

<<职业生涯规划管理实务手册>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划管理实务手册>>

13位ISBN编号：9787115278647

10位ISBN编号：7115278644

出版时间：2012-5

出版时间：人民邮电出版社

作者：孙宗虎

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划管理实务手册>>

内容概要

本书从企业的实际需要出发，按照不同的企业类型及不同岗位人员的工作特点，详细设计了各类企业员工的职业发展道路，介绍了职业规划的各项具体工作。

全书内容包括职业生涯规划、职业生涯规划的工作计划设计、企业各类人员职业发展地图设计、不同类型企业员工职业发展道路设计、员工测评与职业生涯规划、培训开发与职业生涯规划、岗位轮换与职业生涯规划、绩效考核与职业生涯规划、评优竞聘与职业生涯规划、继任计划与职业生涯规划以及职业生涯规划管理与反馈评估等。

本书适合企业人力资源管理人员、职业规划师、企业培训师、咨询师以及高校相关专业师生阅读参考。

<<职业生涯规划管理实务手册>>

作者简介

孙宗虎，北京弗布克管理咨询有限公司总经理，知名人力资源管理实战派学者、高级咨询顾问、数位学习顾问。

11年来一直从事企业人力资源管理实务方面的研究与实践、企业人力资源管理咨询、企业E-learning培训课程开发、企业培训教材与课程开发、大学管理课程课件开发、数位教学与学习设计等工作。

书籍目录

- 第一章 职业生涯规划内容和流程
 - 第一节 企业员工职业生涯规划内容
 - 一、把握职业生涯规划主要内容
 - 二、分析职业生涯规划影响要素
 - 第二节 企业员工职业生涯规划流程
 - 一、实施职业生涯规划的前提条件
 - 二、进行职业生涯规划的主要任务
 - 三、设计员工职业生涯规划流程图
- 第二章 企业职业生涯规划工作计划设计
 - 第一节 企业人力资源发展规划工作计划
 - 一、编制人力资源规划的主要步骤
 - 二、人力资源规划工作计划实例
 - 第二节 职业生涯规划工作计划内容和步骤
 - 一、把握工作计划五项主要内容
 - 二、解决工作计划五大重点难题
 - 三、编制工作计划三大主要步骤
 - 第三节 职业生涯规划工作计划的设计模板
 - 一、职业生涯规划实施方案
 - 二、新进员工职业发展规划
 - 三、职业生涯规划管理制度
- 第三章 企业各类人员职业发展地图设计
 - 第一节 技术类员工职业发展地图
 - 一、技术类员工职业特点和个性特点
 - 二、职业发展地图的定位和实例分析
 - 第二节 生产类员工职业发展地图
 - 一、生产类员工职业特点和个性特点
 - 二、职业发展地图的定位和实例分析
 - 第三节 财务类员工职业发展地图
 - 一、财务类员工职业特点和个性特点
 - 二、职业发展地图的定位和实例分析
 - 第四节 营销类员工职业发展地图
 - 一、营销类员工职业特点和个性特点
 - 二、职业发展地图的定位和实例分析
 - 第五节 研发类员工职业发展地图
 - 一、研发类员工职业特点和个性特点
 - 二、职业发展地图的定位和实例分析
- 第四章 不同类型企业员工职业发展通道设计
 - 第一节 职业发展通道的模式和设计步骤
 - 一、职业发展通道主要模式
 - 二、职业发展通道设计实施
 - 第二节 国有企业员工职业发展通道设计
 - 一、影响职业发展通道设计的因素
 - 二、掌握职业发展通道设计的要点
 - 三、某国企职业发展通道管理方案
 - 四、某国企职业发展通道设计案例

<<职业生涯规划管理实务手册>>

- 第三节 民营企业员工职业发展通道设计
 - 一、职业发展通道设计的前提条件
 - 二、影响职业发展通道设计的因素
 - 三、某民企职业发展通道管理方案
 - 四、某民企职业发展通道设计案例
- 第四节 外资企业员工职业发展通道设计
 - 一、影响职业发展通道设计的因素
 - 二、某外资企业职业发展管理案例
- 第五章 员工测评与员工职业生涯规划
 - 第一节 员工测评内容和类型
 - 一、了解员工测评主要内容
 - 二、区分员工测评主要类型
 - 第二节 人才测评工具和方法
 - 一、掌握智力测评实用工具
 - 二、掌握气质测评实用工具
 - 三、掌握性格测评实用工具
 - 四、掌握能力测评实用工具
 - 五、掌握人格测评实用方法
 - 六、掌握职业兴趣测评方法
 - 第三节 职业测评实施与案例
 - 一、明确企业职业测评内容
 - 二、选择企业职业测评方法
 - 三、开展企业职业测评步骤
 - 四、合理使用职业测评结果
 - 五、员工测评方案实施案例
- 第六章 培训开发与员工职业生涯规划
 - 第一节 培训体系建设与员工职业生涯规划
 - 一、新员工培训与员工的职业生涯规划
 - 二、在职员工培训与员工职业生涯规划
 - 三、员工培训的制度、实施案例和表单
 - 第二节 人才开发与员工职业生涯规划
 - 一、构建人才开发建设体系
 - 二、掌握人才开发建设工具
 - 三、设计人才开发建设标准
 - 四、人才开发的制度和实例
- 第七章 岗位轮换与员工职业生涯规划
 - 第一节 岗位轮换体系设计
 - 一、岗位轮换体系构成要素
 - 二、岗位轮换具体实施步骤
 - 第二节 岗位轮换体系实施
 - 一、进行岗位轮换的前提条件
 - 二、岗位轮换实施制度和方案
 - 三、岗位轮换管理的工作表单
- 第八章 绩效考核与员工职业生涯规划
 - 第一节 绩效考核体系设计与职业生涯规划
 - 一、绩效考核体系构成要素
 - 二、绩效考核实施具体步骤

