

<<九点领导力使用手册>>

图书基本信息

书名：<<九点领导力使用手册>>

13位ISBN编号：9787115310897

10位ISBN编号：7115310890

出版时间：2013-4

出版时间：人民邮电出版社

作者：刘海峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<九点领导力使用手册>>

前言

九点领导力是黄荣华女士和梁立邦先生根据多年的教练和培训经验，从实践中总结得来的一套行之有效的领导力模型。

九点领导力历经近二十万学员十几年的实践完善，成为“人本教练模式”理论模型中的重要组成部分。

..... 学习领导力，只是知其然，是不够的。

能够为志在提升自己领导力的朋友，提供一个有血有肉的范本参考，从而在生活的各个方面取得更好的成果，是作者的愿望。

<<九点领导力使用手册>>

内容概要

《九点领导力使用手册:破译三国中的领导力密码》借用《三国演义》中的人物和故事,形象地讲解了激情、感召、可能性、付出、共赢、负责任、承诺、欣赏、信任九点领导力是如何帮助管理者重新认识自我、提升能力和素养的,同时深入分析各点领导力对于管理者个人修为和管理水平提升的作用。

《九点领导力使用手册:破译三国中的领导力密码》是帮助管理者应对管理困惑、完善领导能力的参考读物。

<<九点领导力使用手册>>

作者简介

刘海峰，人本教练课程训练师，企业教练师。
1993年毕业于武汉科技大学，拥有8年媒体工作经验和6年团队管理经验。
2004年开始学习教练技术，现师从亚洲教练业宗师黄荣华女士。

<<九点领导力使用手册>>

书籍目录

- 第一篇 激情领导力：笑起来的曹操、哭起来的刘备和逼急了的孙权 1 第1章 曹、刘、孙为何都没有一统天下？
2 第2章 紧急关头如何拿得起放得下？
8 第3章 人怎样活得纯粹而彻底？
13 第二篇 感召领导力：哭出一半江山的刘备 21 第4章 刘备三顾茅庐成功的关键何在？
22 第5章 赵云为何与刘备一拍即合？
28 第6章 争夺关羽，刘备赢了什么？
33 第三篇 可能性领导力：任天下之智力的曹操 43 第7章 曹操为何总能抓到问题要害？
44 第8章 曹操为何厚赏不同意见的将领？
49 第9章 八面玲珑的思维：聪明曹操也上当？
54 第四篇 付出领导力：鞠躬尽瘁的诸葛亮 63 第10章 千载功名身外影，但留精神存世间 64 第11章 开心最重要：游戏沙场的高人 68 第12章 诸葛亮严刑峻法，蜀人为何终而感怀？
74 第五篇 共赢领导力：好为奇计的鲁肃 83 第13章 谁培养了刘备？
84 第14章 鲁肃促进孙刘联盟的苦心 89 第15章 能人选老板的学问 94 第六篇 负责任领导力：被气死的周瑜 105 第16章 周瑜带来的启示：人如何干成大事？
106 第17章 千金难买我愿意：领导者如何运用激将法 111 第18章 小人物改变的大历史 117 第七篇 承诺领导力：千里走单骑的关羽 125 第19章 为何三国关羽独受后人尊崇？
126 第20章 一个人的品牌是如何树立的？
130 第21章 人生六字诀：进退存亡得失 134 第八篇 欣赏领导力：郭嘉十论 141 第22章 面对十倍之敌，曹操何以信心爆棚？
142 第23章 庞统的求职经历给人留下的启示 147 第24章 如何用其智，竭其力，尽其勇？
151 第九篇 信任领导力：能得“臣下死力”的孙权 157 第25章 领袖人物信任的不同层次 158 第26章 危在旦夕，孙权为何还筑坛拜将 165 第27章 三国中托孤谁最成功？
171 后记 178

