

<<程序员求职第一书>>

图书基本信息

书名：<<程序员求职第一书>>

13位ISBN编号：9787121113871

10位ISBN编号：7121113872

出版时间：2010年9月

出版时间：电子工业出版社

作者：张大志(Leo)

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<程序员求职第一书>>

前言

Leo又出新书了，我很佩服他的耐力，能常年在CSDN坚持写博客，并不间断地回答各位网友提出的问题。

两年内还完成了程序员职场三部曲。

在CSDN我接触了很多IT企业，大部分企业都缺人，也在抱怨招不到合适的人才。

然而职场上求职人群却多如过江之鲫，企业面试的淘汰率高达90%以上。

为什么？

因为大部分求职人员并不明确自己的求职目标，以及相应的准备工作是否到位。

Leo这本程序员求职书，内容非常鲜活，都来自求职第一线的现场纪实，涉及了大学生求职、在职人员跳槽以及高级人才如何与猎头打交道等。

更有价值的是它将Leo从事人力资源招聘面试工作的多年经验如实托出，对不同人群求职心理的分析很到位，同时还提出了相应问题的解决方法。

在求职之前做好必要的准备，是成功迈入职场的第一步，同时根据求职的要求也可以反映出在职场中应该掌握什么方面的技能。

不管你是正在求职，还是已在职工作，对你来说这本书的实际面试案例和分析都很有意义。

此外，对于企业的面试官如何更好地分析求职人群，这本书也很有帮助。

<<程序员求职第一书>>

内容概要

公司招聘最看重什么？

简历如何突出自己的特点？

面试时什么应该说、什么不应该说？

与猎头打交道如何占尽先机？

什么是求职中的关键与核心？

本书将分6章为您解答以上问题，它们分别是：心理篇——调整心态顺利求职、简历篇——正确地撰写与投递、面试篇——掌握秘诀应对面试难题、技巧篇——调整方法先声夺人、进取篇——有效提升自我、悟道篇——求职99招(速查手册)。

书中内容是作者超过10000场单独面试、超过100场群体面试以及与100名年薪超过30万的候选人沟通的经验总结，它从多角度向您呈现求职中的真相，让您无论是毕业求职还是与猎头打交道时都能做到知己知彼。

本书配套课程将由作者Le0在互联网上定期免费开讲，具体时间表请见

“ <http://blog.csdn.net/jobchanceleo> ”。

<<程序员求职第一书>>

作者简介

张大志(Leo)

ZhaoPinPro创始人

从事HR领域咨询及培训

CSDN十大明星博主

学生大本营十佳讲师

北京博文视点十佳作者

IT168特邀职业发展顾问

超过13年IT从业经历，涉及领域横跨硬件、软件、咨询业，为国内外软件企业提供HR咨询和培

<<程序员求职第一书>>

书籍目录

第1章 心理篇——调整心态顺利求职 1.1 毕业生求职心理谈 大学生的7次悲惨求职/迷茫应届生啊，谁来帮您找方向/求稳心理与公务员考试/实训、提高学历与求职心理保险 1.2 职业人跳槽心理谈 “高龄”求职之感/跳到竞争对手公司是否有违职业道德/求职失败三错误/求职成功的要素/失业不代表世界末日

第2章 简历篇——正确地撰写与投递 2.1 简历和求职信的唯一作用 2.2 简历的6种必然死法 2.3 公司这么看简历 2.4 正确撰写简历和求职信 “好”简历的要素/求职信二三事 2.5 投递简历最大的小秘密 2.6 找好关键点脱颖而出 辨清“了解”、“熟悉”和“精通”/简历内容要体现特色

第3章 面试篇——掌握秘诀应对面试难题 3.1 技术笔试考什么 3.2 请介绍一下自己 3.3 面试失败，您会怎么办 3.4 您的缺点是什么 3.5 没有学历证怎么办 3.6 没完成任务，您会怎么办 3.7 离职原因是什么 3.8 客观评价之前的公司 3.9 还有问题吗 3.10 您有继续深造的打算吗 3.11 您会拒绝总裁安排的任务吗 3.12 面试时的自信与自卑

