

<<关键链>>

图书基本信息

书名：<<关键链>>

13位ISBN编号：9787121088919

10位ISBN编号：7121088916

出版时间：2009-7

出版时间：电子工业出版社

作者：艾利·高德拉特

页数：205

译者：罗嘉颖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<关键链>>

内容概要

项目无处不在，但都有一定的特征：可动用的资源有限；有完成日期及开支限制；牵涉层面往往很广，不仅跨部门，还会牵涉企业以外的相关人士。
项目期间要面对的不确定因素及跨部门、跨企业的协调更费工夫。
要有效统领各项目的环节，一同向项目目标迈进，难度极高。
要突破项目管理的瓶颈，唯有关键链。

<<关键链>>

作者简介

艾利·高德拉特，高德拉特博士是以色列物理学家及企业管理大师，TOC制约法的创造者。他的第一部作品《目标》大胆地借助小说的笔法，说明如何通过近乎常识的逻辑推理，解决复杂的管理问题，结果一炮走红。

高德拉特20岁时就立志要教导别人思考的方法，他对于传播观念抱着极大的狂热，可以一天只睡3小时，奔波于世界各地发表演说。

他还创立了“高德拉特机构”，并在全球广设分部，以此来训练TOC人才，推广TOC制约法，辅导对象包括通用汽车、波音飞机等在内的许多知名企业，以及包括教师、美国空军将领等在内的各行业人士。

继《目标》之后，高德拉特相继出版了《绝不是靠运气》、《关键链》和《仍然不够》三本企业管理小说以及数本TOC制约法理论专著，在全球各地引起了强烈反响。

<<关键链>>

书籍目录

导读 先抓住《关键链》背后的玄机1 智囊团成军2 需求最殷的领域3 不向名气低头4 U-2型高空侦察机的启示5 预算案起风波6 扑朔迷离的安全时间7 “我实在没法拿起屠刀” 8 报告的包装9 专注10 常识和逻辑11 两个世界爆发冲突12 到优尼公司取经13 三进三出14 晴天霹雳15 TOC生产管理引发灵感16 三种缓冲各显神通17 怎样衡量缓冲18 供应商和转包商19 投资于美好回忆20 奖金与罚款21 知音交流会22 “关键链”诞生了23 信心危机24 项目经理大混战25 回报书中人物名录读者调查表

<<关键链>>

章节摘录

我在一所商学院任教，再不是低层的小卒了，一年前，我由最低微的助理教授晋升为较受尊敬的副教授。

老实说，我发表的论文那么少，能晋升实在是奇迹，另一方面，考虑到我的教学方法一向被公认为与众不同，这又不算是什么奇迹了。

要将每堂课变得有趣，实在不容易，但只要付出总会有回报的，我的课程总是最狭满额的。

现在，白纸黑字，这简明的三句话，是又一个证明，这次我把便条大声读出来：“你已被委派教授在职工商管理硕士课程。

”这句话简直是一首动听的交响曲，被委派去教授在职工商管理硕士课程是明确的信号，显示我明年会被提名转入永久职系，永久职系就是安乐窝、铁饭碗，无论我做什么，甚至什么都不做，都不会被踢走，这表示我已被接纳成为这个圈中的一员，职位有保障了。

职位保障正是我需要的，也是我太太所需要的。

正如所有在大学混饭吃的人一样，我要经过“试验期”，这和罪犯假释出狱的“观察期”差不多，区别只是教授的“试验期”长多了，用五年来证明我是好教师，用五年来向学系证明我是团队的好成员。

“星期一下午两点有空吗？”

”韦逊，老友，我当然有空。

现在距离两点钟还有很长的时间，我决定到外面走走。

外面很冷，地上覆盖着一层厚厚的雪，但晴空一片，万里无云。

差不多一点钟了。

还记得我第一次尝试转入永久职系，就碰壁了，五年的苦心经营付诸流水。

那是一所很好的大学，比现在这所更大、更具威望，我凭一股劲，就不同事物表达意见。

然而，批评教科书不完善或指出要学生死记硬背不是正确的教学方法是一回事，批评同僚的著作，尤其是大人物的，又是另外一回事。

人们说聪明人会从自己的错误中吸取教训，有大智的人却能从其他人的错误中得到启示，嗯，我不是有大智的人，从来不是，但我不蠢，碰了五至十次钉子，我总可以学到一点儿的。

那一次事件的经过是痛苦的，但不要紧，要紧的是这一次情况大不相同了，这次我一定会成功，大大地成功。

路上只有我一个人无所事事地漫步，虽然雪地湿滑，人们仍然飞跑而过。

风很大，但我不觉得冷。

人生真美妙，我已经是副教授，永久职系也是囊中物，下一步就是拿取讲座教授职衔，继而是系主任，那就是最高峰了，当上系主任，就有更多时间做研究工作，成为风云人物，年薪逾十万美元。

