

<<优秀员工自动自发>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工自动自发>>

13位ISBN编号：9787121150210

10位ISBN编号：7121150212

出版时间：2012-1

出版时间：电子工业出版社

作者：邢桂平

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;优秀员工自动自发&gt;&gt;

## 前言

行走在职场中，每个人都希望成为被企业重视的卓越职业人，但是职场如战场，在竞争异常激烈的今天，成功又谈何容易。

有些人常常错误地认为决定职场成败的是“关系”、“投机取巧”等外在的手段，却往往忽视了一项最重要的品质，那就是自动自发的工作精神、自动自发的工作态度。

一名员工最关键的不是缺少知识和能力，而是缺少自动自发的心态。

自动自发是在没有别人的强迫、督促及吩咐的情况下，能够主动地、心甘情愿地、创造性地去做事的工作态度。

这种态度是随时准备把握机会、自动地完成工作的态度，是“为了完成任务，在必要的时候，不惜打破常规”的智慧和能力。

自动自发的员工能够主动为企业着想，在每件事情上都会主动考虑企业的利益，为企业创造越来越多的价值。

自动自发的心态对于一家企业的竞争力来讲，是非常重要的。

因为如果每名员工自动自发地做事，都把企业的事当做自己的事来做，企业的竞争力就会不断地增强。

但是，我们常常看到这样一些年轻人，工作需要靠老板在后面推，才肯往前走一步；遇到问题，不是向前冲，而是找借口推脱；做事不是力求完美，而是差不多就好；总是对一份工作不满意就跳槽，将投机取巧当做本事；工作时不努力，不能严格要求自己，缺乏自律性，没有监督就不认真工作；敷衍塞责，文过饰非，缺乏责任心和敬业精神。

这类人一辈子都难成大事，做不出成就来，因为他们认为自己在为老板工作。

积极主动的人能够自动自发地做事，不必老板交代就能认真而圆满地完成工作。

比尔盖茨说：“一个优秀的员工，应该是一个积极主动的人，他不但能主动地做好自己的本职工作，还能主动为老板排忧解难，这样的员工，自然是当下所有老板最欣赏的员工。”

一般来说，老板不会时刻站在你身边督促你工作，但你应该牢牢记住老板对你的“终极期望”--老板聘你来是为了工作，所以你就应该随时随地思考如何运用你的聪明才智帮助老板赚取更多的利润，将企业发展壮大，因此，自觉地工作就是你的本分。

所有成功者都有一个共同点，那就是具有自动自发的精神，同时还有主动承担责任的勇气。而那些失败者却总是消极被动、做事拖拉。

“什么样的员工是老板最欣赏的？”

“这个问题应该是众多员工最关心的。”

其实，答案并不难想到：老板最需要的那类员工就是老板最欣赏的。

但是这种需要和欣赏已经不仅仅局限于能做事、诚实本分，随着社会的发展，昔日绝对服从命令的员工已经不是老板最需要的人，也不是老板最欣赏的员工。

随着竞争日趋加剧，企业老板对人才的需求向更高的层次发展，急需那些能够主动做事的人，那些具备自动自发精神的人。

只有这样的人才能帮助老板打点事业，在工作繁忙的情况下，不必老板交代就能自动自发地做事，因此，这类人势必成为老板最欣赏的员工。

没有一位老板不希望自己的员工主动工作、积极地帮他解决问题。

如果你总能带着思考工作，时刻为公司着想，为老板着想，你就能成为老板的左右手。

而对于那些老板发个指令、督促一下才会动一动的“木偶”员工，是不会得到老板的欣赏和重用的。

对于大多数老板来说，只有那些能准确掌握老板的指令、主动发挥自身的智慧和才干、把指令内容做得比预期还要好的人，才是他们真正需要的人。

当然，有些人缺乏自动自发的精神，原因往往是在经历了工作的新鲜期后，会对工作产生厌倦情绪，于是工作缺乏主动性、积极性，工作没有干劲、懒惰、拖延、不负责等，这些就成了阻碍他们事业发展的极大障碍。

