职。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>