

<<执行能力培训全案>>

图书基本信息

书名：<<执行能力培训全案>>

13位ISBN编号：9787115186294

10位ISBN编号：7115186294

出版时间：2008-9

出版时间：人民邮电出版社

作者：全琳琛

页数：280

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行能力培训全案>>

前言

作为管理者，管理能力是第一竞争力。

只有不断提升管理能力和管理水平，才能确保企业的竞争力和自己的领导力。

作为培训师，讲故事是必备能力。

培训师往往通过一些“小故事”来阐释管理中的“大道理”，从而引发思考，使管理学中的一些棘手问题通过生动有趣的方式迎刃而解。

作为教师，故事是活跃课堂的催化剂。

这些生动有趣的寓言故事，可以让严肃的课堂变得笑声朗朗，并能引发无限思考。

作为职场人士，自我超越和提升是拓宽职业道路的有力武器。

这些耐人寻味的故事，往往让人豁然开朗或“顿悟”，是茶余饭后自我培训的首选资料。

作为一般读者，渴求进步和能力突破是每个人都要面对的课题。

这些通俗易懂的寓言故事，是打开思维的钥匙，是能力突破的启思石。

弗布克培训寓言故事游戏全案系列将管理能力细化为领导、绩效、执行、沟通、激励、教练、创新、用人、问题解决、团队建设10项能力，并将每项能力按照各自的维度进一步分解为“能力子项”，以便于读者有针对性地进行学习与运用，是一套既能用于“读”更能便于“用”的按照能力划分的精选故事集，是管理者、培训师、教师、职场人士和一般读者培训他人和自我培训的首选工具书。

本系列图书的总体编写框架是将寓言、故事、游戏三者集结在一起，以达到“在寓言中想问题”、“在故事中学管理”、“在游戏中找方法”的目的。

试图从“寓言启思”、“故事示范”、“游戏体验”三个角度使受训者“从思维到行动”能够切实得到提高，从而构建起一套“寓言故事游戏”三结合的培训体系。

为了方便读者检测自我能力的差距，我们对每种能力都配备了一套自测题。

<<执行能力培训全案>>

内容概要

本书是一本培训与提升执行能力的指导手册。

全书通过寓言、故事、游戏三种方式的系统结合，将执行能力细化为10个方面，提供了一整套拿来即用的培训寓言、故事和游戏全案。

内容包括计划管理、时间管理、行动能力、解决问题、细节管理、随机应变、效率管理、方法管理、团队合作和压力管理共10项执行能力，是管理人员自我能力提升和对他人进行培训的实用工具书。

