第一图书网, tushu007.com

# <<职场导航图>>

## 图书基本信息

书名：<<职场导航图>>

13位ISBN编号：9787121076237

10位ISBN编号：7121076233

出版时间：2009-1

出版时间：电子工业出版社

作者：影响力中央研究院教材专家组

页数：158

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

易发久是我的忘年之友，也是我众多弟子中最有德、有识、有才者之一。

一个老师最大的骄傲就是培养出让自己敬佩的学生，如今我可以无憾地说，我就是那个最幸福的老师。

发久聪明睿智、勇于探索、善于创新，常常让我赞叹、欣慰，在业内也是有口皆碑。

我自与他相识、相知以来，亲见他出版了一本又一本专著，主持了一个又一个培训盛会，结识了一代又一代才俊，培训了一批又一批学员，一次次将中国的培训事业推向高潮。

可以肯定地说，没有发久，中国的培训也会大踏步发展，但一定会落后一两年。

不要小看这一两年时间，在周围环境瞬息万变的时代，也许落后一步就要追赶几十年。

所以，发久对中国企业的发展，可以说是有功德的。

我是中国“文革”后最早从事培训工作的人之一，早在1977年就倡导并创办了全国第一所民办大学，在1986年又创办了全国第一个MBA班，亲眼目睹了中国培训业30多年的发展。

我百感交集，既欣慰喜悦，又惋惜痛心。

欣慰的是，越来越多的企业已认识到了培训的重要性，而且提供培训服务的公司也越来越多；惋惜的是，大部分培训没有达到预期效果，许多培训公司只是昙花一现即告凋零。

为什么会出现这种“其兴也勃焉，其亡也忽焉”的现象呢？

细细思索，可归咎为如下原因：

（1）单纯学习西方，生搬硬套。

西方的东西虽对中国企业有借鉴意义，但它再好也不会完全适应中国国情，一定会有些水土不服。

（2）过分强调古代的经营谋略，又不能很好地联系实际，导致“看上去很美”，却难以古为今用，创造效益。

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

职业生涯在一个人的一生中至关重要，为了更好地帮助员工进行职业生涯的规划，提高企业的人力资源管理水平，本书系统阐述了企业中员工职业生涯规划的相关理论、方法，具体包含了5部分内容：职业生涯规划概论、职业生涯分析、职业生涯目标的制定、职业生涯实施策略、职业生涯评估反馈。本书包含了人力资源规划最前沿的理论方法，并且辅以大量企业的真实案例、实用的表单和工具，帮助读者更好理解和掌握人力资源规划的方法。

# <<职场导航图>>

## 书籍目录

第1章 职业生涯规划概论 1.1 职业生涯规划的内涵　工具 职业，性格及其对应的典型职业　案例讨论 正确评估自己找准职业定位 1.2 职业生涯规划的理论　工具 气质问卷量表　案例讨论 30岁应该如何规划自己的职业发展 1.3 职业生涯规划的原则及步骤　工具 职业生涯规划书的内容　案例讨论 迷途羔羊：王先生的困惑 1.4 职业生涯规划的重要作用　工具 企业职业规划管理的6大误区　案例讨论 用“员工未来”换“稳定发展” 本章小结 第2章 职业生涯分析 2.1 自我分析　工具 用SWOT进行自我分析　工具 橱窗分析法　案例讨论 广告主管的职业出路 2.2 环境因素分析　工具 企业变迁及其对职业生涯规划的影响　案例讨论 山东常林机械集团为女员工发展创造良好环境” 2.3 关建成就因素和关键问题分析　工具 职场知脉分析　案例讨论 办公室政治，谁之过 本章小结第3章 职业生涯目标的制定 3.1 职业发展周期　工具 从职业发展周期看员工关注重点的变化　案例讨论 职业生涯的4个关键时期 3.2 职业锚　工具 个人职业锚的确定　案例讨论 日本丰田公司有效利用职业锚 3.3 职业发展目标　工具 职业发展目标选择的科学方法　案例讨论 盲目跳槽的梁小姐 本章小结第4章 职业生涯实施策略 4.1 职业生涯发展途径　工具 职业满意度测试　案例讨论 崔先生为什么要辞职 4.2 职业生涯角色和能力转换　工具 专业能力的开发方法及使用比例　案例讨论 李先生的职场尴尬 4.3 职业生涯实施的可行性方案　工具 不同能力和工作意愿的员工OJT的要点　案例讨论 豫光集团的岗位练兵 4.4 职业生涯实施管理　工具 有利于职业生涯发展的技巧　案例讨论 员工企业一起飞 本章小结第5章 职业生涯评估反馈 5.1 成功的标准　工具 职业成功的17个条件　案例讨论 策划人的困惑 5.2 评估与修正　工具 360度评估反馈　案例讨论 小王的重新择业 5.3 终身教育观　工具 终身教育观与传统教育观的比较　案例讨论 英国电信公司——鼓励员工终身学习 本章小结后记参考文献

