

<<经理人合法用人指南>>

图书基本信息

书名：<<经理人合法用人指南>>

13位ISBN编号：9787121086465

10位ISBN编号：7121086468

出版时间：2009-6

出版时间：电子工业出版社

作者：五奋，杨波 编著

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经理人合法用人指南>>

内容概要

2008年《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的相继出台，对企业劳动用工乃至人力资源管理产生了深远的影响。

本书是针对用人单位经理人的一本工具书。

全书分为4篇，对劳动关系建立、履行、变更、终止等各个方面进行了深入浅出的解读。

为了帮助经理人切实提高在新的法律环境下合法高效用人的能力，本书引导读者透过典型案例看其中蕴藏的法律知识，并从人力资源管理的角度提出应对措施，指出经理人在用人过程中应该避免的“雷区”。

本书是企业中高层管理者、人力资源管理人员、法务专员、人力资源管理咨询人员等业内人士的必读之物，也可作为高等院校相关专业师生的辅导读物。

<<经理人合法用人指南>>

作者简介

王奋，女，1966年生，山西太原人。

现为北京理工大学管理与经济学院副教授、MPA中心主任、北京市高校管理科学研究会副秘书长。1995年于上海交通大学获硕士学位，2005年于北京理工大学获博士学位。

长期从事人力资源管理、组织创新等方面的研究与教学工作，近年来主持十余项国防科工委、科技部等部门委托的科研项目和企业委托的咨询项目，发表论文数十篇。

任教前曾在电力、金融企业工作多年，目前担任数家民营企业管理顾问，有丰富的企业管理实操和咨询经验。

<<经理人合法用人指南>>

书籍目录

- 第1篇 签约篇 第1章 劳动合同的订立 1.1 用人单位与劳动者未订立劳动合同，如何认定双方存在劳动关系？
- 1.2 劳动关系从什么时候开始建立？
 - 1.3 没有按劳动合同约定开始上班，劳动关系从何时算起？
 - 1.4 在招用劳动者时，用人单位负有哪些告知和说明义务？
 - 1.5 应聘时，劳动者负有哪些告知和说明义务？
 - 1.6 用人单位和劳动者订立劳动合同时未履行告知义务有何法律后果？
 - 1.7 用人单位在招用劳动者的时候可以扣押劳动者的身份证，或收取担保/抵押金吗？
 - 1.8 工会在劳动合同的订立与履行过程中应当发挥什么作用？
 - 1.9 是否可以不与农民工订立劳动合同？
 - 1.10 订立劳动合同采用什么形式？
 - 1.11 用人单位不按规定与劳动者订立劳动合同时该怎么处罚？
 - 1.12 劳动合同期限可以仅约定试用期吗？
 - 1.13 劳动者是否有权保留一份劳动合同文本？
 - 1.14 中外文合同不一致，应该履行哪个合同？
 - 1.15 劳动者拒签劳动合同，用人单位应该如何处理？
 - 1.16 用人单位没有合法经营资格，是否可以订立劳动合同？
 - 1.17 在校生毕业前在企业实习，劳动合同关系如何界定？
- 第2章 劳动合同的期限 2.1 是否要与季节工订立固定期限劳动合同？
- 2.2 在同一用人单位工作满十年是否一定要订立无固定期限劳动合同？
 - 2.3 在同一用人单位连续工作满十年是否一定要订立无固定期限劳动合同？
 - 2.4 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，如何订立劳动合同？
 - 2.5 连续两次订立固定期限劳动合同后，劳动者是否有权要求用人单位与其订立无固定期限劳动合同？
 - 2.6 连续两次订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同后，劳动者是否有权要求用人单位与其订立无固定期限劳动合同？
 - 2.7 用工满一年还未签劳动合同，用人单位是否一定要与劳动者订立无固定期限劳动合同？
 - 2.8 两家用人单位通过互派员工来避免订立无固定期限劳动合同是否可行？
- 第3章 劳动合同的条款 3.1 缺少必备条款的劳动合同的法律效力如何？
- 3.2 没有约定工作内容是否可以随意调岗？
 - 3.3 劳动合同未约定休息休假时间，用人单位可以不让劳动者休息休假吗？
 - 3.4 劳动报酬约定不明该如何处理？
 - 3.5 用人单位与劳动者是否可以约定不参加社会保险？
 - 3.6 用人单位在什么情况下可以与劳动者约定服务期？
 - 3.7 服务期未满解除合同，劳动者是否要支付违约金？
 - 3.8 没有约定服务期，劳动者提前解除劳动合同能否要求劳动者赔偿？
 - 3.9 服务期与劳动合同期限发生冲突如何处理？
 - 3.10 劳动合同中的保密条款应当怎样约定？
 - 3.11 由劳动者承担的违约金种类有哪些？
 - 3.12 用人单位是否可以与劳动者约定竞业限制条款？
 - 3.13 竞业限制条款应当如何规定？
 - 3.14 用人单位未支付经济补偿，劳动者可以不遵守竞业限制协议吗？
 - 3.15 没有约定竞业限制协议，用人单位能否要求劳动者履行竞业限制的义务？
 - 3.16 劳动者是否可以从事第二职业？

