

<<人力资源管理（中国版）>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理（中国版）>>

13位ISBN编号：9787121157226

10位ISBN编号：7121157225

出版时间：2012-2

出版时间：电子工业出版社

作者：（中）赵曙明 等著

页数：412

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理（中国版）>>

内容概要

《21世纪经管权威教材:人力资源管理(第13版)(中国版)》是由中外人力资源管理权威联手打造的经典教材,它在罗伯特·马希斯和约翰·杰克逊所著《人力资源管理(第13版)》的基础上,由赵曙明教授针对中国人力资源管理的现状及教学需求,在内容上进行了相应的删节,并增加了中国的实践发展和案例。

在写作上,注重直线经理与人力资源部门职能的联系性与相关性,并以各种特色栏目穿插了大量的中外管理实践,反映了人力资源管理领域发生的一些重要变革。

本书不仅适合作为高校相关专业教材,对那些立志在人力资源领域工作,并努力成为专业人力资源管理者的人也具有很重要的指导意义。

<<人力资源管理（中国版）>>

作者简介

赵曙明，南京大学商学院名誉院长、南京大学特聘教授、博士生导师、中国管理研究国际学会(IACMR)第三届主席、复旦管理学杰出贡献奖获得者、江苏省人力资源学会会长及江苏省工业经济联合会、江苏省企业管理协会、企业家协会副会长。

赵曙明教授在人力资源管理及企业跨国经营的研究方面颇有造诣，出版著作20余本，发表论文250余篇；他是最早将西方人力资源管理理论引进到中国并将西方人力资源理论与中国实践相结合的学者之一；他多次主持国家自然科学基金、教育部科研基金项目，深入到中国企业进行了大量的调查研究，提出了一系列适合中国企业人力资源管理的理论。

他曾是美国南加州大学马歇尔商学院等8所商学院的兼职教授，现为美国密苏里大学商学院的兼职教授，为多家国有、外资与民营企业进行了管理咨询，同时还担任美国TerraNovaRoyalty公司、菲律宾首都银行(中国)有限公司、江苏小天鹅股份有限公司的独立董事。

周路路，2010年毕业于南京大学商学院人力资源管理专业，获博士学位，现就职于东南大学经济管理学院，周路路博士是《南开管理评论》的匿名审稿人，曾在《外国经济管理》、《经济管理》、《管理学报》、《科学管理研究》等杂志上发表多篇论文。

作为主要参与者，参与国家自然科学基金、省部级项目及管理咨询项目多项主要研究方向是人力资源管理和组织行为学。

罗伯特·马希斯(Robert Mathis)，内布拉斯加大学奥马哈分校管理学教授，是很多专业学会的会员，出版了多部著作——他还是人力资源认证机构(HRCI)的主席，具有广泛的对不同领域中的各种组织进行咨询的经验。

约翰·杰克逊(John Jackson)，怀俄明州大学管理学教授，出版了4本大学教材，发表了五十余篇学术论文，还对不同的组织进行人力资源管理咨询：曾获怀俄明州教学奖，并率先为该州的MBA学员进行双向互动远程教育，他还是银木兰斯石有限公司董事长。

<<人力资源管理（中国版）>>

书籍目录

第1章 组织中的人力资源管理

- 1.1 人力资源作为组织核心竞争力
- 1.2 人力资源管理的促进作用
- 1.3 组织伦理与人力资源管理
- 1.4 当前和未来人力资源管理挑战
- 1.5 管理组织中的人力资源
- 1.6 人力资源管理角色
- 1.7 人力资源管理能力和职业

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

第2章 企业人力资源开发国际比较研究

- 2.1 美国企业的人力资源开发
- 2.2 日本企业的人力资源开发
- 2.3 中国企业人力资源开发

小结

复习讨论题

案例研究

第3章 战略人力资源管理与规划

- 3.1 战略规划
- 3.2 人力资源作为组织贡献者
- 3.3 环境分析
- 3.4 全球化竞争和战略人力资源
- 3.5 兼并和收购过程中的人力资源规划
- 3.6 战略挑战
- 3.7 技术挑战
- 3.8 测量人力资源活动的效率

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

第4章 员工、工作与岗位分析

- 4.1 岗位与工作的本质
- 4.2 岗位设计
- 4.3 岗位与工作时间安排
- 4.4 岗位分析
- 4.5 实施岗位分析
- 4.6 岗位分析方法
- 4.7 岗位分析的行为、法律规范
- 4.8 岗位描述和岗位规范

