

<<培训发展禁忌82例>>

图书基本信息

书名：<<培训发展禁忌82例>>

13位ISBN编号：9787121132698

10位ISBN编号：7121132699

出版时间：2011-6

出版时间：电子工业出版社

作者：吴江 编

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<培训发展禁忌82例>>

内容概要

《培训发展禁忌82例》从现代企业培训与开发管理实践入手，从“禁忌”的角度，剖析人力资源工作者在培训与发展体系构建、培训需求分析、培训计划制定、员工培训分类、培训课程设计与管理、培训师培养、培训活动选择与执行、培训评估系统设计、培训评估标准制定、培训效果评估方法、培训制度建立与推行、员工技能开发与职业发展等企业培训与开发工作中的禁忌，既有一定的理论指导，又有较强的可操作性，以期引起人力资源工作者的思考与警醒，在实际工作中少走弯路，进而提高工作效率，引导广大人力资源工作者正确地做事和估正确的事。

<<培训发展禁忌82例>>

书籍目录

第1章 培训与发展体系构建 禁忌

- 禁忌1 轻视员工的培训与发展
- 禁忌2 没有从战略的角度思考培训问题
- 禁忌3 急功近利的培训态度
- 禁忌4 缺乏对培训与发展的整体性管理
- 禁忌5 孤立的培训发展体系
- 禁忌6 未能赢得广泛支持的培训
- 禁忌7 重视投入, 忽视产出
- 禁忌8 忽视培训开发的“三观”
- 禁忌9 过分夸大培训的功能

第2章 培训需求分析 禁忌

- 禁忌10 忽略培训需求分析
- 禁忌11 培训需求分析的准备工作不够充分
- 禁忌12 全盘接受员工对培训需求的要求
- 禁忌13 培训需求分析缺乏与外部环境的结合
- 禁忌14 培训需求分析缺乏与内部环境的结合
- 禁忌15 分析培训需求时采用的收集方法不合理
- 禁忌16 缺乏对培训需求分析结果的有效整合

第3章 培训计划制定 禁忌

- 禁忌17 不能满足要求的培训计划
- 禁忌18 培训目标不清晰
- 禁忌19 参训人员划分不明确
- 禁忌20 培训内容选择不合理
- 禁忌21 培训实施过程设计不周
- 禁忌22 未能包含对培训评估方法的选择
- 禁忌23 培训资源不能充分整合
- 禁忌24 与企业财力不相匹配的培训预算
- 禁忌25 年度培训计划未能合理制定
- 禁忌26 把培训计划当做年终奖
- 禁忌27 失败的基层管理人员培训

第4章 员工培训分类 禁忌

- 禁忌28 培训内容出现问题的岗前培训
- 禁忌29 忽视岗前培训的一些小的环节
- 禁忌30 员工入职培训提问过少或过多
- 禁忌31 忽视对管理人员的培训
- 禁忌32 盲目进行在岗培训
- 禁忌33 晋升培训事倍功半
- 禁忌34 转岗培训未达到效果

第5章 培训课程设计与 管理 禁忌

- 禁忌35 培训课程内容设计不全面
- 禁忌36 过度依赖外部培训机构与培训师
- 禁忌37 忽视对培训课程的分析
- 禁忌38 缺乏对培训课程设计不断更新的过程
- 禁忌39 忽视撰写培训课程大纲
- 禁忌40 培训课程内容制作出现问题

<<培训发展禁忌82例>>

禁忌41 培训课程内容未能与企业不同发展阶段相符

第6章 培训师培养 禁忌

禁忌42 忽视企业内部培训师资源

禁忌43 企业内部培训师培养及管理流程不健全

禁忌44 缺乏对内部培训师的激励和监督

禁忌45 忽视对培训师的考核

第7章 培训活动选择与执行 禁忌

禁忌46 缺少互动的讲授法

禁忌47 敷衍了事的研讨法培训

禁忌48 鼓励“通才化”的工作轮换法

禁忌49 个别指导法的效果不佳

禁忌50 未能认识到自学在员工培训中的作用

禁忌51 “头脑风暴”不能带来满意的效果

禁忌52 拓展训练变为集体出游

禁忌53 没有善用网络培训方式

禁忌54 误用指导者计划

禁忌55 注重专业技能培训而忽视通用技能培训

禁忌56 注重员工个体技能提高，忽视企业组织能力提升

第8章 培训评估系统设计 禁忌

禁忌57 选择不当的评估形式

禁忌58 忽视制定完整的合理性培训评估计划

禁忌59 忽视对培训的评估总结

禁忌60 未能建立良好的培训评估反馈系统

第9章 培训评估标准制定 禁忌

禁忌61 培训效果的评估未能形成体系

禁忌62 主观性过强的反应评估

禁忌63 给受训人员带来压力的学习评估

禁忌64 占用精力过多的行为评估

禁忌65 评估标准存在缺陷

禁忌66 信度较低的测试结果

第10章 培训效果评估方法 禁忌

禁忌67 单一的培训效果信息收集渠道

禁忌68 忽视培训全过程的效果信息的收集

禁忌69 单一的培训效果信息种类

禁忌70 忽视评估在培训工作中的应用

禁忌71 匆匆进行的效果信息访谈

第11章 培训制度建立与推行 禁忌

禁忌72 不完善的入职培训

禁忌73 不完善的培训激励

禁忌74 不完善的培训考核

禁忌75 不完善的培训奖惩制度

第12章 员工技能开发与职业发展 禁忌

禁忌76 员工个人需求与企业职业生涯规划的制定不符

禁忌77 职业发展策略谋划不足

禁忌78 在员工职业生涯发展中企业主动性不强

禁忌79 职业开发活动容易受员工当前从事工作的限制

禁忌80 员工职业生涯发展与企业战略脱节

<<培训发展禁忌82例>>

禁忌81 员工职业生涯规划过于单一

禁忌82 员工职业生涯规划选择的时机不合适

参考文献

<<培训发展禁忌82例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>