

<<国有企业人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<国有企业人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787121156786

10位ISBN编号：7121156784

出版时间：2012-2

出版时间：电子工业出版社

作者：胡八一

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业人力资源管理实务>>

内容概要

本书立足于笔者多年的管理咨询实践，结合诸多案例，从全球视野出发，系统分析了处于转型中的国有企业在人力资源管理方面面临的全新挑战和机遇，并从当前在招募甄选、绩效考核、薪酬设计、员工培训开发，以及国有企业人际关系管理方面的热点、难点问题着手，分析问题产生的原因，并就如何改善现状作了初步探索，具有很强的实用性和指导意义。

本书适合企业管理者、人力资源管理人员、管理咨询师阅读使用。

<<国有企业人力资源管理实务>>

书籍目录

第一章 战略互动：人才规划与企业发展并驾齐驱

- 正视国企人力资源管理危机
- “官本位”与“市场本位”
- 因地制宜，进行企业培训创新
- 国企绩效管理体系的诊断与提升
- 国企薪酬制度的弊端和革新思路
- 战略转型，从企业文化开始

第二章 以人为本：打赢“人才保卫战”

- 探寻国企人才流失的根源
- “空降”高管难以留下来
- 国企招聘：有效吸纳优秀人才
- 打破单一选拔模式
- 建立良好的激励制度留住人才
- 国企如何留住优秀人才

第三章 加大培养力度：搭建优秀的培训平台

- 探索有效的培训制度
- 以员工培训需求为指导
- 依据企业战略，实施高效培训
- 严格执行培训计划
- 科学培训提升企业效益

第四章 健全晋升机制：设计双重晋升通道

- 革新企业人才任用机制
- 国企竞聘上岗的冷思考
- 给知识型员工晋升的机会
- 为员工设计职业发展通道
- 制定国企人员退出机制

第五章 把握考核尺度：实施绩效考核战略

- 国企的绩效考核困境
- 完善国企绩效考核体系
- 绩效考核促使国企充满活力
- 战略绩效管理如何实施
- 8+1绩效考核量化技术与案例

第六章 薪酬设计：提升国企核心竞争力

- 建立完善的薪酬体系
- 发挥国企薪酬体系的激励性
- 薪酬激励的创新模式
- 垄断国企如何给高管定薪酬
- 薪酬设计要与战略相契合

第七章 转型与变革：文化整合决定改革成败

- 国企文化问题的根源
- 国企文化重塑的根本任务
- 企业文化创新策略
- 国企并购重组后的文化整合
- 用企业文化构建核心竞争力

第八章 无形的链条：国企人际冲突和管理

<<国有企业人力资源管理实务>>

国企人际关系的现状

人际关系对国企绩效的影响

冲突管理中的“破冰之旅”

国企人际冲突管理策略

破解人际冲突，提升国企凝聚力

第九章 HR战略管理创新：提高抗风险能力

.....

参考文献

<<国有企业人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>