

<<工商管理专业知识与实务（中级）>>

图书基本信息

书名：<<工商管理专业知识与实务（中级）>>

13位ISBN编号：9787121139673

10位ISBN编号：7121139677

出版时间：2011-7

出版时间：电子工业出版社

作者：全国经济专业技术资格考试专家指导组 编

页数：140

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《2011全国经济专业技术资格考试专用教材：工商管理专业知识与实务（中级）冲刺考试卷》为帮助广大应考人员正确理解考试大纲，掌握考试的基本内容和要求，编者依据最新大纲，研究和编写了这本试卷（共8套全真模拟题），并配以详细的文字解析。

该模拟试卷准确把握当年考试方向，直击命题精髓，对考生复习备考帮助很大。

其针对性强，贴近考试，帮助考生熟悉考试题型、掌握命题规律、提高解题能力。

<<工商管理专业知识与实务(中级)>>

书籍目录

工商管理专业知识与实务(中级)第一套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第二套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第三套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第四套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第五套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第六套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第七套冲刺考试卷
工商管理专业知识与实务(中级)第八套冲刺考试卷
参考答案

章节摘录

47.[答案]B [解析]转换比率分析法是根据历史数据，把企业未来的业务活动量转化为人力资源需求的预测方法。

具体做法是根据过去的业务活动量水平，计算出每一业务活动量所需的人员的相应增量，再把对实现未来目标的业务活动增量按计算出的比例关系，折算成总的人员需求增量，然后把总的人员需求量按比例折算成各类人员的需求量。

A项适用于企业人力资源的短期预测，BC两项适用于整体预测。

48.[答案]A [解析]对一些高级管理人员或从事尖端技术的专门人才，需要在全球的范围内进行选拔，这就有必要采取海外招聘的方法。

进行海外招聘的好处是获得更高质量的人才，有助于引进多元化人才，提高企业员工质量，同时也符合企业进军世界市场的长远发展目标。

但是也会遇到很多困难，如各种证明的核实和背景调查等，应选择合理的招聘方式和测试方法。

49.[答案]D. [解析]外部招聘是指企业出现职位空缺时，企业从外部选择适宜的人员补充空缺职位的方法。

从外部招聘管理人员的缺点有：外部招聘具有一定的风险性；给内部应聘员工的积极性造成打击；新员工需要较长的“调整期”和熟悉工作、人员、企业的时间。

.....

编辑推荐

本教材在全国考试报名点、考试中心均有销售，由考试指导中心监制、考试专家指导组针对最新考试大纲编写而成，旨在帮助考生快速通过考试。

精解800道同源考题，同比命中率高。

从考生实际出发，零基础也可以迅速提升。

为考生量身打造，易于理解节省准备时间。

提示考点含金量，高分通关必备复习资料。

本册试卷试题题型、题量完全参照考试真题而设定。

其内容全面涵盖最新大纲所要求掌握的知识点，选题符合近年命题趋势，难易程度适中，是考生判断综合应答能力、检验复习质量的有效工具。

虽然本册试卷已配备详尽的文字解析，但为了能直观地解答考生存有的疑惑，使考生能更透彻地了解每一道题，我们为本册试卷提供了视频答疑服务。

考生可通过网站将解答需求传达给我们，我们将定期收集、汇总问题，主编教师将根据考生的需求逐一分析、解答，最终以视频课程的形式为考生答疑解惑。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>