

图书基本信息

书名：<<绩效量化考核与薪酬体系设计全案>>

13位ISBN编号：9787115247759

10位ISBN编号：7115247757

出版时间：2011-3

出版单位：人民邮电

作者：王瑞永//全鑫

页数：562

字数：350000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

王瑞永 and 全鑫编著的《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》从战略、经营、业务、部门、岗位五个层面逐级展开，依照“目标设计+目标分解+目标量化+量化考核+薪酬设计”五位一体的模式，为企业的生产、销售、研发、项目、采购、财务、行政、人力资源等近30个部门的绩效量化考核与薪酬管理提供了精细化的解决方案，是一部使企业的绩效与薪酬精细化管理得以有效落实的工具书。

《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》不仅适合企业高层管理者、人力资源管理人员使用，还可作为企业培训师、咨询师和高校相关专业师生的参考用书。

作者简介

王瑞永，北京弗布克管理咨询有限公司人力资源管理顾问。

内蒙古财经学院人力资源管理系主任，副教授，主要研究方向为人力资源与中小企业管理。

全鑫，2001年7月毕业于桂林理工大学，获工学学士学位，同年参军入伍。

2006年被评为工程师，2010年1月获得清华大学建筑与土木工程专业硕士学位。

现任中国人民解放军某部队研究室副主任。

书籍目录

- 第1章绩效考核指标的量化
- 第2章企业战略经营目标量化分解
- 第3章企业战略经营目标量化考核与薪酬体系设计
- 第4章企业业务目标量化考核与薪酬体系设计
- 第5章生产人员量化考核与薪酬体系设计
- 第6章销售人员量化考核与薪酬体系设计
- 第7章技术研发类人员量化考核与薪酬体系设计
- 第8章项目部人员量化考核与薪酬体系设计
- 第9章供应采购人员量化考核与薪酬体系设计
- 第10章财务会计人员量化考核与薪酬体系设计
- 第11章行政人事人员量化考核与薪酬体系设计
- 第12章其他辅助人员量化考核与薪酬体系设计
- 第13章绩效量化与薪酬体系的实施
- 第14章不同行业绩效考核制度与薪酬体系设计

章节摘录

版权页：插图：

编辑推荐

《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》不仅适合企业高层管理者、人力资源管理人员使用，还可作为企业培训师、咨询师和高校相关专业师生的参考用书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>