

<<人人需要知道的50种管理思想>>

图书基本信息

书名：<<人人需要知道的50种管理思想>>

13位ISBN编号：9787121094484

10位ISBN编号：7121094487

出版时间：2009-9

出版时间：电子工业

作者：罗素-沃林

页数：213

译者：何训

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人人需要知道的50种管理思想>>

内容概要

本书介绍50种经典的管理思想，在当今知识经济时代，这些经典的管理知识是工作、生活交流中所必需的。

本书以浅显易懂的语言介绍，帮助读者在短时间内掌握管理思想和理念的精华，并且包含了诸如德鲁克、波特等管理大家的个人介绍、名言，包括了诸如通用等大企业的案例，帮助读者拓宽知识面。

本书帮助管理专业学生、管理者、咨询人员在充满趣味的阅读中快速掌握经典管理思想，使管理工作更高效，与人的沟通更顺畅。

<<人人需要知道的50种管理思想>>

作者简介

爱德华·罗素·沃林

作家，同时是著名的商业图书编辑，他专注于商业管理、财务管理、经济领域。在《泰晤士报》、《新政治家》、《金融时报》等著名报刊上发表了多篇文章。

<<人人需要知道的50种管理思想>>

书籍目录

第1章 灵活组织结构 第2章 平衡计分卡 第3章 标杆分析法 第4章 蓝海战略 第5章 波士顿矩阵 第6章 流程再造 第7章 品牌 第8章 渠道管理 第9章 核心竞争力 第10章 公司治理 第11章 企业社会责任 第12章 公司战略 第13章 复杂性成本 第14章 顾客关系管理 第15章 分权化 第16章 多样化 第17章 80/20法则 第18章 授权 第19章 创业精神 第20章 经验曲线 第21章 竞争五力 第22章 营销4P 第23章 全球化 第24章 第25章 日式管理 第26章 知识经济 第27章 领导力 第28章 精益生产 第29章 学习型组织 第30章 长尾 第31章 忠诚 第32章 目标管理 第33章 市场细分 第34章 兼并和收购 第35章 组织的卓越力 第36章 外 第37章 项目管理 第38章 科学管理 第39章 六西格玛原则 第40章 利益相关者 第41章 战略联盟 第42章 应链管理 第43章 系统思考 第44章 X理论、Y理论和Z理论 第45章 引爆点 第46章 全面质量管理 第47章 价值链 第48章 战争和战略 第49章 Web 2.0 第50章 公司真正的业务是什么 词汇表

<<人人需要知道的50种管理思想>>

章节摘录

第1章 灵活组织结构 按照组织结构学说，灵活组织结构是官僚组织结构的反面，即无严格结构，分权化、反应灵敏（至少在理论上是这样）。

在官僚组织结构中。

结构比人更重要；而在灵活组织结构中。

则是要把人的最大效能发挥出来。

按照《牛津工商管理词典》（Oxford ' Dictionary of Business and Management）的解释，官僚组织是指“按照固定程序处理大量工作的层级管理体系，它往往遵守一系列严格和非个人化的规则”，“它具有持续和稳定的特性，是经验和过去经历的集合，不依赖于个体”，而这些加起来差不多就是灵活组织所不具有的特性。

这种管理思想最早出现于美国领导力理论家沃伦·G·本尼斯的著作——《当前社会》（The Temporary Society）中（与菲利普·斯莱特合著），书中描述企业未来时，本尼斯预言灵活组织结构会依赖于敏捷和灵活的项目团队。

拉丁语ad hoc意思是“只为了这个特殊的目的”，尽管今天这个词也表达一种即兴发挥的意思。

阿尔文·托夫勒1970年在其畅销书《未来的冲击》（Future Shock）中非常支持灵活组织结构理论。

在这本书中，他将灵活组织视为一种“全新的、自由形式、动态组织的世界”，并预言企业要想生存，需要更为扁平的结构，更为快速的信息流通和更为自主的项目团队。

后来，亨利·明茨伯格将这个术语继续深入发展。

<<人人需要知道的50种管理思想>>

编辑推荐

在知识经济时代，人人需要懂点经济学。

管理知识已经成为通用的商业语言。学习管理知识，在商务谈判中，更胜一筹；在职场交际中，避免尴尬；在组织管理中，高效自如。

清晰、精炼的介绍让你在短时间内掌握管理思想和理念的真谛。

简单的时间轴使管理思想发展的脉络一目了然。

泰勒、德鲁克、波特等管理大家的个人介绍及名言拓宽我们的知识丽。

通用、暇步士、福特等知名企业的案例使《人人需要知道的50种管理思想（双色）》读起来妙趣横生。

<<人人需要知道的50种管理思想>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>