

<<爱岗敬业>>

图书基本信息

书名：<<爱岗敬业>>

13位ISBN编号：9787121116506

10位ISBN编号：7121116502

出版时间：2010-9

出版时间：电子工业

作者：吕国荣//吕品

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<爱岗敬业>>

### 前言

“爱岗敬业”是我们再熟悉不过的词语，我们经常在招聘启事上看到招聘单位要求应聘者要有爱岗敬业精神。

爱岗敬业精神在今天受到的重视程度超过任何一个历史时期。

各行各业、每个企业都将爱岗敬业放在各项职业道德规范之首，并以此作为选择、培养和考核员工的首要标准。

美国著名的全球企业管理咨询盖洛普通过对全球上万家各种企业的长期调查和研究后认为：一个优秀的现代企业之所以能够基业长青、持续发展，是因为其做了其他企业没有做或没有做好的一件事情，那就是他们培养了一大批爱岗敬业的员工并使之发挥独特的内在才干。

在经济飞速发展的今天，行业竞争日益加剧，任何一家想在竞争中取胜的企业都必须设法使每个员工爱岗敬业。

同时，在现代职场，一个员工能否成功，关键取决于他是否具有爱岗敬业精神。

爱岗敬业精神，既是推动企业发展的客观需要，也是每位员工实现个人价值、取得个人成功的必由途径。

“那么，什么是爱岗敬业呢？”

“爱岗”，顾名思义就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作。

## <<爱岗敬业>>

### 内容概要

各行各业、各个企业都将爱岗敬业放在各项职业道德规范之首，并以此作为选择、培养和考核员工的首要标准。

爱岗敬业是我们做好工作的立足点和基本点。

爱岗敬业不是一句口号，更不是一句空话，它是需要我们每个人用行动去践行的职业操守。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。

本书具有深厚的人文关怀精神，是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

本书适合所有在职人员阅读使用，尤其适合企业内部员工培训和政府公职人员培训。

## <<爱岗敬业>>

### 作者简介

吕国荣，知名畅销书作者，人力资源管理专家，著名培训师。

出版过《你的工资从哪里来》《决定成败的49个细节》《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》等员工培训类畅销书，其中多部图书被许多大型企业、机构列为员工职业素质的培训教材。

有《赢局》《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》《老板为什么会发火》等五部图书在韩国出版。

## &lt;&lt;爱岗敬业&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 不爱岗就下岗,不敬业就失业 1 爱岗敬业是最可贵的职业品质 2 不爱岗就下岗,不敬业就失业 3 今天工作不努力,明天努力找工作 4 不是工作需要你,而是你需要工作 5 爱岗敬业,从珍惜自己的工作岗位做起 6 只有积极适应岗位,才会成为最合适的人 7 工作岗位是我们生存和发展的平台 8 即使明天退休,今天也要把工作做好

第二章 岗位在哪里,责任就在哪里 1 爱岗敬业是一种责任 2 做什么工作,就要担起什么责任 3 岗位在哪里,责任就在哪里 4 在岗一分钟,负责六十秒 5 明确岗位责任,才能更好地承担责任 6 爱岗敬业,尽职尽责 7 忠于职守,认真做好本职工作

第三章 平凡的是工作岗位,平庸的是工作态度 1 平凡的是工作岗位,平庸的是工作态度 2 爱岗敬业,在平凡的岗位上用心做好每一件事 3 工作中无小事,从小事做起才能干好大事 4 爱岗敬业精神还体现在细节中 5 把每一件平凡的事做好就不平凡 6 在平凡的岗位上做出不平凡的业绩

第四章 敬业是一种美德,乐业是一种境界 1 敬业是一种美德,乐业是一种境界 2 敬业的人一定乐业,乐业的人必然成功 3 追求乐业的境界,挖掘工作的乐趣 4 崇尚乐业精神,让工作快乐起来 5 点燃工作的激情,快乐工作每一天

第五章 爱岗要敬业,敬业更要精业 1 敬业,更要精业 2 把精业作为最高的工作目标 3 爱岗敬业要求每个人干一行,爱一行,精一行,成一行 4 无论做什么工作,都应该追求精益求精

第六章 爱岗敬业,成就事业 1 敬业不仅是一种精神,更是一种能力 2 把自己所从事的职业当成事业来做 3 为了事业的人请来,为了工资的人请走 4 谋取高薪,从爱岗敬业做起 5 爱岗敬业,才能把工作做到最好 6 爱岗敬业是成就事业的重要保证 7 敬业才能立业 8 把爱岗敬业变成习惯的人更容易成功后记

## &lt;&lt;爱岗敬业&gt;&gt;

## 章节摘录

南京明城墙是我国保存比较完整的古城墙遗址，也是世界上现存最大的古代砖城，这与它所用砖块的质量不无关系。

据记载，该城墙所用砖块都是由长江中下游附近的150多个府（州）、县烧制的。

砖的侧面刻着铭文，除时间、府县外，还有4个人的名字，分别是监造官、烧窑匠、制砖人、提调官（运输官）。

砖上刻人名的用意，用现在的话来说，就是职责分明，责任到人。

参与人员的名字都烧在砖上，清清楚楚，一目了然，一旦出现问题，谁也赖不掉。

无论监造官、提调官，还是烧窑匠、制砖人，哪个环节出了问题，一样要被追究责任。

这就使得参与人员丝毫不敢懈怠，尽职尽责地努力工作。

最后交砖时，检验更为严格，由检验官指挥两名士兵抱砖相击，如铿锵有声、清脆悦耳而不破碎，属于合格；如相击断裂，立即责令重新烧制。

正因为责任如此清楚，才保证了城砖质量的上佳，以致南京明城墙历经600多年的风雨，仍巍然屹立。

现代公司几乎都制定了规章制度和岗位职责，员工要认真学习领会，明确自己的工作应该承担什么样的责任，这样就会有效防止因责任懈怠所导致的本可避免的问题的发生，自然也就没有要承担莫名责任所委屈，更不会出现以不清楚责任为由而推卸责任的情况。

也只有认清了自己的责任，才能知道自己究竟能不能承担责任。

一旦发觉自己力所不及，就要想方设法弥补自己的缺点，提升自己的能力，从而真正地把责任承担起来。

明确了责任，才能更好地承担责任。

有些人之所以工作出现问题，就是因为不清楚自己的责任。

他们把本该属于自己的责任看成与自己无关，因此就没有尽心尽力地去做。

当他们认清自己的责任之后，知道哪些是自己分内必须做好的，哪些是在做好分内工作的基础上才可以做的，他们才不会顾此失彼。

## <<爱岗敬业>>

### 媒体关注与评论

爱岗敬业为立业之本，不爱岗、不敬业者终究一事无成。

——成功学大师 拿破仑·希尔      敬业使一个人工作愉快，有活力。  
它使人乐于工作，尽力把工作做好，从而获得成功和喜悦。  
敬业的人一定乐业，乐业的人必然成功。

——长江实业（集团）有限公司创始人 李嘉诚      做什么人，就要担起什么责任，否则便是不合格、不称职。

——美国通用电气公司前总裁 杰克·韦尔奇      把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。

——海尔集团董事局主席 张瑞敏

## <<爱岗敬业>>

### 编辑推荐

爱岗敬业是一篇辉煌乐章，它需要我们大家用责任意识来共同奏响！爱岗敬业是一种不朽的精神，它需要我们大家用实际行动来共同弘扬！ 弘扬爱岗敬业精神，争当爱岗敬业标兵。



<<爱岗敬业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>