

<<医院文化管理>>

图书基本信息

书名：<<医院文化管理>>

13位ISBN编号：9787117138529

10位ISBN编号：7117138521

出版时间：2011-1

出版时间：人民卫生出版社

作者：王桦

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院文化管理>>

内容概要

本书以马克思主义中国化创新理论成果为指导，着眼我国医疗卫生、特别是公立医院“回归公益性”改革实际，力图通过对我国古代、近代、现代以及改革开放30年来医学文化和医院文化的梳理，剖析我国医院文化的本质属性和内在规律；揭示医院文化与企业文化的本质区别；提出了胡锦涛总书记倡导医务人员学习践行的“高尚医德和高超医术”两高精神，是建设社会主义和谐社会时期医院文化建设与医院文化管理核心的命题；并结合实践对医院构建“两高精神文化”和运用“两高精神文化”实施文化管理提供了基本的方法路径。

<<医院文化管理>>

作者简介

王桦，山西陵川人，1967年9月出生，1986年10月入伍，历任师级机关组织干事、军级机关纪检干事，北京军区总医院干部科干事、副科长、科长，现任北京军区总医院政治部副主任兼干部科科长。

是中国管理科学研究院学术委员会特约研究员。

两次荣立三等功，领导干部科荣立集体三等功。

在医院从事干部工作十多年，积累了比较丰富的医院政治工作、尤其是医院干部工作和人才队伍建设经验。

工作中，注重用马克思主义创新理论成果武装头脑，勤于学习，善于研究，勇于创新实践。

近年来，在军队核心期刊或报刊发表学术文章10余篇，其中，《走在前列，当好示范——将学习华益慰活动引向深入》一文被《中国当代国防文库》收录并获得优秀论文二等奖；《新形势下军队政治工作必须坚持在创新中固本》一文获“全军改革开放30年军队政治工作创新发展理论研讨”三等奖；《加强学科带头人队伍建设，必须构建和谐的制度环境》被《中国管理科学文献》收录并获中国管理科学优秀学术成果一等奖。

<<医院文化管理>>

书籍目录

第一章医院文化溯源篇

第一节有关文化的概念

一、文化概念的渊源

二、“个体人”角度的文化概念

三、“群体人”角度的文化概念

四、医院文化的概念

五、医院文化管理的概念

第二节中国古代医学文化

一、勇于求索的精神

二、整体辩证的思维

三、以人为本的思想

四、医乃仁术的理念

五、大医精诚的境界

六、治于未病的观念

第三节中国近代医学文化

一、西医传入

二、中医抗争

三、医学救国

第四节中国现代医学文化

一、革命战争年代的医学文化

二、计划经济条件下的医学文化

三、市场经济条件下的医学文化

第二章医院文化探索篇

第三章医院文化核心篇

第四章医院文化塑造篇

第五章医院文化管理篇

第六章医院文化范例篇

附：经典医疗文化思想论述书法摘要

参考文献

后记

章节摘录

三是《备急千金要方·大医精诚》：张湛曰：“夫经方之难精，由来尚矣。

今病有内同而外异，亦有内异而外同，故五脏六腑之盈虚，血脉荣卫之通塞，固非耳目之所察，必先诊候以审之。

而寸口关尺，有浮沉弦紧之乱；俞穴流注，有高下浅深之差；肌肤筋骨，有厚薄刚柔之异。

唯用心精微者，始可与言于此矣。

今以至精至微之事，求之于至粗至浅之思，其不殆哉！

若盈而益之，虚而损之，通而彻之，塞而壅之，寒而冷之，热而温之，是重加其疾，而望其生，吾见其死矣。

故医方卜筮，艺能之难精者也，既非神授，何以得其幽微？

世有愚者，读方三年，便谓天下无病不可治；及治病三年，乃知天下无方可用。

故学者必须博极医源，精勤不倦，不得道听途说，而言医道已了，深自误哉！

” “凡大治病，必当安神定志，无欲无求，先发大慈恻隐之心，誓愿普救含灵之苦，若有疾厄来求救者，不得问其贵贱贫富，长幼妍蚩，怨亲善友，华夷愚智，普同一等，皆如至亲之想。

