

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

图书基本信息

书名：<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

13位ISBN编号：9787115293381

10位ISBN编号：7115293384

出版时间：2012-11

出版时间：人民邮电出版社

作者：刘瑞军

页数：213

字数：141000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

前言

“人往高处走，水往低处流”，这是大家都熟知的一句谚语。

水可以依靠自身的重量以及地球的吸引力而顺其自然地流向低处；而人则要往高处走，同样也需要自身的“重量”，只不过这里的“重量”是指个人的工作能力以及一些方法与技巧。

不知道从什么时候开始，跳槽成为了这个“重量”中的一分子，总有些人希望能够通过跳槽让自己走向高处，或者有更好的发展。

因此，每到年底，轰轰烈烈的年终奖发了之后，回顾过往工作中的点点滴滴，展望未来自己的人生发展，这时会有许多人想，跳槽会不会让自己有一个更好的发展空间呢？

但是随之又开始犹豫了，因为很多时候，谁也不知道跳槽之后会怎么样，跳槽之后会有比现在更好的工作呢？

还是原地踏步甚至不如现在呢？

是柳暗花明又一村还是前功尽弃呢？

于是，到底是走还是留困扰着职业发展中的人们。

俗话说：“商场如战场。

”其实职场中的战争不亚于商场中的战争，明争暗斗，你争我夺，同事矛盾接连不断，领导对自己态度不明，等等，这在任何一家企业都是非常普遍存在的现象。

面对这一切，很多人觉得很累，尤其是对刚进入职场不久的职场新人来说，职场的“政治斗争”更是让自己身心疲惫、不堪重负。

于是，对于这样的职场生活，一些人有了妥协的打算——走，最起码可以逃离这样“饱受折磨”的生活，说不定能够找到一家没有职场“斗争”的企业，能遇到一位更好的领导或者同事。

但现实企业中真的存在没有斗争的职场环境吗？

下一个老板会不会更加重视自己……因此，是走还是留依然困扰着一些人。

一些人看到身边来来往往的跳槽大军，再看看现在自己已经过于熟悉而越来越觉得厌烦的工作环境，更是蠢蠢欲动，静下心来审视自己，论工作能力，自认为还是不错；论工作经验，也有好几年时间的积累。

在目前的企业，虽然还有很好的发展空间，可是总觉得通过跳槽可能会获得更好的发展机会，也许仅这一次跳槽就能够越过龙门，从此飞黄腾达。

但是，“赔了夫人又折兵”的活生生的案例就发生在周围，何去何从又成为了一个难题，于是，走还是留仍然困扰着你。

关于跳槽的困扰因素有很多很多，跳槽是一门学问，也是一种职场策略。

职场中很多因素都会让人产生跳槽的想法，但为什么跳？

如何跳？

该不该跳？

这些问题在跳槽之前我们是否都已经弄明白了呢？

理由是否正确呢？

据调查，很多人在跳槽的时候都是迷茫的、纠结的，究其原因就是还没有真正明白以上三个问题。

走，可能会有一份更适合自己的工作，促进自身发展，但也有可能失去当前有一定发展潜力的工作。

走，可能会让你重新找到原有的自信与辉煌，但也有可能让你遭受更大的打击。

走，可能会让你找到一个更优秀的真“明君”，但也有可能碰到一个更加慧眼不识珠的假“伯乐”。

当你心里产生跳槽想法的时候，能否保证你的走是正确的呢？

能否保证你将来不会后悔呢？

《跳槽不迷茫理智定去留》告诉你在职业的十字路口，到底应该是离开还是继续。

《跳槽不迷茫理智定去留》告诉你面对诱惑与现实的矛盾，该如何抉择。

《跳槽不迷茫理智定去留》告诉你面对你现在的老板，是另择良木还是忠心报主。

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

《跳槽不迷茫理智定去留》告诉你与同事那些事儿，是否应该用走来解决。

《跳槽不迷茫理智定去留》告诉你如何在难以抉择的时候认清前方的路，做出正确的选择。

《跳槽不迷茫理智定去留》解读职场跳槽的秘密所在。

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

内容概要

“跳槽”是职业生涯中一次机会或发展途径。

如果希望在职场上有所作为，应该拥有开放的心态，理性地分析和规划自己的未来，而不仅仅是因为熟悉和了解就决定留下；同时，理性地看待老板的“挽留”，分析自己的优势和劣势，至少在抉择之前要确定，“留下”是否有利于自己职业生涯的发展。