本书适合企业培训师、企业管理者、高校教师等相关人士使用阅读。

<<执行能力培训全案>>

书籍目录

第一章 执行能力培养与培训提升	第一节 执行力在管理中的应用	第二节 执行能力提升基本模型
一、计划	二、行动	三、效率
四、合作	五、压力	第二章 提高计划管理能力
第一节 计划管理能力培养与培训提高	一、十分钟执行计划	二、计划管理两步骤
第二节 提高计划管理能力的两个寓言	一、做好计划不挨饿	二、鼯鼠为何要难过
第三节 提高计划管理能力的6个故事	一、大臣巧妙修宫殿	二、银行存款有5万
三、计划不超30年	四、制订一份生命清单	五、做好计划再要钱
六、计划必须可实践	第四节 提高计划管理能力的两个游戏	一、先订计划再执行
二、为明天制订计划	第三章 提高时间管理能力	第一节 时间管理能力培养与培训提高
一、一分钟可做之事	二、时间管理6方法	第二节 提高时间管理能力的两个寓言
一、为何不注重现在	二、小猴做饭巧安排	第三节 提高时间管理能力的5个故事
一、时间当作财产报	二、康德守时不迟到	三、电梯理论很有效
四、时间统计得回报	五、吃水从此不再挑	第四节 提高时间管理能力的两个游戏
一、为何时间不够用	二、透过绳子看时间	第四章 提高行动能力
第一节 行动能力培养与培训提高	一、想中彩票先去买, 没买彩票怎么中	二、怎样提高行动力
第二节 提高行动能力的两个寓言	一、猕猴要去花果山	二、狮王只知发文件
第三节 提高行动能力的13个故事	一、袁绍不该有拖延	二、天下没有免费餐
三、失去小鸟因寡断	四、积极奔走为乐园	五、迅速选择少遗憾
六、寻找道路靠试探	七、兄弟争执失大雁	八、坚持挖掘奇迹
九、主次颠倒瞎忙乱	十、不能光想不实践	十一、想要治病别狡辩
十二、谁能坚持到一年	十三、德舰为何敢冒险	第四节 提高行动能力的两个游戏
一、迅速行动的游戏	二、盲目行动的后果	第五章 提高解决问题能力
第一节 解决问题能力培养与培训提高	一、拉上窗帘解难题	二、解决问题3方面
第二节 提高解决问题能力的两个寓言	一、蜈蚣得了关节炎	二、灭火不能靠空谈
第三节 提高解决问题能力的30个故事	一、大王态度是关键	二、如何巧妙来规劝
三、换种方式做慈善	四、钻些小孔得百万	五、巧送耳环做试探
六、解决积压用表演	七、可用垃圾还贷款	八、电梯何不放外面
九、揭开地毯问题现	十、如何解决找表难	十一、打开窗户是关键
十二、美孚如何得保全	十三、围攻大梁救邯郸	十四、负重之时最安全
十五、道歉意思没改变	十六、请倒过来试试看	十七、换门以后孩子变
十八、丢书现象有改善	十九、换个方式租房间	二十、想要娶亲有条件
二十一、利用幽默保饭碗	二十二、羊群不再越栅栏	二十三、写上“入口”贴门前
二十四、利用白鼠安电线	二十五、这马瞎了哪只眼	二十六、只需放到水里面
二十七、子贡巧解鲁国险	二十八、安个镜子不觉慢	二十九、穷人如何讨到饭
三十、妙用爆竹来通烟	第四节 提高解决问题能力的两个游戏	一、如何移动30米
二、不能说话把队排	第六章 提高细节管理能力	第一节 细节管理能力培养与培训提高
一、奇特的汽车故障	二、细节管理4方面	第二节 提高细节管理能力的两个寓言
一、破案线索哪里找	二、大象卖水服务好	第三节 提高细节管理能力的16个故事
一、扩大开口卖牙膏	二、去意已定能知道	三、车少为何路坏掉
四、完美之事从不小	五、甲乙煮蛋做比较	六、小事入手来感召
七、忽略细节成本高	八、感动客户的车票	九、无需信件来介绍
十、每个细节都算到	十一、担心演员咯了脚	十二、举手之劳有回报
十三、降低成本有绝招	十四、秃头论证显功效	十五、颜色比例有奥妙
十六、佛像毛病被找到	第四节 提高细节管理能力的两个游戏	一、通过细节找宝物
二、细节的视力测量	第七章 提高随机应变能力	第一节 随机应变能力培养与培训提高
一、发错证书怎么办	二、如何提高应变力	第二节 提高随机应变能力的两个寓言
一、蜂鸟飞翔学会倒	二、小白兔巧妙暗示	第三节 提高随机应变能力的19个故事
一、镇定机智交通员	二、灵活善辩纪晓岚	三、晏子使楚被刁难
四、巧妙添字获夸赞	五、话锋一转骂语变	六、子龙一身都是胆
七、失手砸了彭大官	八、不怕老婆的张三	

