

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

图书基本信息

书名：<<工厂人力资源精细化管理手册>>

13位ISBN编号：9787115232212

10位ISBN编号：7115232210

出版时间：2010-7

出版时间：人民邮电出版社

作者：李艳 编

页数：305

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 内容概要

本书在提供“模型+制度+流程+方案+案例+文案”六位一体的工厂人力资源精细化管理模型的基础上，从工厂人力资源管理的特点出发，以热点问题解析的形式，细化了工厂人力资源特点、工厂人力资源突出问题、工厂人力资源规划设计、工厂招聘面试设计、工厂员工培训设计、工厂员工薪酬激励设计、工厂员工绩效考核设计、工厂安全生产管理、工厂后勤保障管理、工厂日常管理、工厂员工离职管理、工厂员工劳动关系管理共计12个方面的工作内容，真正全方位地提供了工厂人力资源的精细化管理方案，具有很强的实用性与可操作性。

本书适合工厂中从事人力资源管理的人员及企业培训师、咨询师和高校相关专业师生阅读。

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 作者简介

李艳 北京弗布克管理咨询有限公司人力资源管理课程开发师，主要从事人力资源管理课程开发、课件开发、培训模块设计等工作。

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

书籍目录

|                    |                  |                |                    |
|--------------------|------------------|----------------|--------------------|
| 第一章 工厂人力资源特点       | 第一节 工厂人力资源管理对象   | 一、主要对象         | 二、对象特点             |
| 三、任务特点             | 第二节 工厂人力资源管理特点   | 一、行业特点         | 二、工作特点             |
| 第三节 工厂人力资源工作要求     | 一、工作出发点          | 二、工作实施要点       | 第二章 工厂人力资源突出问题     |
| 第一节 招聘管理问题         | 一、劳动用工规划         | 二、招聘渠道选择       | 三、招聘工作评估           |
| 第二节 薪酬设计问题         | 一、工资形式设计         | 二、工资等级设计       | 三、奖金津贴设计           |
| 第三节 培训管理问题         | 一、岗位技能培训         | 二、管理能力培训       | 三、生产质量提升           |
| 四、职业发展规划           | 第四节 绩效考核问题       | 一、绩效体系设计       | 二、绩效量化设计           |
| 三、考核方法选择           | 第五节 职业安全问题       | 一、员工劳动保护       | 二、员工安全生产           |
| 三、员工职业健康           | 第六节 后勤保障问题       | 一、工厂环境管理       | 二、宿舍食堂管理           |
| 第七节 员工管理问题         | 一、员工沟通管理         | 二、员工冲突管理       | 三、员工激励管理           |
| 四、工作纪律管理           | 第八节 企业文化问题       | 一、企业文化建设       | 二、企业文化的贯彻落实        |
| 第九节 劳动关系问题         | 一、员工合同管理         | 二、劳动争议预防       | 第十节 员工离职问题         |
| 一、离职预防控制           | 二、离职成本分析         | 三、人员后备管理       | 第三章 工厂人力资源规划设计     |
| 第一节 劳动用工规划         | 一、组织结构诊断         | 二、员工供求预测       | 三、人工成本预算           |
| 第二节 定责定岗定编定员       | 一、定责             | 二、定岗           | 三、定编               |
| 四、定员               | 第三节 人力资源规划书编制    | 一、人力资源规划书内容    | 二、编写人力资源规划书        |
| 第四章 工厂员工招聘面试设计     | 第一节 招聘计划         | 一、招聘渠道选择       | 二、招聘费用预算           |
| 三、招聘说明书            | 第二节 招聘实施         | 一、参加招聘会应注意的问题  | 二、网络招聘应注意的问题       |
| 三、媒介招聘应注意的问题       | 四、校园招聘应注意的问题     | 第三节 面试甄选       | 一、工厂面试甄选看什么        |
| 二、面试态度考核问题设计       | 三、面试技能考核问题设计     | 第四节 招聘工作总结评估   | 一、招聘工作评估管理         |
| 二、招聘工作总结报告         | 第五章 工厂员工培训设计     | 第一节 高层管理者培训    | 一、如何安排高层培训         |
| 二、如何开展高层培训         | 第二节 车间主任培训       | 一、培训时机的选择      | 二、培训课程体系建设         |
| 三、培训课程开发示范         | 第三节 新任班组长培训      | 一、培训需求分析       | 二、培训课程体系建设         |
| 三、课程大纲开发示范         | 第四节 新进生产工人培训     | 一、培训体系设计       | 二、培训课程设计           |
| 三、培训工作评估           | 第五节 态度培训课程设计     | 一、态度培训体系设计     | 二、态度培训课程设计         |
| 三、课程大纲开发示范         | 第六节 技能培训课程设计     | 一、技能培训阶段设计     | 二、技能培训课程设计         |
| 三、技能培训体系建设         | 第六章 工厂员工薪酬激励设计   | 第一节 工厂薪酬的形式    | 一、普通工人的薪酬形式        |
| 二、车间班组管理者的薪酬形式     | 三、中层管理者的薪酬形式     | 四、高层管理者的薪酬形式   | 第二节 工厂薪酬体系设计       |
| 一、薪酬模式             | 二、职等设计           | 三、级差设计         | 四、薪酬测算             |
| 第三节 工厂薪酬制度建设       | 一、员工薪酬管理制度       | 二、奖金发放管理制度     | 三、计件工资发放管理办法       |
| 四、福利发放管理制度         | 第四节 工厂员工激励管理     | 一、员工激励         | 二、激励方法             |
| 第七章 工厂员工绩效考核设计     | 第一节 绩效指标量化方法     | 一、用数字量化        | 二、用质量量化            |
| 三、用成本量化            | 四、用时间量化          | 五、用结果量化        | 六、用行动量化            |
| 第二节 生产部各岗位量化考核设计   | 一、生产经理量化考核方案     | 二、车间主任量化考核方案   | 三、生产班组长量化考核方案      |
| 四、操作工人量化考核方案       | 五、设备主管量化考核方案     | 六、安全专员量化考核方案   | 第三节 技术研发部各岗位量化考核设计 |
| 一、研发经理量化考核方案       | 二、技术经理量化考核方案     | 三、技术工程师量化考核方案  | 四、技术专员量化考核方案       |
| 第四节 质量部各岗位量化考核设计   | 一、质量经理量化考核方案     | 二、来料检验主管量化考核方案 | 三、制程检验主管量化考核方案     |
| 四、成品检验主管量化考核方案     | 第五节 采购部各岗位量化考核设计 | 一、采购经理量化考核方案   | 二、采购专员量化考核方案       |
| 第六节 市场营销部各岗位量化考核设计 | 一、市场经理量          |                |                    |

