

<<护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学>>

13位ISBN编号：9787117140508

10位ISBN编号：711714050X

出版时间：2011-3

出版时间：人民卫生出版社

作者：陈海英 编

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;护理管理学&gt;&gt;

## 内容概要

《护理管理学（供高职高专护理学助产学等专业用）》以护理管理职能为主线，内容涉及管理学概述、计划、组织、领导、控制、人力资源管理、护理质量管理等内容。

教材在吸纳国内外关于护理理论与实践的新知识的基础上，结合我国护理专业高职高专培养目标及要求，本着实用性、严谨性、通俗性，从理论到实践结构进行了组织安排。

全书共分十一章，可归纳为四个主题。

第一个主题是学科概述（第一章），主要介绍了护理管理学的概念和理论，研究对象及任务、学科性质以及我国21世纪护理管理面临的挑战；第二个主题是管理学基础知识（第二章），主要概述了管理理论、管理原理及管理原则；第三个主题是管理的职能（第三至七章），主要是以管理的计划、组织、领导、控制及人员管理为线索论述护理管理的职能；第四个主题是护理管理的方法（第八至十一章），详细介绍护理工作中质量管理、信息管理、护理法律及护理管理新趋势。

《护理管理学（供高职高专护理学助产学等专业用）》为护理专业高职高专教科书，也可以作为各医院护理人员指导用书。

## &lt;&lt;护理管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论第一节 管理概述一、管理的内涵二、管理的基本特征三、管理学及其研究内容第二节 护理管理学概述一、护理管理的发展变迁二、影响护理管理的因素三、护理管理者的任务四、护理管理者的基本素质第三节 护理管理面临的挑战及对策一、护理管理面临的挑战二、面临挑战的对策第二章 管理基本理论与原理第一节 管理理论的形成与发展一、古典管理理论阶段二、新古典组织理论阶段三、现代管理理论第二节 管理的基本原理和原则一、系统原理二、人本原理三、动态原理四、效益原理第三章 计划第一节 计划概述一、计划的基本概念和特征二、计划的种类三、计划的表现形式四、计划的步骤五、计划在护理管理中的意义第二节 目标管理一、目标管理概述二、目标管理的程序三、实施目标管理的注意事项第三节 时间管理一、时间管理概述二、时间管理过程三、常用的时间管理方法第四章 组织第一节 概述一、组织的概念与职能二、组织结构三、组织设计第二节 医疗卫生组织体系一、卫生行政组织二、医院组织系统三、护理管理组织系统第三节 组织文化一、组织文化的概念与特征二、组织文化的结构三、组织文化的内容四、组织文化的功能第五章 领导第一节 概述一、领导的概念和特征二、领导者的影响力三、领导者的基本素质要求四、领导效能第二节 领导理论一、领导特性理论二、领导行为理论三、权变领导理论四、路径-目标理论第三节 领导决策一、决策概述二、决策的基本原则三、决策的程序与方法四、决策在管理中的地位和作用五、护理管理过程中的决策第四节 领导艺术一、授权艺术二、激励艺术三、沟通艺术四、冲突的处理艺术第六章 控制第一节 控制的基本概念一、控制的含义和意义二、控制的对象及特点第二节 控制技术一、控制的方法二、控制过程三、有效控制特性四、有效控制的影响因素第三节 控制的类型和原则一、控制的类型二、控制的基本原则三、实施控制时应注意的问题第四节 控制在护理管理中的应用一、护理风险管理二、护理安全管理第七章 护理人力资源第一节 护理人力资源管理概述一、护理人力资源管理的目标和特点二、护理人力资源管理体系及职能三、影响护理人力资源管理的因素四、护理人力资源管理的的发展趋势第二节 医院护理人员配置及管理岗位设置一、医院护理人员配置二、护理管理岗位职责及任职资格三、护理人员工作方式及排班第三节 护理人员招聘一、职务分析二、寻求符合护理岗位要求的候选人三、招聘考核和面试四、录用体检和试用考察五、录用决策及招聘工作评估第四节 护理人员培训一、护理人员培训的目的及功能二、护理人员培训的原则和程序三、护理人员培训教育形式和方法第五节 护理人员职业生涯规划一、职业生涯规划相关概念二、职业生涯规划的原则三、职业生涯规划的程序与内容四、有效管理职业生涯的方法第八章 护理质量管理第一节 概述一、质量管理的概念及特点二、质量管理过程第二节 护理质量管理一、护理质量管理概念二、护理质量管理的任务及原则第三节 护理质量管理方法一、PDCA循环法二、护理质量缺陷管理法第四节 护理质量评价一、护理质量评价的内容二、护理质量评价形式三、护理质量评价方法四、护理质量评价应注意的问题第九章 护理管理发展新趋势第一节 成本管理一、成本管理概述二、护理成本管理的概念及其意义三、护理成本管理的内容四、降低护理成本的途径五、护理成本管理的应用发展第二节 护理人员绩效管理一、绩效评价的概念及意义二、绩效评价的原则三、护理人员绩效评价的方法四、护理人员绩效评价的程序第三节 护理安全管理一、护理质量零缺陷管理二、患者安全管理三、护理职业安全管理第十章 护理信息管理第一节 信息概述一、概念二、信息的特征和种类三、信息管理及其发展四、信息管理的作用第二节 护理信息管理一、护理信息的特点二、护理信息的分类与收集方法三、护理信息系统及信息管理类别四、护理信息管理方法第十一章 护理管理与医疗卫生法律法规第一节 与护理管理相关的法律法规一、卫生法体系与护理法二、我国与护理管理相关的法律、法规和政策第二节 护理管理中常见的法律问题一、依法执业问题二、执业安全问题附录一 国家相关条例护士条例医疗事故处理条例附录二 卫生部关于印发《医院管理评价指南(2008版)》的通知主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>