第一图书网, tushu007.com

<<优秀员工不找借口的24堂课>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工不找借口的24堂课>>

13位ISBN编号：9787121130731

10位ISBN编号：7121130734

出版时间：2011-4

出版时间：电子工业出版社

作者：许鸿琴

页数：230

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

“不找借口”是每个优秀员工的职业精神与生存智慧。
在市场经济的大潮中，成功的人都是那些不找借口的人；而遇到问题或困难总是找借口推脱者，必定是失败者。
本书围绕“不找借口”展开论述，利用24堂课的承载方式，为读者详细阐述了“不找借口”的理念，并提供了“找借口的根源”、“不找借口的意义”、“怎样才能不找借口”、“不找借口带来的收获”等方面的内容。
案例新颖幽默，方案切实可行。
阅读本书能让读者顺利找到针对性的意见和建议，从而成为“不找借口”的优秀员工。

作者简介

许鸿琴，毕业于长沙理工大学，参与过湖南电视台《童星撞地球》栏目的策划工作，在《三湘都市报》发表过多篇新闻稿，热爱文化事业。
曾参与编著《每天一堂责任课》、《选择与放下：人生经营课》、《在企业中成长自己》等。

书籍目录

第一课 把脉借口，远离误区
不关我的事，责任意识的销蚀导致互相扯皮
去找别人吧，缺少纪律意识的人总是推诿执行
干不了这活，能力短板是找借口的内因
对现状不满，职业瓶颈导致借口横生
明日再说，借口滋生拖延的恶习
能敷衍就敷衍，不懂得敬业在内心埋下了借口的种子
自测
第二课 为自己工作的人不找借口
工作体现最大价值，不应找借口
工作是给自己干的，无须找借口
不找借口去执行，就是对自己负责
和工作谈恋爱，让借口没有容身处
自测
第三课 不找借口，一切都有可能
职业化造就好人生，“没有任何借口”
不找借口，“最难完成”的任务也能完成
不找借口，“最难解决”的问题也能解决
不找借口，“最难处理”的关系也能处理
不找借口，“我不行”能变“我真棒”
自测
第四课 借口的实质是推卸责任
懦弱的人寻找借口，负责的人不找借口
负责的人欢迎机会，找借口的人推走机会
借口搬掉了成功的基石
告别借口，有了错误就承认
自测
第五课 朝着结果奔跑，让借口为结果让路
抱怨世界，不如做出实事
结果第一，借口靠边
积极态度是不找借口的保证
机会来敲门，还得你在家
自测
第六课 有效执行就是没有任何借口的服从
你还没有强大到不“听话照做”的地步
对立情绪要不得，不找借口没商量
借口归零，服从至上
没有借口的服从，才能瞬间形成执行力
一切行动听指挥——将借口扼杀在摇篮中
自测
第七课 进入快车道——借口少点，行动快点
立即行动，绝不拖延
高效复命：一分钟也不要拖延
今日之事今日毕
当机立断，干了再说

没有“如果”，只有“如何”
自测
第八课 自控的人才能控制借口
找借口是放纵自我的标志
自控是一种约束借口的能量
制怒：先要自胜才能胜人
不良情绪滋生借口
自制是指引你行动方向的平衡轮
自测
第九课 踏实工作，没借口不折腾
踏踏实实，没借口
永远超出老板的期待
利用公司资源，能有效规避借口
不折腾，做事井然有序
自测
第十课 遵守规章是一种义务，而不是借口的温床
制度上的漏洞是借口的温床
时刻行走在公司要求的轨道上
自律，做自我的管理者
“潜规则”不能代替规章制度
自测
第十一课 不找借口找方法，思想决定结局
先发制人：做好工作计划
要事第一：培养重点思维
路径依赖：培养好的工作习惯
规划时间：成功要靠厚积薄发
学会拒绝，避免无效工作
自测
第十二课 高效沟通——不给借口可乘之机
主动沟通，确保正确执行
领会老板的真实意图
学会复述的方式，保证不走样 自测
第十三课 终结借口的武器在自己的脑袋里
质疑：走出规则囚禁的栅栏
积极：V型思维引导创新
变通：山不过来，我就过去
逆向：倒过来，就是另一片天
自测
第十四课 追求细节的田地里，不长借口
做事到位，不给借口生存的空间
做好简单的事就是不简单
关注细节，做好每一件小事
尽善尽美，需要100%尽心
自测
第十五课 自动自发去工作，用行动消灭借口
主动工作，事业大步向前进
自动自发，做一回自己的老板