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

|              |                  |               |              |
|--------------|------------------|---------------|--------------|
| 化考核方案        | 二、销售经理量化考核方案     | 三、区域经理量化考核方案  | 四、销售专        |
| 员量化考核方案      | 第七节 中高层各岗位量化考核设计 | 一、销售总监量化考核方案  |              |
| 二、质量总监量化考核方案 | 三、生产总监量化考核方案     | 四、采购总监量化考核方案  |              |
| 五、财务总监量化考核方案 | 第八章 工厂安全生产管理     | 第一节 安全生产教育    | 一            |
| 、三级安全教育      | 二、特种安全教育         | 三、其他安全教育      | 四、安全教育费用     |
| 五、安全教育评估     | 第二节 安全生产检查       | 一、安全检查形式      | 二、安全检查内容     |
| 三、安全检查工具     | 第三节 职业安全健康管理     | 一、职业危害因素和职业病  | 二            |
| 、职业健康安全管理制度  | 三、职业健康安全管理体系     | 第四节 安全生产制度    | 一、           |
| 安全生产管理制度     | 二、安全生产纪律规定       | 三、安全生产责任制度    | 第五节 工厂安      |
| 安全生产评比       | 一、安全生产考核制度       | 二、安全生产评比细则    | 第九章 工厂后勤保障管  |
| 理            | 第一节 工厂车辆管理       | 一、工厂通勤车辆管理制度  | 二、工厂行政车辆管理制度 |
|              | 第二节 工厂公共设施管理     | 一、员工宿舍管理制度    | 二、员工食堂管理制度   |
| 三、员工澡堂管理规定   | 四、公共卫生间管理规定      | 五、公共活动场所管理规定  | 第三           |
| 节 工厂卫生与绿化管理  | 一、工厂卫生管理制度       | 二、工厂绿化管理制度    | 第十章 工        |
| 厂日常管理        | 第一节 日常行为规范       | 一、员工工作守则      | 二、员工出入规范     |
| 、考勤管理制度      | 四、员工工服管理规范       | 第二节 个人行为管理    | 一、工厂治安管理     |
| 实施办法         | 二、员工工作行为管理规定     | 第十一章 工厂员工离职管理 | 第一节 员工离职     |
| 控制           | 一、员工离职率控制        | 二、员工离职分析报告    | 三、员工离职管理流程   |
| 第二节 员工离职管理制度 | 一、员工离职管理办法       | 二、员工辞退管理规定    | 第十二章         |
| 工厂员工劳动关系管理   | 第一节 劳动合同         | 一、劳动合同范本      | 二、劳动合同管理制    |
| 度            | 第二节 员工档案         | 一、员工档案管理规定    | 二、档案管理执行工具   |
| 劳动争议         | 一、劳动争议处理         | 二、相关法律法规      | 第三节          |

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 编辑推荐

解析了工厂人力资源管理热点问题 提供了工厂人力资源招聘管理工具 展示了工厂员工培训课程设计案例 设计了工厂人力资源量化考核方案 构建了工厂人力资源管理薪酬模型 制定了工厂人力资源管理工作制度 编制了工厂人力资源管理工作流程

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>