

<<人力资源管理通要>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理通要>>

13位ISBN编号：9787115221629

10位ISBN编号：7115221626

出版时间：2010-2

出版时间：人民邮电出版社

作者：李宝元

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理通要>>

内容概要

本书以独特的视角深入剖析了人力资源管理工作的组织基础，即“工作团队”和“组织学习”；人力资源管理工作的焦点、难点、关键点，即“绩效管理”、“薪酬管理”和“股权激励”；新时代背景下关系到组织生存和发展的三个重大问题，即“制度激励”、“创新学习”和“领导激发”，最后以“精神整合”为人力资源管理最高境界，进一步探索了内部开发、有效沟通、竞合和授权以及跨文化管理四个层面的精要。

本书语言诙谐，案例丰富，通俗易懂，是一本由看生活、读历史、品文化而通人力资源管理的好书。

本书适合教师教学使用，也可满足各界职业人士、各类经理人士学习交流的需要。

<<人力资源管理通要>>

作者简介

李宝元，1962年生，河南陕县人。

经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。兼任国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员，首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长，中国宏观经济教育学会常务理事等职。

学术研究基本方向：人本发展与管理；涉及主要学术领域：人力资源开发与管理，人力资本与经济发展，制度经济学和体制改革，教育经济与管理，国民经济学，人口、资源与环境经济学。

曾先后承担多项国家社会科学基金、福特基金等科研项目；发表经济管理类学术论文、评论文章百余篇；出版学术专著及教材十余部。

近年来主要代表作有：《人力资本论》；《人本发展经济学》，《战略性激励》，《人本方略》，《战略性投资》，《人力资本运营》，《人力资本与经济发展》等。

<<人力资源管理通要>>

书籍目录

自序 古今中外 人事通要纵横篇 1 百年管理 回归人本 2 修齐治平 人事通理 基础篇 3 工作价值 人生意义 4 社会群体 工作团队 5 学习生存 组织如人 焦点篇 6 卓越绩效 目标管理 7 广义薪酬 内在激励 8 长期股权 持续发展 前沿篇 9 没有规矩 不成方圆 10 市场竞争 创新制胜 11 创造未来 追求永远 整合篇 12 合适的人 可塑的才 13 有效沟通 人心凝聚 14 横向竞合 纵向授权 15 成功管理 先跨文化 代跋 学做人之道 问处事之理

<<人力资源管理通要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>