第4章 技巧篇——调整方法先声夺人 4.1 揭秘顶尖企业校园招聘 4.2 面试与说谎 说谎三原则/要不要夸大工作成绩 4.3 正确解释简历中的空白 4.4 面试时沉默不是金 4.5 充满自信方能争取机会 4.6 霸王面也要有实力 4.7 面试薪水谈判技巧 跳槽与加薪/薪水不能如您所愿，您会怎样 4.8 背景调查是非谈 4.9 面试检查单 学生求职/社会人求职

第5章 进取篇——有效提升自我 5.1 诱惑三部曲 诱惑才知道自己有多脆弱/一半成功一半陷阱，让时间来证明/面对诱惑我们如何理性选择 5.2 让猎头助力职场 了解猎头流程让自己重点被推荐/猎头推荐失败原因分析/猎头乌龙事件/成为猎头眼中的“宝”/擦亮眼睛，识别猎头三大骗招/猎头过招：宁静 可以致远/我能主动联系猎头吗/猎头心黑手狠的原因/诚则隆至后世， 诈必当身即亡/借用资深眼光审视机会/猎头潜规则

第6章 悟道篇——求职99招 6.1 求职心经 6.2 确定目标 6.3 全面准备 6.4 投递简历 6.5 面试现场 6.6 面试之后 “程序员职场三部曲” 诞生记后记——吞噬黑暗

章节摘录

1.1.3 求稳心理与公务员考试2008年中央国家机关公务员考试最近举行行政职业能力测验和申论两科笔试。

全国通过报名资格审核的考生共有80万人，报考与计划录取比例(竞争比例)平均为60：1，其中最热门职位的竞争比例高达3592：1。

(来自2008年12月9日《西部商报》)2009年高考平均录取率好像是60%多一点，公务员考试已成了名副其实的“中国第一考”。

我在多年的校园招聘实践中发现，大学生对付迷茫自认为最有效的方法就是考公务员。

认真想想，大家争相去考公务员无非是认为“考上公务员 = 工作超级稳定”，其实这里面充满了隐喻。

隐喻一工作稳定很多人在找工作的同时考公务员，这其实是给自己上了一份心理保险。

大多数人这么想：工作不好找或者没有找到适合自己的工作时，那就所幸去当公务员。

虽然不是绝对的铁饭碗，但不会有失业之忧，不会被裁员。

面对风雨飘摇的社会，公务员就是安全的避风港。

隐喻二前途固定未来的不确定性和对前途的担心是每个人内心深处最大的隐忧。

上大学时，有国家制定的教学大纲，有老师的教学计划，我们大概知道自己在什么时段完成什么样的工作，所以对未来的担心会少些。

走入社会之后的情况就完全不同了，没有人帮着确定方向、没有人帮着制订未来的计划，所以很多人从此手足无措。

很多大学生就这样从骄傲的雄狮变成了迷途的羔羊。

考上公务员的第二大隐喻就是再次过不必为前途思考的生活。

顺利成为公务员之后，直到退休之后的职业前景都被规划得一清二楚，不必再费脑筋考虑自己的职业规划，不必再担心前途黑暗。

隐喻三高福利在公司打工时存在很多风险，诸如：不按时、按规定金额上保险，拖欠工资，不付加班费，甚至有公司因市场原因倒闭从此衣食无着的风险。

公务员则完全避免了以上的问题，不会欠薪、不会欠保险、不会欠公积金，更没有倒闭的风险，从某种程度上可以说公务员是安全度过人生的不二选择。

以上三个隐喻背后突显出的是人们对未来事业不确定性的担心，是内心深处对职业安全的绝对渴望，是规避风险的手段。

打造真正的“金饭碗”应届生之中有相当比例的人选择考公务员，在他们心中“考上公务员 = 工作稳定”。

客观地说，世界上没有任何一种岗位和职业是固定不变的，也不存在自始至终保证我们衣食无忧的工作。

俗话说“打铁还要自身硬”，有能力才能做出成绩，有成绩才能让我们真正拥有稳定的工作。

只有不断拓展自己的知识面、提高自己的思维水平、总结自己长处同时克服不足，我们才会端起属于自己的“金饭碗”。

1.1.4 实训、提高学历与求职心理保险面对就业难、公务员不好考，不少朋友选择用提高学历或者参加实训的方法给自己买份心理求职保险，这里面的逻辑是：高学历：求职相对容易，实训 = 工作经验。

