第一图书网, tushu007.com

<<绩效考评>>

图书基本信息

书名：<<绩效考评>>

13位ISBN编号：9787121099083

10位ISBN编号：712109908X

出版时间：2010-1

出版时间：电子工业

作者：何强//张倜

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

全书以绩效考评的内容和职能为主线，对绩效计划、绩效考评技术准备、关键绩效指标的设立、绩效考评方法、绩效实施、绩效评估和绩效考评结果的应用等进行了介绍。
本书在第1版的基础上增加了“学习导航”、“相关链接”等新栏目，更新了大部分案例，丰富了课后复习思考题的题型。
本书既可作为高职高专人力资源管理专业的教材，又可作为人力资源培训机构的培训用书，还可以供社会各界从事人力资源管理工作的人员参考阅读。

书籍目录

第1章 绩效考评基本理论　1.1 绩效与绩效考评概述　1.2 绩效考评的理论基础　1.3 影响绩效考评的因素　1.4 绩效考评的流程　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第2章 绩效计划　2.1 绩效考评的目的和对象　2.2 绩效考评的内容　2.3 绩效考评的时间与方法　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第3章 绩效考评技术准备　3.1 确定绩效考评目标　3.2 确定绩效考评指标　3.3 确定绩效考评标准　3.4 绩效考评人员的准备和培训　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第4章 关键绩效指标的设立　4.1 设立KPI的原则和程序　4.2 建立KPI的方法　4.3 KPI设立中的问题及修订　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第5章 绩效考评方法　5.1 品质导向法　5.2 行为导向法　5.3 效果导向法　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第6章 绩效实施　6.1 绩效考评过程的信息收集　6.2 绩效考评过程的沟通　6.3 绩效实施过程中的角色分解　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第7章 绩效评估　7.1 绩效评估概述　7.2 绩效评估的过程　7.3 绩效面谈　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 第8章 绩效考评结果的应用　8.1 制定绩效改进计划　8.2 调整员工招聘与选拔计划　8.3 审视人力资源规划　8.4 完善员工培训计划　8.5 健全企业激励机制　本章重点概念　自测题　案例分析　调查研讨题 参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com