经过认真仔细的分析之后，就不要对所作的决定感到后悔。

总之，坚持自己的目标，有计划有步骤地提升自己，即便没有选择回头，也可以得到一片广阔的天地。

《跳槽不迷茫

理智定去留》希望告诉读者：跳槽不是目的而是手段，跳槽的意义在于找到适合自己职业发展的道路。

对于跳槽需要理性思考，因为每一次跳槽都是对自己职业生涯和职业发展的重新定位。

只有全面清晰地分析自己，规划好自己的职业发展道路，才能做到有效合理的跳槽。

《跳槽不迷茫

理智定去留》让你在难以抉择的时候认清前方的路，破解频繁跳槽的秘密所在。

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

作者简介

曾任某汽车销售公司销售顾问、销售经理一职，对销售行业以及客户有深入的研究与理解。曾著《别说你不懂客户》、《你为什么总是错过》、《做上司左右手的8项修炼》、《跟着“钱精”学“钱经”》、《不上当心理学》、《交际心理学实用技巧》等。

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

书籍目录

第一章 工作那些事儿——总是让你愁

工作真的是这样吗

职位久无变化的背后

工作环境确实很重要

“似乎没有什么发展机会！

”

职业倦怠需要换工作吗

累，我可以换工作吗

第二章 同事矛盾不断——理智定去留

矛盾需要化解，而不应躲避

与同事，同而不和很正常

与下属，该走的不是你

不要因为同事的不热情而走

对事不对人，这是领导的职责

刚愎自用的领导，该走

第三章 薪资福利待遇——这是硬道理

赚钱是我们工作的目的之一

待遇！

越比越“愤青”

面对高薪诱惑，要善于分析

待遇纹丝不动的秘密

高薪与个人发展，你选择哪个

细看让你离开的“猎头”

第四章 企业效益下滑——“忧虑”很正常

公司效益下滑，如何看待薪资缩水

看清“君主”，也许机遇就在这里

“跟风效应”是最没前途的

看看这时的“适者生存”

明白企业效益下滑的“背后”

客观分析企业目前的境况

不被领导重视——真的很“受伤” 第五章

从自身找原因

从工作岗位找原因

从工作业绩找原因

从自身心态找原因

“受伤”之后是否需要离开

第五章 不被领导重视——真的很“受伤”

从自身找原因

从工作岗位找原因

从工作业绩找原因

从自身心态找原因

“受伤”之后是否需要离开

第六章 信任的同事走了——让你很难过

天下没有不散的筵席

客观分析同事的离开

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

认清自身的资质

忌把梦想建立在别人身上

不做被人牵着走的“大象”

第七章 看清现状——决定去留

要自由还是要金钱

不要因为逃避责任而走

“充电”不是走的理由

穷企业，好老板，值得你留

人各有志兮何可思量

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

章节摘录

工作真的是这样吗？工作是我们赖以生存的基础，在这个社会上，每个人都需要工作，也离不开工作，从国家领导人到街边的小摊小贩，都需要用工作换得生活的保障以及美好的幸福。