不能否认其中有一定的道理。

那么是应该继续学历教育，还是去参加社会上的实训班呢？

选择一继续提高学历工作不好找，考研是最佳选择吗？

在校园巡讲时我数次面对这个问题。

准确的回答是：要看考研的目的。

如果考研的目的只是为了盲目提高自己的学历，那么研究生毕业，无论是硕士还是博士，找工作都依然困难。

目前社会上对学历越高动手能力越差、学历越高对自己定位越不准的结论都是大家依据此类人士的所

<<程序员求职第一书>>

作所为而得出的；如果是为了逃避就业压力，那么很遗憾，结果只能适得其反。

我面试过某学校的本科学生会主席刘刚。

以刘刚在学生会职务，他是可以以行政保研资格继而解决北京户口的，但他却选择了放弃保研，自己也没有考研的打算。

对他的选择我充满了好奇，他的解释如下：“保研并解决北京市户口至少要为本校多服务三年，三年之后的形势谁都不好说。

即使考研成功，将面临更加残酷的竞争。

本科阶段任学生会主席的我愿意用自己现有的能力来找到一份心仪的工作，省下读研的两年时间。

”从能力和素质上看他确实超过了绝大多数本科生，所以很快成为了某公司的员工。

当然，如果考研的目的是为了让我们有针对性地丰富自己的技能与常识、提高自己的水平，在毕业之后可以找到更好的工作。

那这就是种很不错的选择。

学历只在某种时候与能力成正比，就是别人不具备相当学历的时候。

大学扩招意味着若干年之后的研究生扩招，会有更多的硕士、博士参与激烈的求职竞争。

是多两年工作经验有更重的砝码，还是有高一个层次的学历能为自己赢得更好的机会，相信每个人、每个公司都有自己的答案。

选择二参加实训班除了提高学历之外参加实训班也是一种选择。

每年9月各种培训机构都涌向学校，名目繁多，如Java、.NET、PHP、测试等。

他们都打着学校知识与实际需求相差很远、本班包教包会、推荐就业(反复暗示是包就业)的旗号吸引大学生。

那么参加了这些培训之后，真的能找到工作吗？

回答依然是看情况。

我自己就是1997年参加了一个IT培训班，然后被推荐至北京中关村就业的，应该说我是IT培训的受惠者。

培训结束之后，根据每个人的心态会有三类很典型的情况。

第一类学有所成、学以致用此类学员来参加培训之前知道自己缺少什么，在培训班应该重点学习哪些，毕业之后又应该在哪个方向上求职。

抱着明确目标的同学会把培训班学到的东西运用于实践，为自己找到合适的工作。

凡事预则立。

第二类平凡无奇、认真努力此类人所占数目比较大，他们抱着反正学了最后能有工作的想法，每节课不少上，作业也都完成，等到毕业时学校会帮他们推荐工作。

客观地说，他们都能在行业里找到一份还算满意的工作，但能不能做长完全取决于他们进入公司之后的努力和认真程度。

平凡无奇也没什么不好，只要努力了，相信都会有回报。

第三类学无长进、求职亦难不可否认，大部分人上实训班都是家里出钱。

也有很小一部分人是父母强迫他们来学的，一是为了孩子三个月或者半年有着落，不至于出去惹是生非；二是为了学得一技之长，能有个工作干。

可惜的是，大部分情况下这些都是父母的一厢情愿，孩子的想法有时甚至截然相反——好不容易毕业了，现在又来学！

抱如此心态的学生的学习效果可想而知，即使最后因种种原因没找到工作，学校也退了钱，可是我们损失的时间和精力找谁去赔呢？

我个人的观点是：实训班既不会如培训机构宣传的“包治百病”(N多学员毕业后都月薪过万)，也不像某些机构全都靠骗(毕竟培训学校如雨后春笋般出现有其背后的道理)。

参加实训班能否取得预期的结果，与自我定位、学习前的准备、学习的认真程度都有很大关系。

选择三随便找份工作经历几十年的求学之后，不少朋友不愿意再学了(我当年就是如此)，于是选择马上就业，但是缺少方向却给自己带来了许多麻烦。

时下极流行“草莓一族”的说法，讽刺年轻人外表光鲜但是承压能力差，压力来的时候小则破相，大

<<程序员求职第一书>>

则碎身，继而纷纷跳槽走人。

我想这与很多应届生胡乱找份工作，抱着“先干起来”的心态有很大关系。

“能干什么我不知道，但您给我一份工作我一定能干好！”