<<经理人合法用人指南>>

3.17 用人单位与劳动者是否可以约定劳动合同终止条件？

第4章 试用期 4.1 试用期的期限应该如何规定？

4.2 试用期是否可以约定两次？

4.3 试用期的期限是否可以延长？

4.4 用人单位以口头或其他形式约定试用期而未订立劳动合同是否有效？

4.5 用人单位只订立单独的试用期合同是否有效？

4.6 是否所有劳动合同都可约定试用期？

4.7 试用期内是否需交纳社会保险？

4.8 试用期工资应该如何确定？

4.9 试用期内用人单位如何与不胜任者解除劳动合同？

4.10 试用期内用人需求发生变化，劳动合同可以解除吗？

4.11 试用期内劳动者可以解除劳动合同吗？

4.12 是否可以辞退试用期内的怀孕女职工？

第5章 劳动合同的效力 第2篇 履约篇 第6章 劳动合同的履行 第7章 劳动合同的变更 第3篇 解约篇 第8章 劳动合同的解除与终止 第9章 经济补偿 第4篇 特别规定篇 第10章 集体合同 第11章 劳务派遣 第12章 非全日制用工 附录A 《劳动合同法》 附录B 《劳动合同法实施条例》

<<经理人合法用人指南>>

章节摘录

第1章 劳动合同的订立 1.1 用人单位与劳动者未订立劳动合同，如何认定双方存在劳动关系？

案例呈现 李某是个体工商户，经营着一家超市。

有一天，员工刘某驾驶机动三轮车送货，途中发生了交通事故，要求李某给予工伤补偿。

李某拒不承认刘某的员工身份。

李某认为超市与刘某没有签过劳动合同，因此不存在劳动关系，并否认事发当天向刘某提供机动车以及指派刘某送货。

刘某则称，自己是超市的员工，事发时是以超市的名义送货，与超市之间存在事实劳动关系。

于是，刘某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求确认其与超市存在劳动关系。

根据刘某向法院提供的证据，刘某为超市工作，并接受超市的指挥和管理，超市每月向刘某支付劳动报酬。

另外，从公路养路费缴讫证上李某的签字可以看出，刘某送货时使用的车辆是超市的固定资产。

因此，劳动争议仲裁委员会判定刘某和超市之间存在劳动关系，应该补订劳动合同，并要求李某给予刘某工伤补偿。

<<经理人合法用人指南>>

编辑推荐

《经理人合法用人指南：劳动合同法及实施条例案例解读与实操应对》是企业中高层管理者、人力资源管理人员、法务专员、人力资源管理咨询人员等业内人士的必读之物，也可作为高等院校相关专业师生的辅导读物。

<<经理人合法用人指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>