

<<安全生产管理知识>>

图书基本信息

书名：<<安全生产管理知识>>

13位ISBN编号：9787113143428

10位ISBN编号：7113143423

出版时间：2012-3

出版时间：中国铁道

作者：建筑考试培训研究中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<安全生产管理知识>>

内容概要

《2012全国注册安全工程师执业资格考试六年真题六次模拟》的学习价值在于：

把握试题之源 编者紧扣2012年注册安全工程师执业资格考试的“考试大纲”和“考试教材”，围绕核心知识，寻找命题采分点，分析试题的题型、命题规律和考试重点，精心组织题目。这为编写出精品试题奠定了基础。

选题精全新准 编者经过分析注册安全工程师执业资格考试最近几年的考题，总结出了命题规律，提炼了考核要点，不仅保留了近年来常考、典型、重点题目，又编写了50%的原创新题，做到了题目经典、题目精练。希望能以此抛砖引玉，引导应试者思维。

优化设计试卷 六次模拟试卷中的每套题的题量、分值分布、难易程度均与注册安全工程师执业资格考试的标准试卷趋于一致，充分重视考查应试者运用所学知识分析问题、解决问题的能力，注重了试题的综合性，积极引导应试者关注对所学知识做适当的重组和整合，考查对知识体系的整体把握能力，让应试者逐步提高“考感”，轻轻松松应对考试。

提升应试能力 编者精选的六次模拟试卷顺压了注册安全工程师执业资格考试的命题趋向和变化，帮助应试者准确地把握考试命题趋势。抓住考试的核心内容，引导压试者进行科学、高效的学习，学会各种类型题目的解题方法，从而提高应试者的理解能力和综合运用能力，轻而易举地取得高分。

提供助考服务 编写组专门为应试者提供了答疑QQ(1149482377)和答疑网站(www.wwbedu.com)，并配备专门答疑教师为应试者解答所有疑难问题。

愿我们的努力能够助你顺利通过考试!

<<安全生产管理知识>>

书籍目录

第一部分 六年真题

- 2006年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2006年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案
- 2007年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2007年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案
- 2008年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2008年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案
- 2009年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2009年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案
- 2010年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2010年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案
- 2011年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷
- 2011年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷答案

第二部分 六次模拟

- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第一次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第一次模拟试卷答案
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第二次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第二次模拟试卷答案
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第三次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第三次模拟试卷答案
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第四次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第四次模拟试卷答案
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第五次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第五次模拟试卷答案
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第六次模拟试卷
- 2012年度全国注册安全工程师执业资格考试第六次模拟试卷答案

<<安全生产管理知识>>

章节摘录

版权页：2006年度全国注册安全工程师执业资格考试试卷一、单项选择题（共70题，每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意）1. 根据本质安全的概念，（ ）是从本质安全角度出发而采取的安全措施。

A. 切割机械上设置的光控断电装置 B. 汽车上设置的安全气囊 C. 为探险人员配备的卫星定位仪 D. 煤矿工人佩戴的自救器

2. 生产经营单位实行的安全生产奖惩制度，遵循安全生产管理理论中（ ）。

A. 系统原理的动态相关原则 B. 人本原理的激励原则 C. 系统原理的反馈原则 D. 预防原理的3E原则

3. 根据国务院发布的《国家突发公共事件总体应急预案》，突发公共事件按照其性质、严重程度、可控性和影响范围等因素，一般分为（ ）。

A. 三级，即 级（特别重大）、 级（重大）和 级（一般） B. 三级，即 级（一般）、 级（重大）和 级（特别重大） C. 四级，即 级（一般）、 级（重大）、 级（特大）和 级（特别重大） D. 四级，即 级（特别重大）、 级（重大）、 级（较大）和 级（一般）