或者类似的话是他们嘴里最常说的，找到份工作仿佛是他们心里唯一想做的。

实际情况是，绝大多数人因为实际工作与自己想象中的不相符而很快离开工作岗位。

没有目标地找到工作之后，认真干上几天“草莓一族”就会发现工作并没有自己预期的好玩，再干上几天他们会发现很多工作就是简单的重复、再重复，很无聊。

一部分人抱着“混”的态度长期干着刚好满足公司要求的工作，状态是既不能被开除也不可能因为工作出色而被委以更重要的职责；另一部分人则选择离开，去寻找新机会。

没有目标的求职者比较典型的状态是：无法长期在某个公司甚至某个行业持续工作，让自己有所积累，反复在各行业之间跳槽寻找自己理想中的工作，总是认为下一份工作“极可能”是很适合自己的。

后记

在求职战场上，每天都上演着不见血的拼杀，但是当我们经历了失败的痛苦，当我们已掌握了其中的方法，当我们终于有能力为自己争得一片蓝天，当我们终于靠着自身的能力找到了位置，之前付出的一切却仿佛并未发生，似乎看不到东西被改变，周围的事物还和以前一样。

有时候我不禁要问，自己之前疯狂付出的能量去哪了？

从《Dark》里我找到了答案。

多年来，人们一直相信电灯是发射光线的。

然而，最近有信息表明，实际上是另一回事。

电灯并不射出光线，而是吞噬黑暗。

因此我们将电灯泡称为噬暗体。

噬暗体理论显示出黑暗的存在，黑暗具有比光更大的质量和更快的速度。

噬暗体越大，则吞噬黑暗的能力越强。

无论此理论是否正确，它至少回答了我心中的疑问。

我们付出的能量不是为了改变世界，而是为了适应这个世界。

如同光线吞噬黑暗，只有在付出的过程中，我们才有能力将不良环节进行吸收消化；只有在付出的过程中，我们才能不被黑暗吞噬。

希望本书在您求职的旅途中，偶尔等同于灯光，帮助您吞噬万念俱灰时的绝望、无助与孤独感；帮您梳理求职时的困惑与迷茫，让您感觉在需要的时候手中有根拐杖；帮您理清思路、平复心情，求职不过是简单博弈的结果，只要方法正确我们必将有机会求得“正果”。

<<程序员求职第一书>>

编辑推荐

《程序员求职第一书》：如果您是即将步入社会的大学生，《程序员求职第一书》可以助您写就出色简历，不犯同龄人常犯的错误。

如果您最近想换份工作，《程序员求职第一书》可以让您知道企业对应聘者的真实看法，他们用什么作为筛选标准。

如果您正与猎头打交道，《程序员求职第一书》分享了与猎头顾问沟通的一系列方法与注意事项，让您步步领先。

求职之旅不再成为职场黑洞的时候也是我们步入成熟的日子。

面试官也愿意求职者能看清前进的路、准确表达自己、不犯愚蠢，的错误，但他们碍于身份不能当场说明。

希望我在《程序员求职第一书》中说出了他们想说的和大家想知道的“求职门道”。

如果您今天开始写简历，请读第2章，如果您明天要去公司面试，请读第3章，如果您接到猎头公司电话，请读第5章，不要让老板知道您在读《程序员求职第一书》！

Leo继《程序员羊皮卷》、《程序员职场第一课》之后为读者奉上的求职速查手册！

把求职中的“道”与“术”有效结合，能让您迷途中眼前一亮。

在找工作的茫茫大军里，《程序员求职第一书》让您有机会领先一步取得最后的胜利！

500强面试官面试经验分享，求职秘籍速查手册。

职场新人与宿将共同关注，从心态到技巧的总结。

求职中道与术的完美阐述，让您窥破招聘方思路。

<<程序员求职第一书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>