

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

图书基本信息

书名：<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

13位ISBN编号：9787121096976

10位ISBN编号：7121096978

出版时间：2009-10

出版时间：电子工业出版社

作者：谢恒

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

前言

2008年1月1日，备受用人单位瞩目的《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）正式施行。

我国《劳动合同法》的贯彻实施，有利于增强用人单位的凝聚力及促进用人单位的长远发展，对于实现劳资双方利益的平衡，促进劳动关系规范有序发展，构建和谐稳定的劳动关系，进而促进社会和谐都具有十分重要的意义。

《劳动合同法》在我国劳动法律体系中处于非常重要的地位，它是1995年起施行的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）的一个配套法律。

从二者的关系来看，《劳动法》和《劳动合同法》属于普通法和特别法的关系，《劳动合同法》是仅在劳动合同领域内适用的特别法律。

一般而言，在法律适用层面，特别法优于普通法，也即对于《劳动法》和《劳动合同法》都有规定的，适用《劳动合同法》的规定；《劳动合同法》没有规定而《劳动法》有规定的，则适用《劳动法》的规定。

为了帮助广大用人单位及人事管理者了解和掌握包括《劳动合同法》、《劳动法》在内的劳动法律规范，编者从专业律师的角度，凭借“以案说法”的方式，就劳动就业、劳动合同、劳动保护、劳动报酬与福利待遇、工作时间与休息休假、职业培训、工会、社会保险、劳动派遣、劳动救济等不同领域里的劳动法律问题，依据当前生效的劳动法律规范，进行详细、具体的案例解答和法理剖析，并针对用人单位的实际情况提供细致、周到的法律建议和意见。

为了方便读者阅读，本书的每个案例均设置了固定的特色段落，具体说明如下。

1. “案例回放”段落主要介绍劳动纠纷案件的事实与处理经过。
2. “律师专线”段落主要从专业律师的角度来解析本案的法律问题，并为妥善处理此类案件提出相关法律意见及建议。
3. “用人单位应对”段落专门为用人单位提供与本案问题相关的法律提示或维权技巧。
4. “法律规范”段落主要列举本案涉及的劳动法律规范。
5. “专家释义”段落主要对本案涉及的法律问题进行相关的专业背景知识介绍或者进行深层次的法理剖析。

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

内容概要

为了帮助广大用人单位和人事管理工作更好地学习与掌握我国最新的劳动法律规范，编者撰写了本书。

全书以案说法，依法论案，条分缕析，以生动直观的劳动纠纷案例来阐明《劳动合同法》、《劳动法》等当前生效的劳动法律规范，为用人单位解决劳动法律问题提供参考。

与一般法律案例书相比，本书更注重实务，通俗易懂。

编者从专业律师的角度，就劳动法律不同领域的问题，遴选日常典型的劳动纠纷案例，进行详细、具体的实例解答与法理剖析，并针对用人单位的实际情况提供细致、周到的法律建议和意见。

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

作者简介

谢恒律师，武汉大学法学硕士，东方昆仑律师事务所执业律师，专业处理公司、企业法律事务，担任公司、企业、行政机关等单位的常年法律顾问或专项法律事务顾问。

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

书籍目录

- 第1章 劳动就业 案例1 用人单位的规章制度要怎样制定才合法有效？
案例2 拒招乙肝携带者会给用人单位带来什么法律风险？
案例3 用人单位可以拒招女员工吗？
案例4 用人单位聘用已享受退休金的人员要签什么合同？
案例5 用人单位聘用未享受退休金的人员要签劳动合同吗？
案例6 员工违约兼职，用人单位可向该员工及兼职单位索赔吗？
- 第2章 劳动合同的订立与履行 案例7 用人单位用工必须签劳动合同吗？
案例8 用人单位不签订劳动合同要赔偿员工吗？
案例9 劳动者拒签劳动合同，用人单位要如何应对？
案例10 通知求职者录用后又反悔，用人单位要赔偿吗？
案例11 用人单位欺诈订约会致劳动合同无效吗？
案例12 用人单位分立或合并后要重签劳动合同吗？
案例13 用人单位可以允许他人代员工签订劳动合同吗？
案例14 用人单位胁迫签约会导致劳动合同无效吗？
案例15 员工应聘时弄虚作假，用人单位可以辞退吗？
案例16 用人单位如何合法续订劳动合同？
案例17 用人单位要求员工提供担保违法吗？
案例18 用人单位可以扣押员工身份证吗？
案例19 什么是集体合同？
对用人单位有何法律效力？
案例20 如何在劳动合同中约定员工支付违约金？
案例21 用人单位如何合法变更员工的职位或工资？
案例22 用人单位监控员工MSN、QQ聊天合法吗？
案例23 发包单位要对个人承包者违法招工负法律责任吗？
- 第3章 无固定期限劳动合同（永久劳动合同） 案例24 员工工作满10年会致用人单位签订永久劳动合同吗？
案例25 员工连续两次订约后会致用人单位签订永久劳动合同吗？
什么情况下才能改签有期劳动合同？
案例26 用人单位不签劳动合同满一年后会出什么严重法律后果？
案例27 该签永久劳动合同却未签，用人单位会承担什么法律风险？
- 第4章 劳动合同的试用期 案例28 如何合法约定劳动合同的试用期？
案例29 员工能在试用期内随意解约吗？
用人单位该如何应对？
案例30 员工转正后，用人单位还能以不符合录用条件为由解约吗？
案例31 续签劳动合同能再次约定试用期吗？
案例32 用人单位裁减试用期内的员工要支付经济补偿吗？
- 第5章 劳动培训与服务期 案例33 用人单位必须出资培训员工吗？
案例34 用人单位与员工约定服务期要符合什么法律条件？
案例35 约定服务期后，用人单位违法会导致员工提前解约吗？
案例36 员工在服务期内违法，用人单位能提前解约并索要违约金吗？
案例37 服务期超过合同期限，劳动合同会自动延续至服务期满吗？
案例38 员工违反服务期约定，用人单位能索要多少违约金？
- 第6章 劳动保密与竞业限制 案例39 用人单位可与员工约定保密或竞业限制义务吗？
员工违反约定要负什么法律责任？
案例40 员工承担竞业限制义务后，用人单位要支付经济补偿吗？