## 章节摘录

第1章 职业生涯规划概论　1.2 职业生涯规划的理论　1.2.2 职业选择理论　伴随着人们对职业问题的关注，职业生涯理论发展十分迅速。
不同的专家学者分别从不同的角度进行了深人细致的研究，并提出了不同的观点和看法。
下面介绍几种常用的实用性较强的职业选择理论。
1.特质因素理论　特质因素理论又称人职匹配理论，它是由职业辅导创始人帕森斯（Parsons）提出来的，他强调个人人格特质与职业的关系，即以个人特质为重要指标进行职业选择。
所谓特质，就是指个人的身体状况能力倾向、兴趣、价值观和人格等，这些都可以通过心理测试工具来加以评量。
所谓因素，则是指在工作上要取得成功所必须具备的条件或资格，这可以通过对工作的分析而了解。
特质因素理论指出，在选择职业时，要遵循三大步骤。
第一步是评价求职者的生理和心理特点（特质），通过心理测试及其他测评手段，获得有关求职者的身体状况、能力倾向、兴趣爱好、气质与性格等方面的个人资料，并通过会谈、调查等方法获得有关求职者的家庭背景、学业成绩、工作经历等情况，并对这些资料进行评价。
第二步是分析各种职业对人的要求（因素），并向求职者提供有关的职业信息，包括：　①职业的性质、工资待遇、工作条件以及晋升的可能性。
②职位要求的最低条件，如学历要求、所需的专业、身体状况、年龄、各种能力以及其他心理特点的要求。

