

<<这些道理，求职之前一定要明白>>

图书基本信息

书名：<<这些道理，求职之前一定要明白>>

13位ISBN编号：9787113132859

10位ISBN编号：7113132855

出版时间：2012-1

出版时间：中国铁道出版社

作者：赵海男

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这些道理，求职之前一定要明白>>

前言

现在的大学毕业生，在求职时回忆起自己的大学生活，基本上会有两种认识。

一种是觉得大学没有白上，学到了很多知识，也正是这些知识让他们在求职中占据有利地位；另一种是认为大学白上了，什么也没学到，如果大学时光能够重来，自己绝不再虚度光阴，一定“头悬梁，锥刺股”，认真学习更多的知识。

看得出来，这是截然不同的两种认识，而这两种不同认识产生的根源就是他们在上大学时的态度。

也就是说，如果你在上大学的时候，认真地对待大学生活，时时刻刻为自己将来毕业找工作做准备。

那么在你毕业后，你一定会找到一份工作，随之就会认为自己的大学确实没有白念。

而若是你进入大学之后，觉得自己终于解放了，便开始无节制地放松自己，只求一时之快，那么在临近毕业的时候，就业的压力和困难就像不知道在哪里潜伏多久的“老虎”一样突然出现在你面前，在求职过程中挫折连连，悲观、郁闷，自然就会产生“这几年的大学真是白念了”的想法。

可见，我们在大学这几年里的表现，将直接影响我们踏入社会的第一步——求职的成败。

现在据很多媒体报道，很多大学生在大学里都是混日子，大学就像一个大型网吧，学生不是学生，是“玩儿家”。

言下之意是说，大学生求职困难的结果，相当一部分是他们自己造成的。

我不大赞同这种说法。

至少在我们“就业工场”接触、培训的大学生学员中，这种“玩儿家”并没有看到多少，我所看到的，反而较多是那些学习努力、积极向上的好学生。

我认为，对绝大多数大学生来说，他们只是在求职过程中遇到了一些他们以前从未遇到过的问题，他们只是陷入一时的困惑和迷茫，他们只需要一些指点，一些训练，便可走出人生这段迷雾。

而要想毕业后就成功就业，甚至在毕业前就拿到offer，我们必须在求职之前就做好准备，也就是说，求职，我们在大学里就要开始！

那么，为了找到更好的工作，求职之前自己又应该懂得哪些道理，掌握哪些基本知识呢？

例如：为什么好工作总是那么难找？

我们没有关系，没有背景，我们能得到这种机会吗？

我们在大学里究竟应该学些什么？

怎么学？

什么是好工作？

是高薪，还是适合自己？

简历到底应该怎么写？

为什么网申之后还要写封信？

面试后给招聘主管打电话合适吗？

打电话说什么？

…… 这些问题，在这本书里你都会找到答案。

可以这么说，每个人的职业生涯都是需要经营的，这就是为什么两个同样起点的人，在经过几年的经历后，会有很明显差距的原因。

也许，你只会抱怨为什么没有给我好的机会，为什么对我不公，但其实问题的关键在于你自己。

在这里，我想再次向我们大学生朋友们说，求职之路看似“水深火热”，但并没有你想象的那么难走，很多看似无法解决的问题，其实只要提前明白一些必要的道理就可以了。

但不要小看这些道理，从目前的就业现状来看，这些道理是否明白，已经是求职成功者和失败者的分水岭。

作者

<<这些道理，求职之前一定要明白>>

内容概要

好工作并不是没有，企业每天都在为找不到合适的员工而苦恼。

辛辛苦苦读完大学却发现求职无门，毕业就失业；心仪的工作总是那么难找，似乎好工作永远都不属于自己。

我们最想知道的是。
问题到底出在哪里？

求职没有捷径，不走弯路就是捷径；求职没有秘笈。

越简单的道理越有用。

求职“细节决定成败”，我们需要懂得如何做好这些细节。

从现在开始，本书将要告诉你一些求职中最简单也是最有效的道理，而这些道理在你毕业后正式开始找工作之前，一定要明白。

本书的作者拥有17年员工招聘和职场顾问的从业经历，将多年招聘心得告诉广大读者，就业并没有你想象得那么难，很多看似无法解决的问题，只要明白其中道理。
求职之路便可一马平川。