<<九点领导力使用手册>>

章节摘录

版权页：先来看曹操。

《三国演义》中，魏国势力最盛，这与曹操这个创始人是分不开的。

曹操这个人足智多谋，且有王霸之志。

有一次他在一艘大船上联欢时，意气风发地对自己的同僚说：“吾自起义兵以来，与国家除凶去害，誓愿扫清四海，削平天下，所未得者江南也。

”然而对曹操来说比较遗憾的是：他的视野胸襟，终究还是不足。

唐太宗在评价曹操时说：“帝以雄武之姿，当艰难之运，栋梁之任，匡正之功异乎往代”。

唐太宗还说到其真我价值的局限：“观沉溺而不拯，视颠覆而不持。

”意思是说他有机会却没有拯救万民于水火，也没有用心思拯救动荡的社稷江山。

因此，唐太宗对曹操的总结为：“临危制变，料敌设奇，一将之智有余，万乘之才不足。

”意思即为曹操做一个带兵打仗的大将军，其才能绰绰有余，然而若以一个英明帝王的标准衡量，还是存在一定差距的。

曹操有一次对自己的部下袒露心迹时讲到他不敢放下兵权的原因：“我本来是个愚钝的人，最初的志向不过是取得孝廉的功名。

后来赶上天下大乱，筑精舍于谯东五十里，想春夏读书、秋冬射猎，以准备等待天下清明太平了，再出来谋个~官半职。

没想到朝廷征召我做典军校尉，这才改了志向，立志专心为国家讨贼立功，以图死后，我的墓碑写上‘汉故征西将军曹侯之墓’，如此我便心满意足了。

（相信这是真话，人的野心和理想是逐步发展的。

）后来讨伐董卓，剿灭黄巾军，灭除袁术、击破吕布、消灭袁绍、平定刘表，天下基本上平定。

身为宰相，贵为人臣之极，我还图什么呢？

”曹操说自己并不是贪恋权位，也没有异心，只是担心自己早先结了那么多仇家，一旦放下兵权，封侯归故里，恐怕走在路上就被人杀害了。

在畅想收服江南时，曹操的愿景是：天下无事，与诸公共享富贵，以乐太平。

而且要“娶二乔置之台上，以娱暮年”。

曹操的话是其真情的流露，起码有八九分是他的真实想法。

但从他的自我剖白中我们可以看出，曹操的气度终究比不上心忧天下的刘备。

他自比周文王，其实也差得太远。

他并没有刘备那样心怀天下的意向和格局，用句时髦的话说：他的现实扭曲力场不如刘备强。

再看刘备，《三国演义》中，各路割地据城的势力大都是原来汉朝的官员，在汉末大乱的时候多少都有自己的资源和本钱。

相当于现在总公司倒闭了，各地大小分公司纷纷独立。

刘备来到荆州依附刘表时，曹操已经有几十万人马，占据天下大部分地盘，而刘备尚没有自己的固定势力范围，兵不过几千，将仅关、张、赵而已，随时面临着被剿灭的威胁。

这样的本钱基本上可以说是白手起家。

但刘备在这种条件下最终竟能够形成鼎立之势，确实不简单。

曹操也把刘备当作英雄看待。

在“煮酒论英雄”一回里，刘备把当世名人都列举了一遍，但听曹操评论。

曹操根本就没把这拨人放在眼里，全然不以为意。

文中描写了以下情景。

曹操鼓掌大笑：“此等碌碌小人，何足挂齿！”

”刘备说：“除了这些人之外，我实在不知还有谁是英雄了。

”曹操说：“夫英雄者，胸怀大志，腹有良谋，有包藏宇宙之机，吞吐天地之志者也。

”刘备就问：“那么谁又能具备这样的条件呢？”

”曹操以手指刘备，后指自己，说：“当今天下可以称为英雄的人物，唯有你和我罢了！”

<<九点领导力使用手册>>

”

