

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

13位ISBN编号：9787121132315

10位ISBN编号：7121132311

出版时间：2011-6

出版时间：电子工业出版社

作者：徐斌

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

内容概要

《薪酬管理与设计禁忌86例》紧密围绕企业薪酬管理与设计中存在的实际问题，阐述了薪酬管理的概念、基本内容、基本职能、影响因素等薪酬管理方面的禁忌，并从整个人力资源管理体系的角度讨论了制定薪酬战略、岗位分析与评价、薪酬调查和薪酬定位等薪酬设计方面的禁忌。

《薪酬管理与设计禁忌86例》以案例为基础，分析问题的实质与成因，并进一步给出相应的对策和改进措施，有助于读者全面了解并顺利开展企业薪酬管理与设计的工作，具有很强的实用性和较高的参考价值。

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

书籍目录

第一部分 薪酬管理禁忌

第1章 薪酬管理概念禁忌

禁忌1 钱是薪酬的唯一解释

禁忌2 工资就是薪酬

禁忌3 企业将员工的佣金当做薪酬

第2章 薪酬构成禁忌

禁忌4 薪酬结构失衡

禁忌5 薪酬包括的内容越多越好

第3章 薪酬管理基本内容禁忌

禁忌6 动态薪酬静态化

禁忌7 薪酬完全依据量化指标而定

禁忌8 薪酬结构受平均主义思想影响严重

禁忌9 薪酬全由老板拍板决定

禁忌10 高薪酬能够带来高效率

禁忌11 照搬其他成功企业的薪酬体系

禁忌12 薪酬制度“以不变应万变”

禁忌13 薪酬总额管理机制不合理

第4章 薪酬管理基本职能禁忌

禁忌14 薪酬体系的调整不当

禁忌15 薪酬体系的激励手段单一

禁忌16 薪酬激励“人人有份”

禁忌17 员工的薪酬晋升渠道不畅

禁忌18 薪酬管理不能改善企业绩效

禁忌19 薪酬改革走极端

第5章 薪酬管理影响因素禁忌

禁忌20 薪酬发放“唯学历”

禁忌21 薪酬与外貌正相关

禁忌22 年资成为主要付酬对象

禁忌23 无须为员工忠诚付酬

禁忌24 薪酬受户籍身份的影响

第6章 薪酬管理原则禁忌

禁忌25 薪酬制度朝令夕改

禁忌26 不及时消除员工对薪酬的不满

禁忌27 薪酬制度过度保密

第7章 薪酬制度种类禁忌

禁忌28 忽视“绩效”与“薪酬”的合理度量

禁忌29 岗位等级工资制只是拉开了工资差距

禁忌30 忽视薪酬体系中内在薪酬的作用

第8章 薪酬支付技巧禁忌

禁忌31 不确定薪酬支付的依据

禁忌32 加薪依据不合理

第9章 奖金及福利管理禁忌

禁忌33 企业福利全部与业绩挂钩

禁忌34 福利现金化

禁忌35 福利最大化

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

禁忌36 年终奖金缺乏目标导向

禁忌37 奖金发放过于主观

第10章 特殊员工薪酬管理禁忌

禁忌38 国际员工薪酬支付未能与国际接轨

禁忌39 技术人员薪酬体系不合理

禁忌40 营销人员的奖酬方式一成不变

禁忌41 管理人员薪酬激励性不够

禁忌42 外派员工的薪酬不合理

第11章 薪酬管理相关法律法规禁忌

禁忌43 薪酬支付低于地区最低工资标准

禁忌44 违反货币支付规定

禁忌45 违反按月支付规定

禁忌46 不足额缴纳社会保险费用

禁忌47 节假日工资支付不符合国家法律规定

第12章 员工薪酬管理的发展趋势禁忌

禁忌48 盲目实行宽带薪酬

禁忌49 长期激励缺失

禁忌50 调薪幅度不一致

禁忌51 团队薪酬中的“搭便车”现象

禁忌52 员工不能参与薪酬设计

第二部分 薪酬设计禁忌

第13章 制定薪酬战略禁忌

禁忌53 薪酬制度与企业战略不契合

禁忌54 薪酬与企业成长阶段不相适应

第14章 岗位分析禁忌

禁忌55 岗位信息不明晰

禁忌56 薪酬基础与组织结构不匹配

第15章 岗位评价禁忌

禁忌57 岗位评价越细越好

禁忌58 定薪依据不合理

禁忌59 薪酬设计忽视岗位评价

第16章 薪酬调查禁忌

禁忌60 忽视薪酬调查

禁忌61 薪酬调查时机不当

禁忌62 薪酬调查的内容不全面

禁忌63 薪酬调查是唯一的定薪依据

禁忌64 薪酬调研报告应用不当

禁忌65 薪酬调查不客观

第17章 企业薪酬定位禁忌

禁忌66 薪酬定位不准确

禁忌67 薪酬水平低于市场平均水平

禁忌68 企业利润未能与员工适当分享

禁忌69 企业薪酬的设计与实施没有实现市场化

第18章 薪酬结构设计禁忌

禁忌70 基本工资的决定基础混乱

禁忌71 薪酬构成及比重固定

禁忌72 盲目设计福利

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

禁忌73 薪酬设计“保健”、“激励”难兼备

禁忌74 福利项目固定，无视员工需求

禁忌75 奖金与绩效考核完全挂钩

第19章 薪酬分级和定薪禁忌

禁忌76 薪酬等级级差设置不合理

禁忌77 薪酬职系不做区分或区分不明确

禁忌78 等级范围过窄，等级重叠度过小

禁忌79 薪酬级别设置套用行政级别

第20章 薪酬水平的评估与控制禁忌

禁忌80 薪酬调整缺少客观依据

禁忌81 薪酬结构调整不合理

禁忌82 企业薪酬福利制度变动过于频繁

第21章 整体薪酬设计禁忌

禁忌83 薪酬设计没有遵循设计原则

禁忌84 薪酬设计考虑的因素不全面

禁忌85 薪酬设计把激励放在第一位

禁忌86 忽视整体薪酬的设计

参考文献

<<薪酬管理与设计禁忌86例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>