第一图书网, tushu007.com

<<员工培训与塑造>>

图书基本信息

书名：<<员工培训与塑造>>

13位ISBN编号：9787121062704

10位ISBN编号：7121062704

出版时间：2008-5

出版时间：电子工业出版社

作者：甘斌

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

员工培训，是企业人力资源管理中一个重要的方面。
企业需要什么样的培训？
如何构建员工培训与开发体系？
如何开展员工培训？
如何进行培训效果评估？
都是企业需要解决的问题。
本书作者根据自己多年丰富的实践经验积累，以员工培训与开发的实践操作为主线，分别就培训方法与技术、培训课程体系建设、讲师队伍建设、各职位层次员工培训开发、培训的配套制度、建设学习型组织等内容进行了阐述。
本书实用性强，提供了大量的图表、工具及案例，同时融入最新的培训发展。
是一本非常实用的培训发展图书。

作者简介

甘斌，清华大学金融方向工商管理硕士。
现任北京人和汇力管理顾问有限公司总经理。
曾任北京外企人力资源协会培训总监及副理事长，北京大学MBA项目公关与市场发展经理。
专业特长： 人力资源战略规划与体系建设，领导力及女性领导力，能力素质模型，核心团队建设。
曾培训和咨询的项目 中国市长协会女市长培训：女性领导力提升木北京奥组委：志愿者选聘标准设计、管理人员管理潜能及优势评估 北京市政府信息主管素质模型搭建与干部评价体系
民航业、医药业、传媒业等行业总经理培训：领导者形象塑造、人性化的人力资源管理与开发。

书籍目录

第1部分 新挑战、新理念、新方法第1章 知识经济时代员工培训的困惑开门话题：你碰到过这样的困惑吗？
1.1 新时代就这样来临1.2 企业培训面临新挑战1.3 站在潮头看趋势本章小结 知识经济就这样悄然来临
第2章 新时代员工培训的新方法开门话题：平坦的世界我们如何学习？
2.1 走出传统培训模式2.2 实战之星，体验式培训2.3 授人以渔，企业教练2.4 成长助力，导师制度2.5 E-Leming，让培训走得更远本章小结 创新，员工培训的新法宝第2部分 体系建设与实施管理第3章

章节摘录

第1章　知识经济时代员工培训的困惑：　　开门话题　你碰到过这样的困惑吗？
培训经理的夹板气　我们经常会听到参训学员这样抱怨：“明明是上面的问题，却来培训我们，最应该培训的是领导。
”“体制不变，领导不发话，培训再多也没用。
”而老板成天质问：“花这么多钱培训，为什么没有效果？
你这个培训经理是怎么当的？
”　　企业成了社会大学“不培训还好，越培训人才流失得越快，我们简直就是在为社会培训人才！
”不少的企业家都有这样的困惑。
为了适应现代化社会的竞争，企业在人才培养上投入了不小的力度，但是看着自己花大代价培养的人才不是主动离开，就是被那些无孔不入的猎头挖到竞争对手处，企业家们不禁产生了到底该不该培训的怀疑。
又见南郭先生“现在大师专家满天飞，如何才能识别谁是优秀的培训讲师，谁是滥竽充数的南郭先生？
”的确，现代人包装自己的手段可谓五花八门，光看简历、提纲和网上介绍，的确很难识别培训师的真实本领。
如何炼就一双火眼金睛，为企业找到真正合格的培训师，从而降低培训风险成了摆在培训经理们面前的一道难题。
培训到底为什么“培训时大家热血沸腾，可是回到工作岗位还是过去的老样子，如何才能让培训真正产生作用？
”培训的效果不仅仅是现场的热闹，老板要的是员工行为改变和绩效提升，要的是投入产出的最佳配比，如何保证培训能真正命中企业需求的靶心，最终推动企业绩效的提升，这是一个摆在企业管理者面前的难题。
点金石：知识经济时代，企业对员工培训越来越重视，但由此而来的问题与困惑柏．不断增加，比如不讨好的培训、培训后的人才流失、选择了不适当的讲师、培训效果不佳等，培训后的混乱局面让企业老板和培训经理们心灰意冷。
如何解决摆在企业经营者和培训经理眼前的困惑？
时代的发展要求我们以全新的姿态去面对员工培训。
本章从我们所处时代的特点出发，详细分析了知识员工的特点以及新时代企业培训面临的挑战，介绍新的培训理念，告诉大家如何把握新的培训趋势，使培训走出误区，走出困惑，取得最佳的培训效果。
1．1　新时代就这样来临　　全球一体化、知识经济、网络技术、数字时代、终身学习、人力资本，这些让我们眼花缭乱的概念正以极大的攻势进入我们的脑海。
书本里、电视上、大学讲台、企业内训课堂等公众传播平台如果不说几个这样的时髦词，就显得不懂科技，不懂管理，就会被认为落伍了。
不管你愿意不愿意，这个社会都在发生着翻天覆地的变化。
信息时代的触角已经悄无声息地伸到了我们生活的每一个角落，尤其是我们的商业生活。

编辑推荐

《员工培训与塑造》实用性强，提供了大量的图表、工具及案例，同时融入最新的培训发展。是一本非常实用的培训发展图书。

制度体系、课程体系、讲师体系、年度培训计划……企业建立最适合的培训体系所需要构建和制定的。

体验式学习、导师制、E-Learning、接班人计划、学习型组织……企业实现实现国际化人才培养所需要运用和建立的。

新员工培训、销售人员培训、管理人员培训、领导力开发……企业提高核心人才能力所需要面对的。

360度评估、素质模型、职业发展与留才计划……企业科学发掘员工的潜力所需要运用实施的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com