<<九点领导力使用手册>>

后记

一个领袖人物应该具备哪些素质？

中国自古以来就有人在研究所谓的“君道”和“将道”。

我们大致浏览如下：（一）谋略家 《素书》上讲：夫道、德、仁、义、礼五者一体也。用今天的话讲，道，就是领导人能顺应历史发展规律、市场发展规律做事。

德，就是为民谋利，有利益天下人的抱负。

仁，就要宽仁博爱，爱人如己。

义，光明磊落，敢作敢当，有自己独立的原则，不被环境左右。

礼，做事待人按规矩，遵循必要的程序，不额外支出成本，讲礼节。

需要强调的是：这五者是一体的，五者并用。

（二）兵家 孙子思想：智信仁勇严。

《孙子兵法》上讲，一个将才需要具备的素质是：智信仁勇严。

智，判断要正确，决策要有效，智才能折服敌人。

信，言出心行，赏罚一定清楚、公平，并严格执行。

信才能奖罚分明，团队用命。

仁，对待下属要视同为自己，把他们当作与自己同等的人，仁则可以使众人归附。

勇，要身先士卒并勇于冒险犯难，不因害怕失去既得利益而趋于保守退缩不前，勇才能鼓舞士气。

严，严于律己，并严格执行一切团体中的纪律，严才能纪律严明、下上如一。

这五种素质不可以缺失其中的一种，同时也要平衡发展，认为只要智力高、聪明就可以解决一切，人就会变得不踏实，贼兮兮的；条条框框都要遵从就会变得迂腐：不分情况都讲求仁慈就会缩手缩脚；凭借着勇力征服就容易发展到暴力：一味的严明，就会失去包容（专任智则贼，固守信则愚，唯施仁则懦，纯恃勇则暴，一予严则残）。

（三）儒家 儒家所提倡的是：仁义礼智信。

仁义礼智信就是儒家思想对如何做一个领导人的五项要求，也就是上对下的“五常”。

仁，就是并排陈列，把下属当作与自己同等的个体，尊敬他们也是别人之父、之子、之夫，是个独立自主应该尊重的完整之人。

义，就是为对方拔除痛苦，对方有难，义不容辞地站在他的前面为他抵挡危难。

礼，就是虽然在团队之中每个人所司之职有高低，但司其职的各层人员本身并没有因职务的高低而造成尊卑之分，大众只是在其位守其政而已。

因此在上位者应对下位者以礼相待，而不可自大自傲。

智，就是作为领导人的分析、评估、决策、指令，直接影响到团体的成败和团体中所有成员的未来。

因此，必须有大智慧才能做首脑，才不会将众人带领至死地。

信，就是领导人所制定的法治、奖惩要严格执行，不可以随便依个人的好恶而改变。

（四）道家 道家提倡的是：圣勇义智仁。

道家庄子在谈到领导者的素质时，非常诙谐，用了圣盗同源的比喻。

作为一个大强盗，是不是也要有“道”呢？

古时的那个强盗就说了，大强盗与大圣人，应该具备的素质是相通的，都是圣勇义智仁。

下面就是作为一个大强盗的圣勇义智仁：圣，能够知道哪儿的财富多，每次都不白来，这叫圣。这就好比做生意，知道当下做什么赚钱，是房地产还是IT。

熟悉市场发展规律，能把握机会。

勇，作完案，最后出来，负责断后，把危险留给自己。

还拿做生意打比方，敢于冒险犯难。

义，作案时，一马当先，第一个行动。

能够带头行动，这样才能率领众人，让团队心服。

智，临事前能做正确判断，能不能下手，这是做领袖的必然的素质。

<<九点领导力使用手册>>

每每临事都能根据当前形势，做出正确判断，让团队以尽可能最小的损失，取得尽可能最大的收获。

仁，把偷来的东西分得很均匀，视人如己。

(五)近代 萧天石《将才论》八点论：公，即无私心，无偏心，没有个人功利主义的小我思想，养成服务国家民族、服务社会人类之大我观念。

诚，无伪，不欺骗自己。

忠，没有诈心，忠于职责，忠于职守。

信，法令规章，是树立信的根本，赏罚即是维持信，领导的言行即是显示信。

智，智识，由于学问；智能，由于经验；智慧，由于天才。

仁，视天下为一家，视中国犹一人，己所不欲，勿施于人。

勇，冒险犯难，不畏难，胆大，心壮，气豪。

严，不放逸，律己律人。

(六)国外 《君主论》。

君主要具备的品质包括五种：即仁慈、诚挚、正直、人道、虔诚。

《君主论》作者提出了君主所具备的五种素质后，作者却同时认为“如果有必要，君主应该随时抛弃传统道德”，“你可以显得慈悲为怀、值得信赖、仁至义尽、清白无瑕、心地虔诚——并且还要这样去做，但是你要做好精神准备，一旦不再需要这样做了，你能够做到反其道而行之”。

另有一份国外调查是，受人尊敬的领导者应该具备哪些品质。

结果显示如下：这份数据的被调查者来自6个洲，他们被要求选择7种品质。

调查的结果显示，虽然不同的人选择的品质不尽相同，但是其中有几项素质却是追随者都希望领导者具备的：真诚 有能力 有前瞻性 有激情 综上所述，我们可以得出结论：只是站在“术”的角度，总结一个领袖善于统众御众的学问，还是不够的。