主动跑位，做公司最需要的事
树立自信，保证完成业绩
自测
第十六课 不找借口是敢于迎接挑战的表现
高难度的任务是一种考验
10%的借口导致100%的失败
用进取心取代借口
人与问题的关系是猎手与猎物的关系
自测
第十七课 合作顺畅不扯皮
分工明确，合作制胜
妥善解决团队冲突
融入团队，不做“独行侠”
同舟共济是最佳的工作方式
掌握合作的技巧 自测
第十八课 丢开所有借口，才能专注工作
不找借口，就能不受嘈杂的影响
沿着既定的方向坚持下去
涉世之初，沉下心来做“蘑菇”
正确做事，更要做正确的事
自测
第十九课 杜绝借口，需要足够的热情
时刻保持最佳的精神状态
积极做好每一份工作
对工作热情的人永远有业绩
点燃激情的火焰
自测
第二十课 全情投入，敬业心消灭“借口病毒”
不是尽力而为，而是全力以赴
培养过硬的职场能力
专心专注，一事一清
敬业才能立业
工作态度决定了人生高度
自测
第二十一课 双赢共生，用觉悟超越借口
钱以外的目标让你更卓越
认同组织的核心价值观
分享才能共赢
事内干事，事外想事
自测
第二十二课 能力越强，借口越少
孜孜求索，承认不足才能弥补不足
边学边干，远离“掏空族”陷阱
立足本职，靠学习弥补能力短板
不断改进工作是借口的绝缘体
善于创新，坚决不做“恐龙族”
自测

第二十三课 不找借口的根源在于内心
诚实催化成功，托词放大失败
无条件忠诚：借口不是背叛的理由
承诺是用全部力量去做的事
内心正直是一种不容侵犯的气场
带着目标做事，不做找借口的“穷忙族”
自测
第二十四课 带着借口不如带着幸福去工作
把工作当成一种信仰
迈开走向独立的步伐
积极的期盼给你的人生“升级”
微笑着面对工作
自测

章节摘录

2.培养重点思维，一次做好一件事　　富兰克林将自己一生的成就归功于“在一定时期内不遗余力地做一件事”这一信条的实践。
博恩·崔西博士认为：“如果你能够将自己的努力始终集中在你的目标和最重要的事情上面，坚持在一定时期内做好一件事，就没有什么东西能够阻止你了。
”重点问题重点突破，是高效能人士思考的习惯之一，如果一个人没有进行重点思考，就等于无主攻目标，做事的效率必然会十分低下。
相反，他如果抓住了主要矛盾，解决问题就变得容易多了。
3.及时改正错误，分辨事物的好坏　　一名高效能人士要善于从批评中获得进步的动力。
批评通常分为两类，有价值的评价或是无理的责难。
不管怎样，坦然面对批评，并且从中找寻有价值、可参考的成分，进而学习、改进，你将获得意想不到的成功。
我们要善于分辨事物的好坏，哪些是有利于工作的，哪些是不利于工作的，并很快摆脱不利因素的影响，朝着正确的目标前进。
4.时间管理和要事第一　　创设遍及全美的市务公司的亨瑞·杜哈曾说，不论他出多少钱的薪水，都不可能找到一个具有两种能力的人。
这两种能力是：第一，能思考；第二，能按事情的重要程度来做事。
因此，在工作中，如果我们不能选择去做正确的事情，那么唯一正确的事情就是停止手头上的事情，直到发现正确的事情为止。
处理问题的顺序：重要工作一优先处理，一般工作一随时处理，可办可不办一暂缓处理，紧急事情一立即处理。
5.运用二八法则研究二八法则的专家理查德·科克认为，凡是洞悉了二八法则的人，都会从中受益，有的甚至会因此改变命运。
理查德·科克在牛津大学读书时，学长告诉他：“没有必要把一本书从头到尾全部读完，除非你是为了享受读书本身的乐趣。
在你读书时，应该领悟这本书的精髓，这比读完整本书有价值得多。
”

媒体关注与评论

人类总是为失败找借口，不为成功找方向。
——阿里巴巴网站首席执行官 马云　　每个人应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。
——美国著名总统 林肯　　人生中的遭遇全部是自己内心吸引来的。
其人生低谷与高峰、幸福与不幸，也是由内心呼唤而至的。
——日本京瓷公司创始人 稻盛和夫　　在工作中，每一个人都应该发挥自己最大的潜能，努力工作，而不是耗费时间去寻找借口。
因为公司安排你在某个岗位上，是为了让你解决问题，而不是听你那些关于困难的长篇累牍的分析。
——能用公司前CEO 杰克·韦尔奇

编辑推荐

录根溯源，医治职场借口症；　　杜绝借口，锻造高效执行力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com