亦不得瞻前顾后，自虑吉凶，护惜身命，见彼苦恼，若已有之，深心凄怆，勿避险巇？

昼夜寒暑，饥渴疲劳，一心赴救，无作工夫行迹之心，深心凄怆，如此可做苍生大医，反之则是含灵巨贼。

自古明贤看病，多用生命以济危急，虽曰贱畜贵人，至于爱命，人畜一也。

损彼益己，物情同患，况于人乎？

夫杀生求生，去生更远，吾今此方所以不用生命为药者，良由此也。

其虻虫、水蛭之属，市有先死者，则市而用之，不在此例。

只如鸡卵一物，以其混沌未分，必有大段要急之处，不得已隐忍而用之，能不用者，斯为大哲，亦所有及也。

其有患疮痍下痢，臭秽不可瞻视，人所恶见者，但发惭愧凄怜忧恤之意，不得起一念蒂芥之心，是吾之志也。

” “夫大医之体，欲得澄神内视，望之俨然，宽裕汪汪，不皎不昧，省病诊疾，至意深心，祥察形候，纤毫勿失，处判针药，无得参差，虽曰病宜速救，要须临事不惑，唯当审谛覃思，不得于性命之上，率而自逞俊快，邀射名誉，甚不仁矣。

又到病家，纵绮罗满目，勿左右顾盼；丝竹凑耳，无得似有所娱；珍馐迭荐，食如无味；醞醞兼陈，不离斯须，而医者安然欢娱，傲然自得，兹乃人神之所共耻，至人之所不为，斯盖医之本也。

” “夫为医之法，不得多语调笑，谈谑喧哗，道说是非，议论人物，炫耀声名，訾毁诸医，自矜己德，偶然治瘥一病，侧昂头戴面，而有自许之貌，谓天下无双，此医人之膏肓也。

编辑推荐

《医院文化管理:中国医院改革中的文化思考》从历史发展的视角,立足当前中国医疗卫生“回归公益性”改革的实际需要,以胡锦涛总书记号召全国医务界学习优秀代表人物华益慰医师时提出的“高尚医德和高超医术”为核心,构建新的医院文化体系。

为诠释“高尚医德”,作者从人文素养和哲理辩证的高度,在书中精辟地展示了“以人为本”的深刻意境。

为阐明“高超医术”,作者提示了“前沿与基础”、“书本与实践”、“专科与全科”、“设备与技术”的关系和理解对待原则。

《医院文化管理:中国医院改革中的文化思考》以马克思主义中国化创新理论成果为指导,着眼我国医疗卫生、特别是公立医院“回归公益性”改革实际,力图通过对我国古代、近代、现代以及改革开放30年来医学文化和医院文化的梳理,剖析我国医院文化的本质属性和内在规律;揭示医院文化与企业文化的本质区别;提出了胡锦涛总书记倡导医务人员学习践行的“高尚医德和高超医术”两高精神,是建设社会主义和谐社会时期医院文化建设和医院文化管理核心的命题;并结合实践对医院构建“两高精神文化”和运用“两高精神文化”实施文化管理提供了基本的方法路径。

文化是任何一个组织传承发展的“生命基因”,具有鲜明的本质属性;本质属性发生变化的文化,必将导致组织本质和组织行为的改变。

市场经济条件下,医院文化被“商业化、企业化”。

只有实现医院文化本质属性的回归和重塑,才能培养更多“高尚医德和高超医术”的医学人才,引领医院沿着正确的方向健康发展。

以“大医精诚”、“医乃仁术”为代表的中国传统医学文化,是中国医院文化的沃土。

以“实行革命的人道主义”、“发展人民的医疗卫生事业”、“一切为了人民的健康”、“面向工农兵”、“把医疗卫生工作的重点放到农村去”、“全心全意为人民的健康服务”,和“白求恩精神”为主要内容的中国现代医学文化,奠定了中国共产党领导下的社会主义性质的中国医院文化的基础。市场经济条件下,医院文化呈现出的“商业性、市场, ISt、竞争性、营利, IS”特征,偏离了医院文化的本质属性。

以“回归公益性”为目标的新的医疗卫生制度改革,迫切需要建立与之相适应的、充分体现医疗卫生“人民性、公益性、福利性、保障性”本质的新的医院文化体系。

胡锦涛总书记倡导医务人员学习践行的“高尚医德和高超医术”两高精神,是对我国优秀传统医学文化和马克思主义、毛泽东思想医学文化的继承发展,是科学发展观在指导医疗卫生工作实践中的具体体现,深刻揭示了医疗卫生行业和广大医务人员全面发展的本质要求和内在规律,是建设社会主义和谐社会时期医院文化的核心。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>