像道家认为的，强盗头子和一个传统意义上的领袖所具备的修养没什么不同，那么我们宣扬那么多做领袖的道理对天下有什么益处呢？

再如《君主论》作者所讲，他所谓的五项素质，其实只是让别人“相信”，自己则随时准备反其道而行之。

那么一个领袖的产生对群众而言是福还是祸呢？

作者认为九点领导力在“因、道、术”上是一个完善的理论模型，是现代领导人自我修炼的参考。作为领袖人物，首要的就是要有足够的修养，一个人的心思不可不察，他的真我价值(激情领导力的因)到底在哪里？

这是第一位的。

其次要养成广阔的胸襟气度，最后才是善于统众御众。

不然我们提倡的领导力学，就会造就一批像道家庄子所讽刺的那种“圣、勇、义、智、仁”五种素质兼备的大盗，像《君主论》作者马基雅维里所说的那种随时可以“反其道而行之”的君主，岂不麻烦？

如今，在全国各地都有人在推广九点领导力，其理论模型也就有了各种发展。

为了让大家更切实地理解、掌握，并拥有九点领导力，希望本书能对读者有所助益。

不敢说，这本书中所说的充分演绎了九点领导力理论模型的创始人的原意，唯愿能增进对九点领导力的理解，让更多人从中获益，能如此，足矣。

<<九点领导力使用手册>>

媒体关注与评论

- 1.领导力是每个人都应该掌握的一种能力，也是我们做好每件事的核心。
- 2.九点领导力是黄荣华女士和梁立邦先生根据多年的教练和培训的经验，从实践中总结得来的一套行之有效的领导力模型。
九点领导力历经近二十万学员十几年的实践完善，是“人本教练模式”理论模型中的重要组成部分。
- 3.老子讲到人应该如何修炼自身，如何学习？
人法地，地法天，天法道，到法自然。
人要效法天地自然之道，这就是学习，就是修炼。
九点领导力，或者说九点领袖素质，讲的就是天地之道。
- 4.融合东方文化的智慧，分析三国人物，解读领袖素质从三国故事切入，具有可读性、启迪性以及故事性。
- 5.三国是一个很好的范本，是一个很典型的可以从多角度去学习参详的案例。
在这个智足以向衡，力足以相抗的时代，每个团队领袖领导力的不同到底会给团队带来什么影响？
又对个人命运有何影响？
本书揭示三国中的领导力奥秘，对于读者提升领袖素质大有裨益。
- 6.本书是一本全面、细致、透彻的领袖素养分析手册，科学理性、通俗易懂的领导力养成宝典，数三国风流人物，领导力奥秘皆在九点领导力中。
- 7.本书结合大家熟悉的三国人物，用深入浅出的方式对九点领导力进行演绎，让更多的人以轻松的方式接触、理解进而活出九点领导力。
书中九个部分都精选了经典的案例，相信你每天翻阅过后，将自己和书中人物进行对照，于小事着眼，不断积累，必能获得意想不到的收获。
- 8.人是可以通过学习、通过修炼提升自己的领导力的。
- 9.通过三国人物诠释的形式帮助读者了解九点领导力，目的是告诉读者：九点领导力其实也不是一种发明，不是到了今天才出现的。
从古到今，它就是存在的，只不过今天有人以这样一种形式被总结提炼出来。
- 10.本书并不试图全面解释九点领导力，只希望通过此书告诉读者：九点领导力就在生活中，同样如果读者善用其心，在生活中也一样可以锻炼自己的领导能力。
- 11.学习领导力，只是知其然，是不够的。
让志在提升自己领导力的朋友，有一个有血有肉的范本参考，从而在生活的各个方面拿到更好的成果，是本书作者的愿望。

<<九点领导力使用手册>>

编辑推荐

一个人可以没有权力，但不可以没有影响力提升影响力的关键就是提升一个人的领导力畅销50万册的图书《人本教练模式》的姊妹篇让20万学员获益匪浅的九点领导力九点领导力使用手册既是全面、细致、透彻的领袖素养分析手册，又是科学理性、通俗易懂的领导力养成宝典！

<<九点领导力使用手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>