## 媒体关注与评论

在中国的培训管理界，七剑客联盟一直备受企业的青睐。
他们一直在为企业的管理难题寻找最佳解决方案。
他们对影响时空管理丛书的点评一语中的。
这套丛书的问世是影响力教育训练集团的一大胜利——品牌的胜利，是培训界的一种无形力量。
各兄弟单位都在敬仰，授课教师终于有章可循，学员终于有了参考用书。
这最终对于企业来讲是一件幸事！
——易发久（诲龙剑），励志专家　　这套丛书结合国内外企业的案例，对国内管理界的先进管理理论和方法进行了深入浅出的讲解，提供了不少简单、易懂、有效、快捷的方法，不仅有“剑谱”，还有“剑招”，招招击中要害，它们都具有较强的实际操作性和可移植性。
对中小企业来说，这套丛书不愧为一套拿来即用的管理工具！
——吴甘霖（醒龙剑），创新专家　　这套丛书中的每本书都仿佛巨大的百年榕树，构筑了一片葳蕤的经管图书森林。
一直以来，我都盼望能有一套完整实战、不玩虚招的丛书供中小企业参考。
而今，这个愿望终于由影响力教育训练集团帮我实现了。
——王璞（飞龙剑），咨询专家　　这套丛书是由数十位企业管理课程研发人员和资深专家共同编创的，是企业管理者的必备工具书，对企业家和经理人工作的有效开展极具实用价值，也是企业经理人提升自我、增加经济效益的秘密武器。
按照书中内容进行修炼，可以使企业家和经理人的工作更轻松自如，在不知不觉中迅速提升企业的经济效益和社会效益！
——汪中求（雕龙剑），管理专家　　这套丛书的问世是培训业了不起的一桩大事。
这套丛书从总经理到基层员工，从生产、管理到人力资源，涉及企业的每个角落；从理论到工具……如此完美的构造系统，如此庞大的出书规模，我想在培训业是极少见的，它将揭开培训史新的一页，将为千千万万家企业带来福音！
同时，能读到这套丛书中一本已经很幸运了，而能读到整套书的同人就是非常幸福了，因为能从中汲取更为丰富的理论，更能从无数个案例中借鉴最为成功的经验……这样，你必将成为最“牛”的人，你的团队也必将成为最“铁”的团队！
——孟昭春（降龙剑），成交专家　　经过多年的翘首企盼，这套丛书终于出版了。
这是企业界的盛事、出版界的盛事、培训界的盛事！
它是经验的积累、智慧的结晶、责任的凝聚！
它摒弃浮华，专注实战。
也许它的外表并不光彩夺目，但我保证，它不会让渴求在工作中有突破、管理中经常头疼的有识之士失望！
——程社明（引龙剑），规划专家　　这套丛书融会了影响力课程“道”、“术”、“器”的合理配比，理论透彻，方法新奇），工具实用。
行文贯彻“少讲为何、多讲如何、上来就操刀、杜绝赘述”的实战精神，强调熟能生巧和对标准的借鉴与改善。
——李践（御龙剑），赢利模式专家　　这套影响时空管理丛书具有很强的操作性和很高的应用价值，对于广大企业管理者来说，是一套不可多得的工具书。
——国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院副院长 吴德贵　　新上任的人力资源经理最过去的是能拥有这套人力资源系列，因为书中介绍的工具正是他们眼下最需要的。
——著名薪酬管理、绩效管理培训专家 张守春　　这套人力资源系列在目前众多的人力资源图书中独具特色，既有实用性又有前瞻性，一定会成为企业人力资源管理者的好帮手。
——今麦郎饮品（北京）有限公司人力资源部经理 刘智勇　　这套人力资源系列内容注重创新，工具多，方法多，案例多，直观且系统地协助人力资源管理者全方位掌握选人、育人、用人、留人的技巧，是一套人力资源管理者不可多得的好书。

第一图书网, tushu007.com



——捷安特（中国）有限公司人力资源发展部 蔡燕　　人的管理本来就是一门艺术，随着人力资源管理逐渐由幕后走向前台，如何将这门艺术搬上舞台，在这套书里您能找到答案。

——北京稻香村食品有限责任公司食品厂经理室 黄繁　　人力资源管理不仅是人力资源部经量的职能，也是各行各业的管理人员必须掌握的一门管理技能。

这套人力资源系列让您拥有更科学的人力资源管理理念，带您走向人力资源管理的成功之路。

——联邦制药（成都）有限公司101车间主任 郑兵

## 编辑推荐

工具化、本土化、实战化、系统化；让您的职业生涯从此发生实质性改变；40%学完能用，40%明天能用，20%将来能用。

在中国的培训管理界，七剑客联盟一直备受企业的青睐。
他们一直在为企业的管理难题寻找最佳解决方案。
他们对影响时空管理丛书的点评一语中的。

这套丛书的问世是影响力教育训练集团的一大胜利——品牌的胜利，是培训界的一种无形力量。
各兄弟单位都在敬仰，授课教师终于有章可循，学员终于有了参考用书。
这最终对于企业来讲是一件幸事！