## <<优秀员工自动自发>>

这几乎是每名职场人士都难以避免的问题。

因此，如何保持对工作的主动性、积极性就成了目前很多人共同寻求的答案，也是个人获得发展所要突破的关键之处。

本书从“自动自发”的角度来阐述如何成为卓越职业人的要素，不仅从职业规划的角度阐述这个问题，而且结合职场中的案例深入剖析这个问题。

因此，这是一本现代职场人士成就自我、获得事业发展的极好读本。

本书在创作过程中，以下人员参与了不同章节的编撰和素材的提供工作，他们是：吴建军、李海良、李跃芬、李远琛、冯金辉、迟学义、王博、李勇华、于松伟、吴会朝、于书红、张利娟、曹国辉、吴会霞、张东东、齐红、孙智国、楚亚婷、楚燕、王娟。

在此，对他们的付出深表谢意！

## <<优秀员工自动自发>>

### 内容概要

行走在职场中，每个人都希望成为被企业重视的卓越职业人，但是职场如战场，在竞争异常激烈的今天，有人常常错误地认为决定职场成败的是“关系”、“投机取巧”等外在的手段，却往往忽视了一项最重要的品质，那就是自动自发的工作精神和工作态度。

本书从“自动自发”的角度，从主动性、执行力、激情、责任、苦干、创新、奋发、挑战等方面阐述如何成为卓越职业人，是一本现代职场人士成就自我、获得事业发展的极好读本。

## <<优秀员工自动自发>>

### 书籍目录

#### 第1章 自动自发——你是个“积极分子”吗

- 自动自发是最重要的职业精神
- 做企业的主人，不做企业的仆人
- 被动工作不如主动出击
- 要升职和加薪就要自动自发
- 优秀员工从不把问题留给老板
- 及时“补位”，主动替老板分忧解难

#### 第2章 责任当道——对工作负责是重要的主动精神

- 责任心是主动性的表现
- 责任胜于能力
- 你与公司同乘一艘船
- 关心公司的前途就是关心自己的命运
- 主动担责，不找借口
- 担责，但不要替代老板的位置
- 不要总是奢望得到原谅
- 像魏征一样敢于谏言
- 要看得起自己的工作

#### 第3章 立即行动——别总让老板推着你走

- 先投入战斗，然后再见分晓
- 拒绝拖延，立即行动
- 让自己具有高效的执行力
- 机会不会在等待中降临
- 自动自发地执行
- 学会主动汇报工作进度
- 执行要到位

#### 第4章 激情满怀——激情是你腾飞的翅膀

- 工作是人类的天职
- 发现工作的乐趣
- 点燃工作的激情
- 从容应对工作毫无进展带来的困境
- 远离职场倦怠
- 心宽了，路才会宽
- 感恩企业，扬起激情的风帆

#### 第5章 主动高效——花最少的时间创造最大的利润

- 忙要忙到点子上
- 做事分清主次
- 管理好时间，提高效率
- 高效创造奇迹
- 企业要的是成果，不是结果

#### 第6章 积极合作——团队精神是胜利的法宝

- 合作体现自动自发的精神
- “孤胆英雄”前途暗淡
- 换位思考，服从大局

#### 第7章 敬业苦干——在积极奋斗中赢得先机

- 热爱是做好的前提

## <<优秀员工自动自发>>

超越老板的期望值

“魔鬼在细节中”

勤奋让你的薪水自动上涨

专注让你不可替代

敬业是升职的“金钥匙”

忠诚价值百万

“苦干”更要“巧干”

第8章 开拓创新——主动拓展新局面让你脱颖而出

创新就是主动寻求突破

创新制造机遇

积极思考，改进工作

让你的工作多一些创意

没有“不可能”，只有“不想办”

第9章 奋发向上——积极进取，不甘平庸

学会给自己设定高目标

积极展现自身实力

追求完美，力求做到100分

“得过且过”要不得

做个“全勤大王”

第10章 勇于挑战——主动出击才能制胜

勇于挑战工作中的极限

机遇在冒险中诞生

要解决问题，而不是放弃问题

停止抱怨，走向辉煌

<<优秀员工自动自发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>