

<<赢的秘密>>

图书基本信息

书名：<<赢的秘密>>

13位ISBN编号：9787115253361

10位ISBN编号：7115253366

出版时间：2011-6-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：王建军

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢的秘密>>

内容概要

本书以美国男子职业篮球联赛(NBA)中各俱乐部对球员的选择、引进、使用为主要脉络,向读者讲述了其中所反映出来的企业的人才甄别之道、人才引进之道和人才运用之道。

本书适合企业管理者阅读,也适合管理咨询机构和培训师作为参考书籍。

<<赢的秘密>>

作者简介

王建军，北京人，纯正的50后，那一代人该经历的大都经历过，从小酷爱篮球，中年举家迁徙，现居美国。

在这片荒凉并缺乏精神生活的土地里选择了观看篮球作为自己主要的娱乐项目。洛杉矶湖人队虽然离自己最近，但最支持的依然是最早接触的萨克拉门托国王队。作为NBA资深球迷，评论文章在网站报刊均有发表。

<<赢的秘密>>

书籍目录

引言 NBA为什么吸引人

NBA的好看之处在于它的不可预期性，因为最精彩的NBA比赛，是直到终场哨声吹响的那一刻才会分出胜负。

精彩悬念的制造者是篮球场上由球星们组成的球队。

但影响球队表现的是球员阵容的轮换和球员的交易规则，其中折射出来的是企业的用人之道。

第一章 杜马斯的错误——人才选择没有最优决策，只有满意决策

活塞队水平快速下滑的一个重要原因就在于球队经理杜马斯的对于新秀的评估不准和对自己球队的认识不足。

在人才选择方面没有最优决策，只有满意决策。

满意决策要关注的点是，首先明确自己想要什么结果，其次明白自己处于什么境地，最后决定自己选择什么样的人才。

第二章 尼克斯队的“脑子进水”——引进人才的同时要建立起让其发挥作用的机制

尼克斯的错误不在于用一堆球员和两个选秀权换来了科里，而是没有建立配套的机制让科里满足球队的需要，任由他没有节制的饮食和那个月薪达到6000美元的大厨把科里变成了一个无法在球场上坚持多少时间的大胖子。

第三章 8600万美元买下杜兰特——没有舍不得的成本，只有看不上的价值

“少花钱多办事”这只是一个美丽的梦想，它的出发点是由成本推导价值。

NBA成功的球队却告诉了我们另一种思想——由价值裁定成本，也就是我们先要确定自己想要获得多大的价值，这个价值对自己来说是不是值得，确定目标之后就要不惜一切代价得到它。

第四章 小个子艾弗森的成功——用好人的才性，限制人的复杂性

人是才性与复杂性统一的动物，世界上没有“白玉无瑕”般的人存在，优秀的人也只不过“瑕不掩瑜”而已。

卓越的领导能够慧眼识人重才性，进而创造环境让其才性发挥到极致。

而如何判断人的才性，中国有句古语“醉之以酒而观其性”，解释起来的意思就是营造氛围，让其自然流露。

第五章 森林狼队选择卢比奥的失算——正确评估外部人才的引进

“外来的和尚会念经”，但未必能念好本地的经。

企业发展的过程中不可避免地要从其他企业、其他行业甚至其他国家引进人才。

引进人才之前需要评估两个问题，一个是外来的人才能否满足企业发展的需要，另外一个是企业能否创造适合外来人才发挥才能的环境。

第六章 热火队的强队之路——人才发展规划比人力资源管理更重要

人才发展与人力资源是两个截然不同的概念，人力资源属于基础管理工作，强调的是制度建设，人才发展属于战略规划范畴，强调的是以人为本。

在我们强调目标导向、绩效考核的同时，不要忘记企业是由人组成的这一基本事实，只有注重人才发展规划的企业才能赢得未来。

第七章 没有乔丹也要胜利——最高水平的个人不代表团队的水平

短板效应的道理众所周知，一只水桶能装多少水，并不取决于最长的木板，而是取决于最短的木板。

<<赢的秘密>>

对于一个团队来说，团队的水平未必取决于水平最低的那个人，但水平最高的那个人一定也不代表团队的水平。

团队的价值是聚合优点，中和缺点，没有乔丹的公牛队如果能再次得到总冠军，才是真的胜利。

<<赢的秘密>>

章节摘录

版权页：插图：在之后的一年中，姚明全年高挂免战牌，尚未康复的麦克格雷迪虽然为火箭队打了几场比赛，但已经不再是巨星的他被火箭队驱逐，“姚麦时代”从此终结。

在这一年中，火箭队虽然三军用命，但再次无缘季后赛。

在姚明和麦克格雷迪联手的6年中，火箭队有2年未能进入季后赛，有3年是在季后赛第一轮就被淘汰，最好的战绩也只是进入了季后赛第二轮。

考虑到这6年中火箭队拥有两位巨星球员，这样的成绩无疑让人失望。

然而，真正让我们失望的不该是结果本身，而是火箭队从一开始的规划和管理方面的失误。

正是因为火箭队选择了错误的组合作为核心，并且并没有通过保留灵活性给自己留有余地，才造成了自己最后毫无所获的结局。

因此，要想认识到火箭队的失误，我们必须从交易麦克格雷迪本身说起，而不是在一切尘埃落定后再论功过。

很多时候，我们去评论一个决定的时候，并不是在评论决定的过程，而是在评论决定所造成的结果。

比如在评论小牛队放弃纳什时，很多人看到的是纳什之后成了巨星，并没有意识到小牛队当初放弃的只是一个年过30，又有背伤的球员。

如果我们分析小牛队当时的状态，就会发现放弃纳什并不是一个错误，因为有纳什的小牛队亦未能夺冠。

而且，小牛队在失去纳什后实力并未受太大影响。

纳什后来成为巨星只能说是小牛队的运气不好而已。

人们应该诟病的是小牛队放弃了纳什后选择了丹皮尔，而不是放弃纳什本身。

但即使是丹皮尔也并没有对小牛队造成太大的伤害，因为球队依然进入了总决赛并保留了可以换来基德以弥补过错的球队的灵活性。

同理，我们也不该完全因为“姚麦组合”没有给火箭队带来好的成绩而否认火箭队当初的设想。

我们真正应该批评的是火箭队不尊重客观规律、期待两名“病号”一起营造一个王朝的痴心妄想。

正是火箭队一开始的荒谬决定导致其犯下了放弃盖伊等一系列错误，也使得了火箭队的战绩没有突破

<<赢的秘密>>

编辑推荐

《赢的秘密:从NBA看企业的用人之道》：揭开赢的秘密：人才选择没有最优决策，只有满意决策、引进人才的同时要建立起让其发挥作用的机制、没有合不得的成本，只有看不上的价值、用好人的才性，限制人的复杂性、正确评估外部人才的引进、人才发展规划比人力资源管理更重要、最高水平的个人不代表团队的水平。

团队组建规则、甄别人才之道、人才为我所用、提升团队效率、规避用人偏见、人才长期规划、每战何以必胜。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>