

<<.NET软件工程师就业求职手册>>

图书基本信息

书名：<<.NET软件工程师就业求职手册>>

13位ISBN编号：9787115194763

10位ISBN编号：7115194769

出版时间：2009-4

出版时间：人民邮电出版社

作者：叶青

页数：461

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

随着微软公司的强力推广，.NET技术已经涉及富客户端（SilverLight技术）、手机软件（Windows CE系统）等不同领域。

作为一名.NET技术人员，只要基础扎实，完全可以通过不断学习，轻松游走于各个.NET应用领域。

相对于其他技术，.NET Framework配合一致的开发环境（Visual Studio 2008），大大节约了学习的成本，使.NET程序项目有着更高的开发效率。

可以说，NET平台是最有前途的技术之一。

在Web应用领域，ASP.NET已经占据了相当大的市场，很多公司把使用ASP等早期技术构建的网站用ASP.NET重新构造。

或许ASENET技术过于抢眼，很多开发人员错误地认为ASENET即可代表.NET技术。

这种观念导致大量的应聘者仅仅掌握构建基本ASENET动态网页的技术，一味地依赖IDE所提供的控件，满足于设置控件的属性和编写事件方法，而不愿意钻研，不理解.NET Framework的底层工作原理。

应聘者不了解用人单位需要什么样的技术人才，以及用人单位如何甄别人才和考查什么样的技术知识，自然不知道自己对知识的掌握程度，学习也就没有方向。

本书结合目前流行的开发技术和开发环境，提炼了面试中频繁出现的面试例题和开发工作中容易出现的知识点，帮助应聘者在较短的时间内做好面试的准备。

本书面向正在找工作和将要找工作的程序员。

本书的特点面试题往往只能选取.NET技术中最常用的知识点，如果仅仅将.NET技术中最常考查的知识点以类似于字典的方式列举，那么这种方式只是应试教育中题海战术的翻版。

本书精选大量典型的面试题，在解题的过程中，不但分析题目所考查的知识点，还将提供解题思路及相关知识点的详细讲述。

读者不但可以学会如何解决同样类型的考题，还可以学习.NET的扩展性知识，掌握在实际中解决问题的方法。

和其他的技术书籍不同，本书并不是一本.NET基础学习书籍，也不是针对.NET Framework框架或者其他技术的介绍性书籍，而将重点放在对.NET知识点进行梳理和提炼，提供了大量的学习方法和实际问题的解决方法，读者学完本书后可以更轻松地掌握考题所考查的知识点，在较短的时间内做好面试的准备。

<<.NET软件工程师就业求职手册>>

内容概要

.NET平台是微软公司主推的编程平台，.NET程序项目可以由使用C#、Visual Basic、C++等不同语言的开发者共同合作完成。

.NET技术具有应用范围广、程序开发效率高、项目开发周期短、易于团队协作的优点。

.NET技术拥有庞大的开发者群体，如何在激烈的竞争中脱颖而出，是.NET求职者关心的问题。

本书共分为4篇，共16章。

第1篇是应聘过程和.NET基础，包括简历书写、简历投递、笔试以及各类面试，技术基础部分从面向对象的概念讲起，涉及了C#语言的各个考查细节。

第2篇是Windows窗体程序，通过讲解.NET程序员需要掌握的窗体程序设计技术，结合各大公司实际的面试题，对控件使用、ADO.NET、LINQ等技术的面试考查进行了全面和深入的分析解答。

第3篇是ASP.NET与远程数据，涉及招聘方考查求职者ASP.NET程序的方方面面。

第4篇是常用算法与逻辑思维，选用了大量常见的趣味逻辑题目，读者可通过阅读本部分迅速提高分析和解答问题的技巧。

本书内容围绕.NET面试题进行讲解，知识覆盖全面，将.NET的众多知识融入到解答考题的实例中。

读者能快速学习到.NET各方面的知识，短时间内轻松做好通过.NET面试的准备，并了解参与实际项目的开发将会面对的问题。

本书不仅适合广大.NET应聘者使用，也可作为开发人员的参考手册。

<<.NET软件工程师就业求职手册>>

书籍目录

第1篇 应聘过程和.NET基础	第1章 应聘常识	1.1 应聘渠道和方式	1.2 应聘流程
1.3 撰写简历	第2章 面试前的准备	2.1 面试前心理调整	2.2 面试资料准备
2.3 面试的知识准备	2.4 面试的基本技巧	第3章 个人职业规划	3.1 个人职业
规划的意义	3.2 职业生涯的划分	3.3 职业规划的心态	3.4 如何规划职业生涯
3.5 开发者的职业生涯规划	3.6 小结	第4章 .NET基本概念	4.1 面向对象程序
设计	4.2 .NET基础知识	4.3 小结	第5章 .NET 编程语言基础
5.2 内存管理和异常处理	5.3 小结	第6章 基类、接口和泛型	5.1 语法基础
6.2 集合	6.3 泛型	6.4 小结	6.1 基类应用
7.2 反射	7.3 特性编程	7.4 多线程编程	7.1 委托和事件
		7.5 对象序列化	7.6 小结
第2篇 Windows窗体程序	第8章 Windows窗体编程	第9章 ADO.NET编程	第10章 SQL查
询及LINQ技术	第3篇 ASP.NET与远程数据	第11章 ASP.NET程序开发(一)	第12章
ASP.NET程序开发(二)	第13章 Web Service和远程处理	第4篇 常用算法与逻辑思维	第14章
常用算法分析	第15章 趣味题	第16章 情景分析题	

章节摘录

插图：第1章 应聘常识在IT行业中，应聘是大多数人获得工作机会的主要途径。

应聘者从学校毕业后即开始参加各种形式的招聘会，在激烈的竞争面前，常常会面临被淘汰的场面。

遗憾的是，很多应聘者即便失败仍然认识不到原因，以致屡聘屡败。

本章将解析应聘的基本常识，帮助读者重新认识应聘的本质，更高效地应对今后的应聘。

1.1 应聘渠道和方式想要应聘到一份理想的工作，首先必须寻找足够多的机会。

从招聘方的角度来说，同一个公司有不同的招聘渠道，其招聘的意图不一定相同，而且考虑到成本、地域等诸多因素，人才需求相当复杂。

应聘者应该根据自身的定位，重点寻找适合自己的应聘渠道，提高应聘成功率。

比较常见的招聘渠道有以下几种。

1.校园招聘校园招聘是应届毕业生最熟悉的招聘方式。

毕业之前，各大高校会迎来一波接一波的校园招聘，由于大多数学生的基本情况相仿，学习的课程和成绩差不多，实践内容也差不多，竞争非常激烈，对于没有突出能力和个性特征的学生，在校园招聘中脱颖而出的成功率并不高。

这里所指的“突出能力”指的可能是技术能力，也可能是表达能力或者其他综合能力。

<<.NET软件工程师就业求职手册>>

编辑推荐

《.NET软件工程师就业求职手册》解密名企选人标准，引导IT职业规划，突破笔试面试关卡，解析求职应聘疑难。

高达千万人的就业大军遭遇迄今为止最冷的寒冬——招聘的企业少了，可是竞争的人却多了；空缺的岗位少了，但是对应聘者的要求却多了。

IT名企需要什么样的技术人才，考查什么样的技术知识，如何甄别人才呢？

对于求职者而言，只有深刻了解IT名企选人标准和招聘体系，具备深厚的技术基本功，才能应对金融危机下的就业寒冬，在竞争中胜人一筹。

拿到属于自己的Offer！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>