作者简介

赵海男，“就业工场”创始人、首席专家。

北京七彩大川管理咨询有限公司董事长；中央电视台财经频道《青年创业中国强》栏目创业导师；北大、清华等高校EMBA班客座教授；心理学、行为学研究专家；大学生就业指导专家；著名潜能激发训练师，从事经济学研究、成功学研究、青少年励志教育15年，曾任国内多家著名集团企业总经理、管理顾问等职，在全国各地培训学员50多万人，曾被中央电视台、《市场经营报》等媒体多次专访。曾著有《谁坐了你的位置》《走最短的路》《再差，也要站在老板堆里》《碾平世界的十种动力》《管理中的心理学》《领导中的心理学》等多本畅销著作。

书籍目录

- 第一章 女怕嫁错郎，男怕入错行——择业之道
 - 与其相信自己，不如相信过来人
 - 什么样的行业才是好行业
 - 什么样的职业才是好职业
 - 什么样的公司才是好公司
 - 80%的人都在择业误区中迷茫
 - 兴趣、专业，一个都不能偏
- 第二章 没有最好的，只有最合适的——求职之道
 - 最好的不如最合适的
 - 求职还是越早越好
 - 求职，就应该对自己狠一点
 - 企业到底需要什么样的人
 - 自己的道路只能自己走，没人能替代
 - 想想，十年后你会在哪里
 - 不要奢望公司培养你
- 第三章 英明的将军不打无准备之仗——求职前的准备工作
- 第四章 网络时代的新产物——网申全攻略
- 第五章 简历就是敲门砖——求职简历应该怎么写
- 第六章 求职信也很重要——求职信应该怎么写
- 第七章 面试是重中之重——完美面试全攻略
- 第八章 后续工作也很重要——感谢信和申诉信

<<这些道理，求职之前一定要明白>>

章节摘录

版权页：因为薪水只是选择职业的外在标准，如果人们过度地重视了外在标准和要求，而忽视了内心的感受和价值，就会在今后的工作中出现种种问题。

在这个速食时代，人们被搅得只顾着考虑外在要求了，而忽略了内在的感受和塑造，也摒弃了内在与外在的互动。

因此也就出现了那么多的大学生毕业后去卖猪肉、卖红薯、搓澡的现象。

所以说，判断一个职业好坏的标准，应该是注重内在，兼顾外在，实现内在外在的有机结合。

众多心理学家和社会学家对此提出，从人和世界的互动来说，最关心的还是内在价值的实现。

如职业兴趣的满足，职业理想的实现。

然而，这些内在追求是需要通过内在和外在并最终要借助于内在来实现的。

也就是说，人们的内在追求是要通过内在的成长来实现的，而外在的实现则是通过内在与外在的互动来实现的。

显然，卖猪肉是很难帮助你去实现兴趣的满足和职业理想的。

这里打一个比方，比如你喜欢帮助人、培养人，在经过自我测评和分析、内省等步骤的判断下，你认为人力资源总监比较符合这个目标，那你要如何实现这个目标呢？

从常规的晋升通路来说，你可能要从培训助理或其他模块的助理等较低的入门岗位做起，接着做培训专员、培训经理助理、培训经理，然后再跨模块做个行政经理或薪酬经理等就可以做人力资源总监了。

这里要注意，在这个过程中，你首先要确定行业领域，要学习培训及人力资源的专业知识和相关知识。

同时，你也要培养与人打交道的兴趣，细致洞察沟通倾听的能力，还要有相关人事软件的技能，吃苦耐劳的意志，还要专注于自己的理想，塑造自己外向的性格，适应人力资源工作方式和这个工作所决定的生活方式，等等。

<<这些道理，求职之前一定要明白>>

媒体关注与评论

这本书里面有我一直强调的一个内容：我们要想在职场中获得成功，就要有狼一般的斗志。求职过程中更是如此。

——邓峰北极光创投董事、总经理我经常讲“大学生创业”，但创业这条路并不适合所有人。对绝大多数大学生来说，求职还是一条必走的“独木桥”，而要想走好这段“桥”，首先要认清现实，懂得“过桥”的道理！

——牛文文《创业家》杂志社社长兼总编辑现在大学生求职失败，很多问题并不是出在专业和学历上，而是出在求职者没能很好地展示自己。

赵海男曾是大学老师，又有多年企业管理经验。

他这本书中所讲的道理，值得所有的求职者一读。

——郭曼航美传媒董事会主席兼首席执行官大学生是未来发展的主力，千万不要因为一些细节的失败而耽误了自己。

就像赵海男这本书所讲的：求职没有秘笈，最有用的往往是那些最简单的道理。

与大家共勉！

——白云峰中国博奇环保科技（控股）有限公司首席执行官、2007CCTV中国经济年度人物

编辑推荐

《这些道理, 求职之前一定要明白》是由中国铁道出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>