4. 系统安全理论是阐述导致事故原因的一种理论，它认为事故是由于（ ）产生的。

A. 人的不安全行为 B. 物的不安全状态 C. 管理上的缺陷 D. 系统的不可靠性

5. 安全生产管理包括安全生产法制管理、行政管理、监督检查、工艺技术管理、设备设施管理、作业环境和条件管理等。安全生产管理的基本对象是（ ）。

A. 生产工艺 B. 设备设施 C. 人员 D. 作业环境

6. 在安全生产工作中，通常所说的“三违”现象是指（ ）。

A. 违反作业规程、违反操作规程、违反安全规程 B. 违章指挥、违章作业、违反劳动纪律 C. 违规进行安全培训、违规发放劳动防护用品、违规消减安全技术措施经费 D. 违反规定建设、违反规定生产、违反规定销售

7. 某储存区贮存有煤油、汽油两种物质，其储存量分别是20t、17t，临界量分别是100t、20t，则储存区属于（ ）。

A. 非重大危险源 B. 安全场所 C. 事故隐患 D. 重大危险源

8. 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

此规定的指导思想与下列安全生产管理理论的（ ）最相符合。

A. 系统原理 B. 人本原理 C. 预防原理 D. 强制原理

9. 根据《安全生产法》的规定，判定重大危险源的依据是单元中危险物质的实际存在量、危险物质的临界量和（ ）。

A. 危险物质的种类数 B. 危险物质的贮存方式 C. 危险物质的贮存范围 D. 危险物质的性质

10. 按照预防原理，安全生产管理工作应该做到预防为主，通过有效的管理和技术手段，减少和防止人的不安全行为和物的不安全状态。

下列论述不符合预防原理的是（ ）。

A. 事故后果以及后果的严重程度都是随机的，难以预测的 B. 只要诱发事故的因素存在，发生事故是必然的 C. 从根本上消除事故发生的可能性，是本质安全的出发点 D. 当生产与安全发生矛盾时，要以安全为主

11. 在安全检查中，检查组应当对查出的隐患的（ ）进行复查，以实现安全检查工作的闭环。

A. 整改落实 B. 严重程度 C. 整改资金 D. 性质种类

12. 某事故树的结构函数为 $T = \{X_1 + X_1X_2 + X_1X_3\}$ ，则导致该事故的最基本原因是（ ）。

A. $\{X_1\}$, $\{X_1X_2\}$, $\{X_1X_3\}$ B. $\{X_1\}$ C. $\{X_1\}$, $\{X_1X_3\}$ D. $\{X_2\}$, $\{X_3\}$

13. 安全生产的“五要素”是指安全文化、安全法制、（ ）、安全科技和安全投入。

A. 安全环境 B. 安全管理 C. 安全责任 D. 安全措施

14. 在生产经营单位的安全生产工作中，最基本的安全管理制度是（ ）。

A. 安全生产目标管理制 B. 安全生产承包责任制 C. 安全生产奖励制度 D. 安全生产责任制

15. 根据有关规定，生产经营单位内部各职能部门及人员的安全生产责任制，由（ ）。

A. 职能部门的分管领导组织制定，各职能部门负责人组织落实 B. 安全生产管理部门组织制定，各职能部门负责人组织落实 C. 生产经营单位主要负责人组织制定，各职能部门负责人组织落实 D. 安

<<安全生产管理知识>>

全生产管理部门组织制定并落实 16. 生产经营单位建立安全生产责任制的总体要求是横向到边、纵向到底。

横向到边是指()。

A. 所有职能部门都有相应的安全生产责任 B. 从主要负责人到岗位工人都有相应的安全生产责任 C. 从主要负责人到各级安全管理人员都有相应的安全生产责任 D. 所有行政管理部门都有相应的安全生产责任 17. 安全技术措施是运用工程技术手段消除()不安全因素, 实现生产工艺和机械设备等生产条件本质安全的措施。

A. 人的 B. 物的 C. 环境的 D. 设计的 18. 按照有关规定, 某炼钢厂的()必须进行安全生产培训, 经培训单位考核合格并取得安全培训合格证后方可任职上岗。

<<安全生产管理知识>>

编辑推荐

《2012全国注册安全工程师执业资格考试6年真题6次模拟:安全生产管理知识》是由建筑考试培训研究中心编著的。

通过辅导用书编写委员会对注册安全工程师执业资格考试的命题规律的准确定位,深度透视命题规律,帮助应试者理顺备考思路。

《2012全国注册安全工程师执业资格考试6年真题6次模拟:安全生产管理知识》依托历年众多真题,赋予专业讲解,全面引领应试者答题方向,悉心点拨应试者破题技巧,有效突破应试者的思维固态。

<<安全生产管理知识>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>