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

如果员工拒绝受领，用人单位该怎么办？

案例41 为在职员工发放的保密费等同于竞业限制经济补偿吗？

案例42 竞业限制期限最长能约定多久？

第7章 劳动报酬 案例43 发放工资低于最低工资标准会给用人单位带来什么法律风险？

案例44 用人单位发放的学徒工薪酬能低于最低工资标准吗？

案例45 用人单位与员工约定辞职扣工资合法吗？

案例46 用人单位如何合法扣减员工工资？

案例47 如何合法计算员工加班工资？

第8章 工作时间与休息休假 案例48 什么是标准工时制？

用人单位必须实行吗？

案例49 安排员工加班，怎样才合法？

案例50 用人单位实行不定时工时制要履行什么法律程序？

案例51 用人单位违反工时制度会带来什么法律风险？

案例52 用人单位必须要给员工带薪年假待遇吗？

员工不愿休怎么办？

案例53 什么性质的用人单位要给员工探亲假待遇？

案例54 用人单位必须给员工婚假待遇吗？

婚假待遇内容如何？

案例55 用人单位必须给女员工产假待遇吗？

产假待遇如何？

第9章 工会 案例56 用人单位阻挠工会成立会带来什么法律风险？

案例57 用人单位的哪些违法行为会遭致工会干涉？

.....第10章 劳动保护 第11章 工伤事故与工伤保险 第12章 社会保险 第13章 劳动合同的解除与终止第14章 经济补偿与违法解约赔偿 第15章 劳务派遣第16章 劳动救济附录

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

章节摘录

用人单位用工后应当与员工签订书面劳动合同。

劳动合同应当具备以下条款： 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人； 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码； 劳动合同期限； 工作内容和工作地点； 工作时间和休息休假； 劳动报酬； 社会保险； 劳动保护、劳动条件和职业危害防护； 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

在本案中，用人单位CJ中心招用员工万方后虽然一直未签订书面劳动合同，但不影响双方劳动关系的成立，这种未签订劳动合同而形成的劳动关系即事实劳动关系。

在法律实践中，事实劳动关系的危害性较大，它使正常的劳动关系处于混乱状态。

对于用人单位而言，由于没有书面劳动合同的制约，劳动者容易出现随意解除事实劳动关系的情况，这会直接影响用人单位的生产经营。

用人单位应当注意，2005年5月25日，劳动和社会保障部颁布了《关于确立劳动关系有关事项的通知》（以下简称《通知》），对事实劳动关系进行了法律方面的界定。

根据《通知》，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立：

用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格； 用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动； 劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

编辑推荐

《用人单位应对劳动纠纷典型案例》特色：案例回放——生动地介绍劳动纠纷案例的事实处理经过。

律师专线——解析案例涉及的法律问题，提供法律意见及建议。

劳动者应对——提示维权技巧。

法律规范——列举案例涉及的劳动法律规范。

专家释义——介绍与案例相关的专业背景知识或对案例做深层次的法理剖析。

100个典型案例，全面掌握最新劳动合同法等劳动法律。

具有丰富从业经历的律师，以生动的案例，对与人们生活息息相关的法律问题进行深入解析，让人们轻松地掌握相关法律，合法维权。

如何制定合法的规章制度?如何合法签订劳动合同?如何合法约定违约金?如何合法调整员工职位或工资?

如何合法监控员工的MSN、QQ?

如何合法解除劳动合同?如何合法安排加班?如何解约免付经济补偿?

<<用人单位应对劳动纠纷典型案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>