

<<组织的进化>>

图书基本信息

书名：<<组织的进化>>

13位ISBN编号：9787121130700

10位ISBN编号：712113070X

出版时间：2011-4

出版时间：电子工业

作者：李刚

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织的进化>>

内容概要

创新性和模仿性是组织的两种基本性质，与此对应，组织的管理元素也分为两种基本类型：创新性管理元素和模仿性管理元素。

创新性管理元素与模仿性管理元素循环组合，构成团队制、首席制、集体制和诸侯制的管理架构，分别代表组织的不同进化阶段。

促进组织进化的奥妙之处就在于合理安排两类管理元素的排列秩序。

<<组织的进化>>

作者简介

李刚，1958年出生。

河南信阳人，硕士，毕业于中国人民大学中共党史系。

曾先后任中央政法管理干部学院讲师、党委办公室秘书、宣传部副部长、院长助理兼组宣部部长；司法部办公厅、政治部秘书、处长、副主任；现任司法部司法行政学院副院长。

曾出版有《中国民主党派名人录》、《国民政府要员名录》等著作；参编《有中国特色社会主义大典》、《毛泽东手书诗词真迹典藏(上下卷)》、《司法行政干警基本知识教育读本》等著作。

发表有《试论刘少奇的民主法制思想》、《科学发展观的哲学思考》等多篇论文。

<<组织的进化>>

书籍目录

第一章 组织的创新性与模仿性

从天赋说起

创新性工作与模仿性工作

创新性管理与模仿性管理

创新与模仿,循环罔替

企业竞争战略的循环

更上一层楼

第二章 组织结构的进化

“基因纯正”的组织“细胞”

岗位裂变与组织进化

组织结构类型的新解

团队制组织结构

首席制组织结构

集体制组织结构

诸侯制组织结构

组织的基因

第三章 人才机制的设计

人与岗位的因果关系

另眼看组织：人的组合

人才机制与组织结构的因果关系

模仿性人才的招聘机制

模仿性晋升通道概述

创新性培训与模仿性培训

技能等级晋升通道的应用

创新性人才的招聘机制

创新性晋升通道

第四章 促进组织进化的绩效制度

绩效管理的理论与实践回顾

绩效目标分解的基本原则

创新性目标与模仿性目标

团队制的绩效制度

首席制的绩效制度

集体制的绩效制度

诸侯制的绩效制度

第五章 促进组织进化的报酬制度

新说报酬的基本类型

报酬类型的组合与演化

团队制的报酬制度

首席制的报酬制度

集体制的报酬制度

诸侯制的报酬制度

第六章 思想的管理

思维的程序

创新性思维程序与模仿性思维程序

两类思维程序的安装原则

<<组织的进化>>

模仿性思维程序的作用与中国的兴衰

统一思想的方式

团队精神

首席制文化

集体主义

诸侯制文化

内圣外王

实战演练

<<组织的进化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>