对于街边最平凡的小摊小贩来说，如果他整天躺在家里睡觉，而不去街头巷尾叫卖，那么他的生活需求就无法满足，更别说感受到幸福了。

因此，我们要明确，工作是生活在这个世界上的每个人必须要做的事情。

也许有人认为，某些人就不需要工作，照样可以快乐生活，而且过得比我们这些努力工作的人更加幸福，例如富二代。

是的，他们不用工作或者做很少的工作就可以开上豪车、住上豪宅，过上比花儿还要幸福的生活。

但他们之所以能过上这样的生活，主要因为他们的父母是成功者；而他的父母之所以会成功，那是因为他们曾经努力过、奋斗过，这个我们无需抱怨。

同样的道理，如果我们今天或者从现在开始努力，我们也可能会成功，我们的子女同样也可以过上他们那样的生活。

上帝是公平的。

在这个世界上，所有一切都是守恒的，如同物理学上的能量守恒定律。

在工作中我们经常会遇到一些挫折或者困难，例如工作业绩总是原地踏步、感觉工作压力太大、与同事相处得太费劲，甚至有时候自己努力工作了，还会遭到领导的批评。

有时候我们不禁会想，工作真的是这样吗？

这辈子真的就要在这样的状态下进行下去吗？

当然，工作形式必定是这样的，但是我们可以用一种更好的方式来面对工作，从而更加幸福地去工作。

回顾过去，为什么职场中总是有那么多的成功者？

为什么有那么多的工作狂？

为什么他们总是那么幸福地工作着？

主要是因为他们在工作的过程中不仅仅是为了工作。

我们先看一个案例。

小刘，某名牌大学毕业的高才生，汽车工程专业。

和很多大学生一样，刚毕业的他对未来充满了期望。

因为他马上就要参加工作了，觉得自己幸福的生活就要开始了，十几年的学业储备就是为了能够在今后得以体现。

他如同一个苦练多年即将上战场的士兵一样，在忐忑中带着几分激动的心情。

通常，名牌大学的高才生大多是不愁找不到工作的，况且他学的是汽车工程专业，在当今这可是一个朝阳产业。

因此，毕业后，他就被推荐到了一家国内中型汽车制造企业，担任营销方面的工作。

该企业是一家快速发展的企业，为了能够让刚入职场的毕业生快速适应企业，融入到工作当中，公司领导派小刘下到地市区熟悉各个4S店的运作流程，时间为一个月。

很快一个月过去了，小刘回到了公司总部，领导让其汇报各个4S店的市场情况，这下可把小刘难住了，因为他只是按照领导的吩咐对4S店的操作流程做了一些了解，而对市场情况并没有给予太多关注。

因此，这天，小刘受到了职业生涯中领导的第一次批评，心里感到很不是滋味。

随后他被派到某区域驻扎，主要负责市场营销工作，公司每个月给各个区域都分配一定的销售任务量，因此，负责人的主要工作是协助4S店完成任务量，这也是各个区域负责人工作的重中之重。

可能是由于小刘缺乏工作经验，第一个月小刘没有完成公司分配的任务量，在所有区域的业绩中排列靠后，接二连三的挫折，让他感到很郁闷。

在月底会议中，可能因为小刘是新员工，领导并没有对小刘指责过多，但小刘自己已经明显感受到了工作的压力。

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

在之后的时间中，为了能够在领导面前证明自己的实力，小刘开始努力地为经销商出谋划策，提高销售业绩。

功夫不负有心人，一个月之后该区域各个4S店的销售量有了明显提高，这让小刘很是高兴，心中生起了一些小骄傲。

可就在这个时候，另一位区域负责人给总部领导打电话，说小刘的销售涉入了自己的区域，影响到了他们的销售状况，希望小刘能够调整。

P2-4

<<跳槽不迷茫 理智定去留>>

编辑推荐

《跳槽不迷茫，理智定去留》告诉在职业十字路口的你：跳槽可以不为难，不迷茫，不左右摇摆——正确分析“去”与“留”问题，跳槽不是目的而是手段 结合自我现状，规划个人职业生涯，重新定位职业发展 理性看待老板挽留，坚持目标，有计划有步骤提升自我

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>