这薪酬实在非我所能想象，即使只给我一半，我已经心满意足了。

当了那么多年博士生，以每年12000美元的津贴度日，继而熬过更多年清苦的助理教授生涯，唉，中学教师也比我富有得多。

我擦擦冻伤了鼻子。

如果我继续懒于发表论文，将永远不可能晋升为讲座教授。

想转入永久职系，只要你是一个称职的教师和老好人就可以了，当讲座教授却完全是另外一回事，“要么是发表论文，要么是灭亡”，这就是游戏规则。

我痛恨这游戏，可能因为我总是缺乏灵感写论文，我不明白其他人是怎么搞的，他们总是有办法搜罗一些鸡毛蒜皮的东西，再拼凑上一些什么数学模型，一篇论文就出炉了。

我要做更踏实、和现实世界更相关的事，解决真正的问题。

我开始觉得冷了，还是马上回去吧。

我很好奇，到底韦逊要我教哪门课程呢？

他在便条中说我们将一起决定，但不管是哪个学科，我都要花大量时间准备的了。

你不能把在职工商管理硕士课程和一般工商管理硕士课程相提并论，学士课程就更不用说了。

<<关键链>>

在职工商管理硕士生都不是全日制学生，而是每两个星期六上课一次的全职管理人员。

我的步子越来越大，不单因为心情紧张，而且因为我快要冻僵了。

对我来说，训练管理人员是新尝试、新体验。

他们不会因为我引经据典便完全接受我讲的一切，他们会迫使我面对他们日常工作上的难题。

这是一件好事，可能会给我多一点灵感做研究和写论文。

单凭灵感是不足够的，我不可能两手空空便进行研究，起码不是我愿意进行的那一类，但如果我手法高明，这些学生是有可能成为我步入企业界的桥梁的。

我抵达办公大楼，一杯热巧克力就能给我解冻。

我在饮品机旁停一停，已经是一时五十分了，还是加快脚步吧。

韦逊问我要不要咖啡。

“好的，谢谢。”

我说，然后依着他的手势，慢慢地坐在那吱吱发声的、极不舒服的椅子上。

“两杯。”

他告诉玛丽安——那位个子高大的秘书，然后坐在沙发上。

学术界十分重视身份象征，韦逊有一间和他身份相符的办公室，宽敞且独处一隅。

我应该修正用词，我不知道是不是整个学术界都重视身份象征，但对我们商学院院长皮治来说，肯定是，他要所有人都清楚知道哪一所学院才是最重要的，但他有他的道理，商学院已扩大至拥有超过6000多名学生，差不多是全校学生人数的一半。

讲座教授韦逊负责商学院最具威望的课程——在职工商管理硕士课程，难怪他有这样的办公室，我只希望他家具的品位会高一点儿，但深想一层，韦逊从来对这类世俗的东西都是毫无知觉的，家具可能是玛丽安挑选的，对，这说得通！

“谢谢你给我这个机会。”

“我诚恳地说，我不会令你失望的。”

“希望如此。”

他微笑，然后严肃地说：“李查德，这正是我想和你商量的其中一件事。”

“我把身子向前倾，知道话题极为重要。”

“李查德，你也知道，这里有很多比你高级的人渴望教这课程，你知道为什么我坚持任用你吗？”

“我不知道，我只知道在我成为他的博士生之前，他就一直很喜欢我，我永远不会忘记我在前一所大学闯了祸，希望得到一个翻身机会时，是他安排我到这里来的。”

“我选了你，是因为你独特的教学方式。”

“他令我十分惊奇。”

“你是指离教学于公开讨论？”

“我语带惊诧。”

“对。”

“他坚定地说。”

“我越来越相信这是教授这课程唯一恰当的方法。”

学生已经有了相关的工作经验，公开辩论，引导他们自行开发新知识，才是我们应采用的教学方法，而在我旗下没有多少人愿意和有能力这样做。

“现在我终于明白了，但也感到压力，我开始抗议：“韦逊，在普通学生身上用这个教学方法是一回事，但用于一批真正的管理人员身上，我可没有把握。”

“为什么？”

“有什么区别呢？”

“我怕我不能有效地引导他们，我的理论底子可能不足以匹配他们丰富的实际经验。”

“我坦率地回答。”

“不要这样想。”

“韦逊非常坚决地说。”

“但……”“听着，李查德，对待这批学生，最重要的是不要在你不懂时装懂，他们付出的学费比

<<关键链>>

一般学生贵得多，亦有办法敲院长甚至校长的门，他们不会容忍垃圾的。
”我开始怀疑自己能否胜任，这任命可能令我一败涂地。

P6-9

<<关键链>>

编辑推荐

《关键链（修订本）》对传统项目管理观念和方法的重大突破，用“关键链”取代“关键路线”，对MBA和传统企业管理专业教育培训的深刻反思。

“问题越复杂，解决方案必须越简单。”
——高德拉特

<<关键链>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>