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

<<人力资源管理（中国版）>>

第5章 人力资源规划与保留

- 5.1 人力资源规划
- 5.2 评估外部劳动力
- 5.3 企业中员工的内部评估
- 5.4 预测人力资源供给和需求
- 5.5 个人和企业关系
- 5.6 员工离职
- 5.7 人力资源的保留
- 5.8 员工保留管理

小结

复习讨论题

案例研究

第6章 招聘与劳动力市场

- 6.1 招聘
- 6.2 劳动力市场
- 6.3 战略招聘决策
- 6.4 因特网招聘
- 6.5 外部招聘资源
- 6.6 内部招聘方法
- 6.7 招聘的评估及衡量标准
- 6.8 不断提升的招聘效能

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

第7章 人力资源甄选

- 7.1 甄选和安置
- 7.2 甄选过程
- 7.3 甄选测试
- 7.4 甄选面试
- 7.5 国际派遣中的甄选问题

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

第8章 人力资源培训

- 8.1 培训与人力资源
- 8.2 组织战略与培训
- 8.3 培训与全球战略
- 8.4 开发培训计划
- 8.5 培训需求估测
- 8.6 培训设计
- 8.7 培训实施

<<人力资源管理（中国版）>>

- 8.8 培训评估
- 8.9 中国企业培训
- 小结
- 复习讨论题
- 案例研究

第9章 人才管理

- 9.1 人才管理的视角
- 9.2 继任计划
- 9.3 职业生涯与职业规划
- 9.4 普遍的个人职业问题
- 9.5 人力资源的开发
- 9.6 人力资源开发方法
- 9.7 管理开发
- 9.8 我国企业全球领导力的开发
- 小结
- 复习讨论题
- 体验练习
- 案例研究

第10章 绩效管理与评估

- 10.1 绩效管理的本质
- 10.2 识别与衡量员工的绩效
- 10.3 绩效评估
- 10.4 绩效评估的实施
- 10.5 绩效评估的方法
- 10.6 对于管理者及员工的培训
- 10.7 评估反馈
- 小结
- 复习讨论题
- 案例研究

第11章 全面薪酬和薪酬体系

- 11.1 全面薪酬的本质
- 11.2 薪酬体系设计议题
- 11.3 基本薪酬体系的形成
- 11.4 薪酬结构
- 11.5 薪酬增长
- 小结
- 复习讨论题
- 案例研究

第12章 激励计划与高层管理者的薪酬

- 12.1 可变工资：绩效激励
- 12.2 个人激励
- 12.3 小组或团队激励
- 12.4 组织激励

<<人力资源管理（中国版）>>

12.5 销售人员的薪酬制度

12.6 高层管理者薪酬

小结

复习讨论题

案例研究

第13章 员工福利管理

13.1 福利与人力资源战略

13.2 福利管理与沟通

13.3 福利种类

13.4 安全福利

13.5 健康福利

13.6 退休福利

13.7 退休福利的合法要求

13.8 财务福利

13.9 家庭导向福利

13.10 休假与其他福利

小结

复习讨论题

案例研究

第14章 风险管理和员工保护

14.1 健康、安全和安保的现状

14.2 安全和健康的法律规定

14.3 职业安全与健康法案

14.4 安全管理

14.5 员工健康

14.6 工作中的安全考虑

14.7 防灾准备和复原计划

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

第15章 员工权利与责任

15.1 雇主和员工的权利及责任

15.2 影响雇佣关系的权利

15.3 员工和雇主权利问题的管理

15.4 平衡雇主安全与雇员的权利

15.5 人力资源政策、程序与规章

15.6 员工旷工

15.7 员工惩罚

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

<<人力资源管理（中国版）>>

第16章 劳资关系

16.1 工会：员工和管理者的视角

16.2 全球化的工会

16.3 美国的工会会员

16.4 美国的工会

16.5 中国的工会

16.6 美国的劳工法

16.7 工会化过程

16.8 集体谈判的议题

16.9 集体谈判的过程

16.10 工会与资方合作

16.11 申诉管理

16.12 美、德、日劳资关系管理比较

16.13 我国的劳动法和劳资关系

小结

复习讨论题

体验练习

案例研究

参考文献

<<人力资源管理（中国版）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>