<<职业生涯规划管理实务手册>>

- 三、绩效考核的管理工具
- 四、绩效考核的制度表单
- 第二节 考核结果应用与员工职业生涯规划
 - 一、晋升与员工职业生涯规划
 - 二、淘汰与员工职业生涯规划
 - 三、薪酬与员工职业生涯规划
- 第九章 评优竞聘与员工职业生涯规划
 - 第一节 评优体系建设与员工职业生涯规划
 - 一、评优体系设计要素
 - 二、评优具体实施步骤
 - 三、评优体系设计制度
 - 第二节 竞聘体系建设与员工职业生涯规划
 - 一、竞聘体系设计要素
 - 二、竞聘工作流程设计
 - 三、竞聘体系制度方案
 - 四、竞聘体系设计表单
- 第十章 继任计划与员工职业生涯规划
 - 第一节 继任计划实施与管理
 - 一、实施继任计划的目的与作用
 - 二、继任选拔模式与实施阶段
 - 三、继任计划实施流程与实例
 - 四、判断继任计划实施的标准
 - 第二节 继任计划与职业生涯实例
 - 一、人才培养导师制实施细则
 - 二、某家电制造公司继任计划
 - 三、生产制造型公司继任计划
- 第十一章 职业生涯发展规划管理与反馈评估
 - 第一节 职业生涯发展规划阶段管理
 - 一、员工早期职业生涯管理
 - 二、员工中期职业生涯管理
 - 三、员工晚期职业生涯管理
 - 第二节 职业生涯发展规划反馈评估
 - 一、职业生涯年度评审
 - 二、反馈评估的表单
- 附录
 - 附录1 卡特尔16种性格因素测评量表(16PF)
 - 附录2 艾森克人格测试问卷(EPQ)
 - 附录3 霍兰德职业兴趣与价值观测评量表

章节摘录

版权页：插图：（四）进行员工基本素质测评 企业进行员工基本素质测评的目的在于掌握企业员工的能力、个性倾向和职业倾向，并为其职业生涯目标的设立提供参考。

（五）确定员工的职业生涯规划表 企业根据职业发展通道设计，参考员工素质测评的结果，同员工一起填写企业和员工个人达成一致的职业生涯规划表。

员工职业生涯规划表主要体现以下三个方面的信息。

1. 选择适宜职业 职业选择是事业发展的起点，选择正确与否，直接关系到事业的成败。
2. 选择职业生涯路线 职业生涯路线是指一个人选定职业后通过什么途径实现自己的职业目标，比如是向专业技术方向发展，还是向管理方向发展等。企业会同员工设立的职业生涯目标可以是多层次、分阶段的，这样既可以使员工保持开放灵活的心境，又可以保持员工的相对稳定性，提高工作效率。
3. 选择职业生涯策略 职业生涯策略是指为争取职业目标的实现，而采取的各种行动和措施，比如应当参加的培训项目、轮岗训练等。

（六）实施员工职业生涯规划 实施员工职业生涯规划就是通过培训、轮岗、绩效考核等人力资源活动，帮助员工逐步实现员工职业生涯规划中所列的规划目标的过程。

（七）进行职业生涯规划反馈和评估 企业在制定职业生涯规划后，在实施过程中应及时地听取相关员工对职业生涯规划实施的有效反馈，企业人力资源部会根据反馈的信息，对企业职业生涯规划的实施进行有效的评估。

（八）修正和完善职业生涯规划制度和规范 企业人力资源部针对职业生涯规划评估过程中发现的问题，提出改进和完善的建议和举措，经企业高层决策者同意后，及时修正职业生涯规划制度和规范。

通过制度和规范的修正与完善，可以及时纠正最终职业目标与分阶段职业目标的偏差。

同时，通过修正和完善还可以极大增强员工实现职业目标的信心。

一、把握职业生涯规划主要内容（一）什么是职业生涯规划 职业生涯规划也称为职业生涯设计，它是指组织和员工基于员工个人和企业组织两方面的需求共同制定的个人发展目标与发展道路的活动。职业生涯规划分为两个方面，一个是个人职业规划，另一个是组织职业规划。

（二）进行员工职业生涯规划的目的 企业进行员工职业生涯规划的主要目的包括以下三个方面。当前，随着员工流动率的加大，越来越多的企业开始认识到职业生涯规划的重要性的必要性。

<<职业生涯规划管理实务手册>>

编辑推荐

您想提高企业的竞争力吗？

您想留住员工吗？

您还在为如何才能将员工职业生涯规划管理工作落到实处而苦恼吗？

如果您有上述困惑，那么本书正是您的急需之作。

《弗布克人力资源管理操作实务系列：职业生涯规划管理实务手册（第2版）》细化了职业生涯规划的各项工 作，将各类人员、不同类型企业员工的职业发展道路进行细化设计，助您顺利解决员工职业生涯规划工作方方面面的问题。

<<职业生涯规划管理实务手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>