

<<大跳槽>>

图书基本信息

书名：<<大跳槽>>

13位ISBN编号：9787121161551

10位ISBN编号：7121161559

出版时间：2012-4

出版时间：电子工业出版社

作者：索彦

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大跳槽>>

前言

有人说：“现在的人做事太过浮躁，就连上个班也不好好上，还整天跳来跳去的！”

”我不知道大家是怎么看待说这种话的人的，我个人倒是觉得，他们明显就是“站着说话不腰疼”。

大多数人跳槽，不是因为喜欢跳来跳去，而是因为不得不跳。

谁不希望能有一个稳定的职业，既可以满足自己的生活所需，还可以体现个人的人生价值！

“天下熙熙皆为名来，天下攘攘皆为利往”，当名与利在单位都得不到时，当然会去寻求别的机会，这也就是很多人跳槽的初衷。

在一年前的同学会上，我见到了大学室友张雯。

张雯是个老实人，属于那种“打小听父母话，念书时听老师话，上班时听领导话，婚后听老婆话”的典型老实人。

毕业后，听说他去了一家民营公司。

见面之后，当大家说起各自的工作时，他面有难色。

原来，毕业之后张雯就应聘到了现在的这家公司，从一名小职员做起，一干就是六年多。

在这六年里，他从一个毛头小子变成了“三十而立”的青年，可是他的职位却没有任何变动。

并不是因为他能力不行，实际上他早已不是昔日吴下阿蒙了。

经过长时间的历练，现在不但公司的大部分业务都得经他手，而且在业界他也有不错的人脉，可至今却连个小主管也不是。

“名”没有，“利”也没多少，工资只比刚进来那会儿多了四五百块钱。

最让他受不了的是，老总还只是把他看成当初的那个毛头小子，对他如今在公司所起的作用完全视而不见。

这六年来也有其他公司来挖他，他也有过跳槽的念头，可总觉得自己一毕业就来这家公司工作了，最好还是能在这里好好发展。

就这样，他一直犹豫着。

听完后，我苦笑，他也跟着苦笑说：“看起来不跳槽是不行了！”

”在当今这个充满竞争和挑战的职场上，很少有人对一家企业抱着“从一而终”的念头。

之所以会这样，并不是因为所有的人都是弄潮儿，不想端“铁饭碗”，而是没有“铁饭碗”可以端，或者就像我曾经的室友张雯那样，虽然有工作，但却明显不是一个可以保障一生衣食无忧的“饭碗”，更谈不上“铁饭碗”，所以才不得不跳槽。

现在的大学生毕业之后，为什么去考公务员，就因为那是可以端一辈子的“铁饭碗”。

现在是一个求稳而不得的年代，是一个可以互相自由选择的时代，不管你愿不愿意，每个人都会倾尽所能，竭力追求所需，于是跳槽成了一种趋势。

也正因为这一点，如今很多人都把跳槽当做升职加薪的重要途径。

据有关数据显示，近些年我国企业员工的年离职率平均为15%，供需旺盛的行业则更高。

有道是“树挪死，人挪活”，换一个工作空间，换一个人事环境，努力去追求实现自我价值的最大空间，实质上跳槽很多时候是在这样的一个经济环境下最好的选择。

职场是一个名利场，随着职场的“槽”起“槽”落，涌现出更多的机会和挑战，有的人因此找到了更好的发展空间，实现了良禽择木的心愿；有的人更愿意以一种飞翔的姿态在枝头上飞来飞去，在一次次挑战中提升和超越自己。

其实，人生原本就是一次次选择之后形成的结果。

你是否愿意默默无闻，永远被当成一个可有可无的角色？

你是否愿意一直待在那样的一个职位上，挣那么几个钱？

你是否愿意已经竭尽全力，也取得了一定的成绩，却总得不到领导的认可？

以上的境况，想来也没有几个人愿意。

也正因此，跳槽就成了我们不得不做的选择。

当然，跳槽虽然能为我们赢来更多的机会，但也可能存在着很大的风险。

不过人生的道路不就是这样吗？

<<大跳槽>>

每向前迈出一步，我们都很难清楚下一步会是什么。

我们能做的，也只有迈步向前，让未来在我们的脚下延伸。

人生之所以精彩，也就在于此。

就因为未知，我们才渴望去求知；就因为太多东西不能轻易掌握，我们才想掌握更多。

荷马史诗《伊利亚特》中的英雄阿喀琉斯说：“神羡慕人类，是因为人类有成败，有生死——这就是人类的生活！”