<<执行能力培训全案>>

九、拿走面包留下钱 十、强盗子弹都费完 十一、这个画师不一般 十二、他的司机不简单 十三、三人应聘服务员 十四、主持如何来巧辩 十五、忘记涂手不慌乱 十六、撞了将军怎么办 十七、他让家乡免于难 十八、宰相肚里能撑船 十九、急中生智看于连 第四节 提高随机应变能力的两个游戏 一、摆出时钟的刻度 二、尾数不说3和5 第八章 提高效率管理能力 第一节 效率管理能力培养与培训提高 一、弗诺到了慢慢国 二、效率管理5方面 第二节 提高效率管理能力的两个寓言 一、老鼠天天能抓到 二、傻狼听话太可笑 第三节 提高效率管理能力的7个故事 一、磨利斧头再砍伐 二、庄稼长高不靠拔 三、废纸打印不挨骂 四、李离为何要自杀 五、小孩自己不去抓 六、孙武严格执军法 七、捕蝉技术练到家 第四节 提高效率管理能力的两个游戏 一、如何最快把河过 二、如何做题最有效 第九章 提高方法管理能力 第一节 方法管理能力培养与培训提高 一、抓取糖果的方法 二、方法管理4步骤 第二节 提高方法管理能力的两个寓言 一、老虎武力卖兔子 二、狼披羊皮被人砍 第三节 提高方法管理能力的11个故事 一、智者聪明难不倒 二、最后一课的奥妙 三、射箭方法很重要 四、赶鸡也要有技巧 五、驯服烈马有绝招 六、曹玮用兵很高超 七、说服议员用邮票 八、这样求职很有效 九、管仲降楚不用刀 十、这个想法真是高 十一、工匠和尚比修庙 第四节 提高方法管理能力的两个游戏 一、如何成功渡过河 二、怎样传递乒乓球 第十章 提高团队合作能力 第一节 团队合作能力培养与培训提高 一、抱成团和拖后腿 二、团队合作5方面 第二节 提高团队合作能力的两个寓言 一、老虎不该太贪婪 二、团队合作都饱餐 第三节 提高团队合作能力的4个故事 一、合作才能有业绩 二、合作就能走出去 三、湖人内耗终折戟 四、避免冲突成问题 第四节 提高团队合作能力的两个游戏 一、团队合作救孩子 二、不能踏出报纸外 第十一章 提高压力管理能力 第一节 压力管理能力培养与培训提高 一、一杯水能拿多久 二、压力管理的流程 第二节 提高压力管理能力的两个寓言 一、青蛙比大真可笑 二、大象坚强找到药 第三节 提高压力管理能力的6个故事 一、面对压力尽管喊 二、面对重压学会弯 三、不用担心被责难 四、看到鲜花有判断 五、抵抗压力心要坚 六、看法首先要转变 第四节 提高压力管理能力的两个游戏 一、划掉不重要的人 二、压力下如何选择

<<执行能力培训全案>>

章节摘录

银行存款有5万 日本麦当劳的开拓者藤田田1965年毕业于日本早稻田大学经济系，毕业之后随即在一家电器公司打工。

1971年，他准备开创自己的事业，经营麦当劳业务。

但是藤田田仅有5万美元，根本不能取得麦当劳的特许经营资格。

于是，在一个风和日丽的春天的早晨，他西装革履满怀信心地跨进住友银行总裁办公室的大门。

藤田田以极其诚恳的态度，向对方表明了自己的创业计划和心愿。

银行总裁耐心听完他的表述之后，说：“你先回去吧，让我考虑考虑。”

藤田田听后，心里立即掠过一丝失望，但他马上镇定下来，恳切地对总裁说：“先生，可否让我告诉你我那5万美元存款的来历呢？”

对方回答：“可以。”

“那是我6年来按月存款的收获。”

藤田田说，“6年里，我每月坚持存下1/3的工资，雷打不动，从未间断。”

6年里，无数次面对资金过度紧张或手痒难耐的情况，我都咬紧牙关，克制欲望，硬挺了过来。

有时候，碰到意外事故需要额外用钱，我也照存不误，甚至不惜厚着脸皮四处告贷，以增加存款。

我必须这么做，因为在跨出大学门槛的那一天我就立下志愿，要以10年为期限，存够10万美元，然后自创事业，出人头地。

现在机会终于来了，我一定要提早创业……” 总裁问明了他存钱的那家银行的地址，并表示下午给予答复。

在确认了藤田田讲述的真实性后，总裁打电话给藤田田，告诉他住友银行可以毫无条件地支持他创建自己的事业。

他说：“论年龄，我是你的2倍；论收入，我是你的30倍；可是，直到今天，我的存款还没有你多……”

思考导向 计划的难度不在于制订，而在于不折不扣地执行。

在执行计划时，管理者应当志向存高远，意志坚如铁。

<<执行能力培训全案>>

编辑推荐

《执行能力培训全案》以能力提升为中心——寓言+故事+游戏拿来即用的全员培训经典。
《执行能力培训全案》适合企业培训师、企业管理者、高校教师等相关人士使用阅读。

<<执行能力培训全案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>