

<<生产主管七大核心能力训练>>

图书基本信息

书名：<<生产主管七大核心能力训练>>

13位ISBN编号：9787115224507

10位ISBN编号：7115224501

出版时间：2010-5

出版时间：人民邮电出版社

作者：陆君伟

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<生产主管七大核心能力训练>>

内容概要

本书以一线生产主管急需提高的七大核心管理能力为主要内容，配合生产管理中出现的问题进行详解；将理论与实践相结合，内容细化，重点突出，具备较强的针对性和实用性，是一线生产主管人员必备的实战管理手册。

本书适合生产车间主任、生产主管和班组长以及希望进一步发展自己事业的读者阅读。

<<生产主管七大核心能力训练>>

作者简介

陆君伟，实战派生产管理专家、中国职业经理人认证实战导师、清华大学特聘讲师、中国最具影响力的培训师之一。

在国际知名的大型企业中担任过厂长、总监、总经理等高级管理职务，现从事企业管理培训咨询工作。

多年来，他在全国各地为数千家企业的数万名管理人员举行过企业管理系列培训，善于根据企业现状结合自己丰富的管理知识和经验解决具体问题，讲课深入浅出，生动活泼，互动性强，深受好评。

已出版专著《纺织企业班组管理》、《纺织企业现场管理》等。

<<生产主管七大核心能力训练>>

书籍目录

第一章 一线生产主管角色认知	一、一线生产主管面临的挑战和机遇	二、一线生产主管常见的六大困惑及分析	三、生产管理管什么	四、评判一线生产主管管理水平的标准	五、企业对一线生产主管的要求	六、自我训练				
第二章 赢得上司赏识的能力	一、怀才不遇的原因	二、向上司学习	三、为上司分忧	四、主动报告	五、把责任留给自己	六、成功说服上司	七、接受上司的批评	八、学会赞美上司	九、与不同类型的上司和谐相处	十、自我训练
第三章 激励员工的能力	一、有效激励的方法	二、员工有哪些需求	三、如何满足员工需求	四、如何管理新时期员工	五、如何化解员工之间的矛盾	六、如何管理技术类员工	七、如何管理问题员工	八、自我训练		
第四章 目标管理能力	一、何为目标管理	二、目标管理的基础	三、目标管理解决的七大问题	四、实施目标管理中出现的误区	五、目标管理实施的三大步骤	六、目标的设定技巧	七、目标控制与执行技巧	八、目标业绩评估的技巧	九、自我训练	
第五章 沟通能力	一、何为沟通	二、沟通能力在工作中的重要性	三、沟通中常见的障碍及误区	四、有效的沟通技巧	五、如何与同事沟通	六、如何向下属传达上级的决定	七、如何将员工的意见反映给上司	八、如何处理员工的抱怨	九、如何与离职员工面谈	十、自我训练
第六章 打造优秀团队的能力	一、何为团队	二、对团队理解的四大误区	三、优秀团队的七个特征	四、团队发展的四个阶段	五、团队角色的分析与互补	六、处理团队冲突的方法	七、建设高效生产团队的技巧	八、自我训练		
第七章 时间管理能力	一、时间管理	二、时间管理发展的四个阶段	三、时间管理的十大法则	四、缺乏时间管理的征兆	五、有效时间管理的步骤	六、时间管理的技巧	七、自我训练			
第八章 分析与解决问题的能力	一、什么是问题	二、培养强烈的问题意识	三、发现问题的方法	四、记录问题的方法	五、分析问题的方法	六、解决问题的方法	七、自我训练	参考文献		

<<生产主管七大核心能力训练>>

章节摘录

第一章 一线生产主管角色认知 一、一线生产主管面临的挑战和机遇 随着我国市场经济的发展，企业竞争越来越激烈，客户需求越来越高，企业的生产压力越来越大。在这种形势下，一线生产主管面临着巨大的挑战。

作为一名优秀的一线生产主管，不仅要具备过硬的专业技术，还必须掌握先进和实用的管理方法，具有高效的领导能力，并在生产工作中不断地学习提升。

企业中的一线生产主管大部分是从基层员工中提拔上来的，他们能够被选拔上来主要是因为他们的专业技术过硬，或者业绩突出。

但很多人成为一线生产主管后，由于没有经过系统的管理训练，缺少应有的管理能力，面对问题时，他们不知如何下手，整天处在忙乱之中，“因忙而乱，因乱而忙”，陷入了难以摆脱的怪圈之中。

所以，经常可以听到一线主管人员抱怨：“做生产又累又烦，并且没有多少成绩。”

一线生产主管在企业中的地位至关重要，决定着企业的生存与发展。

在实际工作中，他们往往抱怨员工素质差、文化水平低，很难管理。

其实，员工的素质高低在一定程度上是由主管本身的管理水平决定的，有什么样的生产主管就会带出什么样的团队。

拿破仑曾经说过，如果一只绵羊率领一群狮子，那么，这群狮子也就不再是狮子了。

反之，如果一头狮子带领一群绵羊，那么时间长了，绵羊也会拥有和狮子一样强悍的性格。

因此，我们可以得出这样的结论：没有素质不高的员工，只有不会管理的主管。

<<生产主管七大核心能力训练>>

编辑推荐

《生产主管七大核心能力训练》是一部让生产主管更加优秀的职场导航书。

生产主管应该具备的七大核心能力。

沟通能力 间管理能力 目标管理能力 获得认可的能力 激励员工的能力 打造优秀团队的能力
分析和解决问题的能力。

生产主管是企业生产的第一责任人，是企业生产的下拉组织者、执行者和指挥者。

生产主管的能力和管理水平决定着企业的生存与发展。

《生产主管七大核心能力训练》为读者提供了一个全面提升生产主管核心能力的解决方案。

生产主管的六大困惑金包括： 1.生产计划变动频繁，任务忽高忽； 2.一旦出现问题，员工之间互相推诿； 3.生产现场的问题越来越多，无从改进； 4.每天忙忙碌碌，仍不见团队业绩提升； 5.生产进度永远跟不上市场变化的速度； 6.生产过程不稳定，导致产品质量问题频发。

优秀主管成长之路：做正确的事，正确的做事。

用好人，管对事，管出业绩，带好队伍。

<<生产主管七大核心能力训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>