<<大跳槽>>

内容概要

毕业生初入职场，经验不足，可能会有多次跳槽的经历，但每次都能跳对吗？
本书以多位职场新鲜人的跳槽经验为例，告诉你如何才能跳出个好未来；或者当有选择机会时，告诉你如何选择跳出去还是继续等待。
本书事例丰富，基本涵盖职场的各种跳槽经验。
最适合初入职场的大学毕业生们。

<<大跳槽>>

作者简介

索彦，心理学研究生，职业撰稿人。
先后供职于多家文化公司，担任编辑部副主任、编辑部主任、策划总监等职。
2010年创办“人从众文化工作室”，从事图书选题策划、稿件及剧本创作，现已成功策划、编创的图书有“优秀员工系列”、“精读国学系列”、《不拖延的人生》等。

<<大跳槽>>

书籍目录

第一章 走出校园：跳进社会，还是被抛进社会

第一节 简历是你给他人的第一印象

第二节 自信，你靓出来没有

第三节 骑驴找马，还是非马不骑

第四节 除了学历，你还拥有什么

第五节 对你微笑的，不一定是天使

第六节 总有你意想不到的

第七节 形象——可能被你忽略的价值

第八节 被淘汰，不一定是最后的结果

第二章 就在这时，想到了跳槽

第一节 当工作不再有激情

第二节 往热爱的地方飞

第三节 因不适应团队气氛而跳槽

第四节 企业文化带来的不和谐

第五节 跳槽，觅一片更广阔的天地

第六节 成功并非只有一种

第七节 跳槽只为软福利

第八节 遇到不懂装懂的上司

第三章 跳槽，你考虑好了吗

第一节 跳槽，是一件有预谋的事

第二节 跳槽是急不来的

第三节 你赌运气，运气也跟你赌

第四节 有时，跳不如不跳

第五节 别带着情绪跳槽

第六节 不能承受的跳槽之重

第七节 没有目标，你往哪里跳

第八节 勇敢地跳，也许只有这一次机会

第九节 可能，你并非只有这一条路

第四章 “被跳槽”，到底做错了什么

第一节 为公平，失公平

第二节 当自己可有可无时

第三节 这样的员工企业不需要

第四节 都是嫉妒惹的祸

第五节 办公室恋情，看上去很美

第六节 这或许并不是真的

第七节 没有谁是不能少的

第八节 除了离去，别无选择

第五章 跳槽，不跳陷阱

第六章 要跳就跳高，不跳水

第七章 散买卖，不散交情

<<大跳槽>>

章节摘录

我曾听一位负责招聘的同事说起这样一种情况：在一次较有规模的招聘会中，被清理出去的应聘简历是以吨计的！

当时我听了很吃惊，问：“我们公司也会这样做吗？”

”同事不加思索地说：“当然了，那么多的简历，不可能都带回来，只好把那些不怎么样的处理掉了！”

”招聘单位这样做是否妥当有待商榷，可由此折射出一个现实：简历对于应聘者而言，真的很重要。

当然，我们并不提倡为此就在简历上弄虚作假，毕竟“西洋镜”终有被戳穿的一天。

不过，为了求职成功，个人简历还是不能马虎的，因为它是你给招聘单位的第一印象，下面的小故事就说明了这个道理。

小江是一名应届生，一天早上他忙着去参加招聘会，一不小心把水杯碰翻了，放在桌上的简历都被浸湿了。

舍友劝他再去准备几份，可他却并不在意，只是简单地晾了一下，然后就连同其他东西一起塞进了背包，匆匆地出门了。

到了招聘现场，小江巡视良久，看中了某家房地产公司招聘的广告策划主管一职。

按照程序，招聘人员先会与应聘者进行简单的交谈，如果合适才会收简历，这也就意味着只要简历被收，就能得到面试的机会。

应聘这个职位的人很多，小江在旁边等了20分钟才轮到他。

招聘人员问了小江几个问题，便向他要简历，这让小江很受宠若惊。

他赶忙掏出简历，谁知拿出简历一看，上面不光有一大片水渍，还皱巴巴的，再加上钥匙等东西的划痕，很是惨不忍睹，尽管小江努力试着把它弄平整，可还是不成样子。

招聘人员见此微微皱了下眉头，但还是收下了。

小江的那份伤痕累累的简历夹在一叠整洁的简历里，显得十分刺眼。

三天后，小江接到了面试通知。

在面试中，小江表现得非常突出，无论是现场操作Photoshop，还是为虚拟的产品做口头推介，他都完成地很不错。

另外，因小江在校读书时曾身为学校戏剧社骨干社员，于是他还即兴表演了一段小品，他的表现赢得了面试官们的一片称赞。

当面试结束，他走出会场时，一位面试官对他说：“你是今天面试者当中最出色的。”