——易发久（诲龙剑），励志专家　　这套丛书结合国内外企业的案例，对国内管理界的先进管理理论和方法进行了深入浅出的讲解，提供了不少简单、易懂、有效、快捷的方法，不仅有“剑谱”，还有“剑招”，招招击中要害，它们都具有较强的实际操作性和可移植性。
对中小企业来说，这套丛书不愧为一套拿来即用的管理工具！

——吴甘霖（醒龙剑），创新专家　　这套丛书中的每本书都仿佛巨大的百年榕树，构筑了一片葳蕤的经管图书森林。
一直以来，我都盼望能有一套完整实战、不玩虚招的丛书供中小企业参考。
而今，这个愿望终于由影响力教育训练集团帮我实现了。

——王璞（飞龙剑），咨询专家　　这套丛书是由数十位企业管理课程研发人员和资深专家共同编创的，是企业管理者的必备工具书，对企业家和经理人工作的有效开展极具实用价值，也是企业经理人提升自我、增加经济效益的秘密武器。
按照书中内容进行修炼，可以使企业家和经理人的工作更轻松自如，在不知不觉中迅速提升企业的经济效益和社会效益！

——汪中求（雕龙剑），管理专家　　这套丛书的问世是培训业了不起的一桩大事。
这套丛书从总经理到基层员工，从生产、管理到人力资源，涉及企业的每个角落；从理论到工具……
如此完美的构造系统，如此庞大的出书规模，我想在培训业是极少见的，它将揭开培训史新的一页，将为千千万万家企业带来福音！

同时，能读到这套丛书中一本已经很幸运了，而能读到整套书的同人就是非常幸福了，因为能从中汲取更为丰富的理论，更能从无数个案例中借鉴最为成功的经验……这样，你必将成为最“牛”的人，你的团队也必将成为最“铁”的团队！

——孟昭春（降龙剑），成交专家　　经过多年的翘首企盼，这套丛书终于出版了。

这是企业界的盛事、出版界的盛事、培训界的盛事！
它是经验的积累、智慧的结晶、责任的凝聚！
它摒弃浮华，专注实战。
也许它的外表并不光彩夺目，但我保证，它不会让渴求在工作中有突破、管理中经常头疼的有识之士失望！

——程社明（引龙剑），规划专家　　这套丛书融会了影响力课程“道”、“术”、“器”的合理配比，理论透彻，方法新奇），工具实用。
行文贯彻“少讲为何、多讲如何、上来就操刀、杜绝赘述”的实战精神，强调熟能生巧和对标准的借鉴与改善。

——李践（御龙剑），赢利模式专家　　这套影响时空管理丛书具有很强的操作性和很高的应用价值，对于广大企业管理者来说，是一套不可多得的工具书。

——国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院副院长 吴德贵　　新上任的人力资源经理最过去的是能拥有这套人力资源系列，因为书中介绍的工具正是他们眼下最需要的。

——著名薪酬管理、绩效管理培训专家 张守春　　这套人力资源系列在目前众多的人力资源图书中独具特色，既有实用性又有前瞻性，一定会成为企业人力资源管理者的好帮手。

——今麦郎饮品（北京）有限公司人力资源部经理 刘智勇　　这套人力资源系列内容注重创新，

工具多，方法多，案例多，直观且系统地协助人力资源管理者全方位掌握选人、育人、用人、留人的技巧，是一套人力资源管理者不可多得的好书。
——捷安特（中国）有限公司人力资源发展部 蔡燕　　人的管理本来就是一门艺术，随着人力资源管理逐渐由幕后走向前台，如何将这门艺术搬上舞台，在这套书里您能找到答案。
——北京稻香村食品有限责任公司食品厂经理室 黄繁　　人力资源管理不仅是人力资源部经量的职能，也是各行各业的管理人员必须掌握的一门管理技能。
这套人力资源系列让您拥有更科学的人力资源管理理念，带您走向人力资源管理的成功之路。
——联邦制药（成都）有限公司101车间主任 郑兵

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com