

<<医院科室管理学>>

图书基本信息

书名：<<医院科室管理学>>

13位ISBN编号：9787117114165

10位ISBN编号：7117114169

出版时间：2009-6

出版时间：人民卫生出版社

作者：易利华，唐维新 著

页数：638

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院科室管理学>>

内容概要

《医院科室管理学》一书自构思到完成，整整历时近3年，在此之前，我也曾像许多院长一样：在浩如烟海、种类繁多的医院科室管理书籍中努力找寻可以借鉴的科室管理实用方法，但还是经常陷入困惑。

当我和我的院长朋友们切磋交流时，不禁生出同样的疑问：难道找寻一本关于现代医院科室管理理论与实践系统研究的书籍竟是这样的困难么？

很多时候，动力就是这样产生的，从萌发动笔著书念头的那一刻起，我和我的团队便投入了艰苦的学习、思考、整理、论证的过程。

幸运的是，我们有之前10本医院管理论著的研究基础，同时在研究与写作的过程中又得到了诸如江苏省人民医院、南京鼓楼医院、江苏省肿瘤医院等友好单位的大力支持与协助，100余万字的《医院科室管理学》得以顺利完成。

该书以当代医院管理的基础单元——科室为着眼点，在研究科室管理理论的同时，更注重对医院基层管理者在实用性、可操作性方面的指导，形成了较为完整的研究体系。

作者简介

易利华，研究员，全国优秀院长、全国卫生系统先进工作者、无锡市第二人民医院（南京医科大学附属无锡第二医院）院长兼党委书记、中国国家自然科学基金项目（管理类）评审委员会专家、中华医学科技奖评审委员会评审专家、江苏省医院管理突出贡献奖获得者、江苏省及无锡市有突出贡献中青年专家、南京医科大学教授、硕士研究生导师、苏州大学教授、硕士研究生导师、上海国际金融学院和美国蒙多那大学MSBA项目导师、国家人事部专家顾问委员会委员、中国医院协会理事、江苏省医院协会专业委员会副主任委员、无锡市医院管理学会副会长。

作者对医院管理的现实问题与理论有着直接的接触和研究，先后主编了《医院管理新论》、《医院经营新论》、《医院现代化导论》、《医院服务战略概论》、《医院管理创新》、《现代医院薪酬与绩效管理》和《论现代医院院长领导力》七部在全国医院管理界具有较大影响的医院管理论著，并在中华级、国家级核心杂志上发表研究论文60多篇。

近年来，他还先后应国家卫生部和有关部门、单位的邀请在全国讲学近70场次。

<<医院科室管理学>>

书籍目录

上篇第一章 导读——医院科室管理学第一节 管理与管理学概述第二节 医院管理与医院管理学概述第三节 医院科室管理与医院科室管理学概述第四节 科室管理主要方法概述第五节 21世纪——医院发展战略的变迁轨迹第六节 医院管理的第三次跨越——新医药卫生体制改革与医院科室管理的发展趋势

第二章 医院科室管理的相关管理科学理论第一节 古典管理理论阶段第二节 行为科学理论阶段第三节 现代管理理论阶段第四节 后现代管理理论阶段

第三章 医院科室管理的相关医院管理理论第一节 医院的医疗管理理论第二节 医院的护理管理理论第三节 医院的门急诊管理理论第四节 医院后勤管理理论第五节 医院的财务、经济管理理论第六节 现代医院绩效与薪酬管理理论

第四章 医院科室管理者及学科带头人第一节 科室管理者的定义及相关概念第二节 科室管理者的基本条件第三节 科室管理者的职责与权利第四节 学科带头人的定义及相关概念第五节 学科带头人在学术管理中的作用第六节 学科带头人的职责与权利

第五章 医院科室管理制度及契约第一节 医院科室管理制度的定义及相关概念第二节 医院科室管理制度的主要组成部分第三节 医院科室管理制度的作用发挥第四节 科室管理契约的定义及相关概念第五节 科室管理契约的主要方式及作用发挥

第六章 医院科室的业务建设和科技创新第一节 医院科室业务建设的地位和组织架构第二节 临床科室业务建设第三节 医技科室业务建设第四节 机关职能科室业务建设第五节 后勤科室业务建设第六节 科室科技创新

第七章 科室的人才培养和继续教育第一节 概述第二节 科室的人才培养第三节 科室的继续教育

第八章 医院科室的经济管理与奖惩机制第一节 医院科室的经济管理概述第二节 科室经济与奖惩机制的基本形式第三节 医院科室经济与奖惩机制的内容

第九章 医院重点科室管理及学科建设第一节 医院重点科室的概念及建设原则第二节 医院重点科室的遴选及建设第三节 医院重点科室建设的规划及其组织实施第四节 医院专科发展新方向——学科化

第十章 医院科室管理的文化下篇第十一章 导读——医院的类型与医院科室的管理类型

第十二章 医院非手术临床科室的管理第十三章 医院手术临床科室管理第十四章 医院主要医技科室管理第十五章 医院主要职能部门的管理第十六章 医院主要后勤保障部门的管理第十七章 医院科室管理的创新参考文献

章节摘录

上篇 第二章 医院科室管理的相关管理科学理论 第一节 古典管理理论阶段 19世纪初到19世纪30年代,这一阶段是管理理论最初形成的阶段。

其间,在美国、法国、德国分别活跃着具有奠基人地位的管理大师,即“科学管理之父”——泰勒(F.W.Taylor)、“管理理论之父”——法约尔(H.Fayol)以及“组织理论之父”——马克斯·韦伯(M.Weber)。

一、科学管理理论 这个阶段主要是以“科学管理之父”泰勒为代表,他是把管理看作科学并且强调管理者作用的第一人。

泰勒以降低成本和提高生产力为目的,分析了工作任务,并以科学的方法进行了实验,从而开创了工业管理的新纪元。

他所创立的科学管理理论核心观点主要为:科学管理的中心问题是提高劳动生产率;必须为每项工作选择“第一流的员工”;实施标准化管理;实行“差别计件工资制”;强调雇主与工人合作的“精神革命”;主张计划职能与执行职能相分离;实行职能工长制;强调例外管理。

但是,科学管理理论是建立在“经济人”假说基础上的,认为人们工作的唯一动机就是经济利益,没能注意到社会因素对管理的影响。

同时,由于泰勒特殊的经历,使他只能局限于作业管理的范围,而不可能涉及组织全面发展和组织目标的管理问题。

尽管泰勒的追随者们在后来的研究中,在某种程度上注意到了人的因素(库克)和组织原则问题(埃默森),但由于当时所处的时代背景和他們自己视野的局限性,使这些研究只是零星思考,难成系统。

科学管理理论开辟了管理从经验转向科学的局面,为以后的管理理论和管理方法的发展奠定了基础。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>