”并把自己的电话留给了小江。

喜出望外的小江觉得这个职位已经胜券在握，自信满满地回到了学校。

可是过了一个多星期，那家公司都没有任何答复给他。

他实在坐不住了，就给那位面试官打电话询问情况。

那位面试官知道是他后，沉默了一会儿，然后说：“你确实是那天众多应聘者当中最出色的，你的问题出在简历上。”

公司老总对你那天的表现也很满意，可当他看到你的简历时就改变了主意，他认为一个连简历都保管不好的人，是不可能管理得好一个部门的。

”本来十拿九稳的一个职位，却因为简历的凌乱搞砸了，明白了事情原委的小江肠子都悔青了。

很多人觉得成大事者是不拘小节的，于是就难免在微小的细节上摔跟头。

道理就是这样，最容易导致人失败的，往往也是最容易被人忽略的。

在求职过程中，个人的简历就是你展现给用人单位的个人形象。

对方在没见到你之前，就会先看你的简历，从而对你形成一个粗略的第一印象。

细节决定成败，一个人要想展示一个美好的自己很难，因为各方面都要考虑到，而且各方面都要尽可能做得圆满；而要毁坏自己却很容易，一个细节就够了。

也许你并不知道，一份简历在招聘负责人手里最多只有1~2分钟的审阅时间。

<<大跳槽>>

这并不是因为他们不负责任，而是因为他们有太多的简历需要浏览。

基本上，一家公司打出招聘广告后，接到几百份应聘简历是很正常的。

在短时间内，如何让自己的那份简历在众多的简历中脱颖而出？

以我的经验来看，招聘负责人往往对语言简洁、条理清晰的简历偏爱有加。

一般情况下，用人单位在收到简历之后，首先会看简历的书写，然后再看求职者的基本条件、学历、经历，最后看能力、潜能和性格。

如果你的简历没有能吸引眼球的内容，那么很可能马上就会被淘汰。

因此，一份好的简历应做到以下几点：一、言简意赅，篇幅精短。

这是对求职简历最基本的要求。

一些人认为简历越长越好，越详尽越好。

其实是不对的，因为用人单位根本没那么多的时间去阅读，反而会因为太拖沓而很快被淘汰。

二、内容真实，实事求是。

很多人只是把简历当成自己找工作的一个工具，其实它还是你整个人的浓缩，包括个人经历、人品、尊严等。

简历是你给用人单位的第一印象，你投出去的是一份什么样的简历，对方就会认为你是一个什么样的人。

我们常说“虚者实之”，其实并非所有的“虚”都能转化成“实”，大多时候还是会化成泡影，比如一份内容不真实的个人简历，是迟早会被人揭穿的。

三、用词准确，突出重点。

可想而知，一份语句不通，错别字、病句连篇的简历肯定会给用人单位一个很不好的感觉！

还有一些人为了显示自己的才华，故意用些生僻的词句，也是不妥的。

一个人在抬高自己的同时，必然在无形中贬低了对方。

简历也切忌泛泛而谈，没有重点。

我在招聘中就时常遇到这样的简历：流水账似的记录着自己的工作履历，找不到重点，也看不到任何亮点，很让我头疼。

一般情况下，我都把这样的简历交给清洁人员处理了。

P3-5

<<大跳槽>>

编辑推荐

身处这样的时代，谁能一辈子不跳槽？

你是否正在梦想着逃避这份工作，做一些更使你精神抖擞、充满激情且更有回报的事情？

如果对这些感觉你不觉得陌生，那么，《大跳槽》就是给你写的。

《大跳槽》(作者索彦)事例丰富，基本涵盖职场的各种跳槽经验，最适合初入职场的大学毕业生们

<<大跳槽>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>