第一图书网, tushu007.com

<<面试攻略>>

图书基本信息

书名：<<面试攻略>>

13位ISBN编号：9787113100582

10位ISBN编号：7113100589

出版时间：2009-6

出版时间：第1版 (2009年6月1日)

作者：朱庆芳

页数：208

字数：418000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

公开选拔和竞争上岗是党政领导干部选拔任用的重要手段，对贯彻落实党中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍起到了关键作用。
为了规范党政领导干部公开选拔和竞争上岗的考试科目、测评要素、考试内容及实施程序，推进党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试与测评工作的科学化、规范化和制度化，中共中央组织部制定了《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》（简称《大纲》）。

为了帮助应试者全面领会《大纲》要求，掌握考试内容，理解考试要点，熟悉各种题型，并有针对性地进行强化

内容概要

公开选拔和竞争上岗是党政领导干部选拔任用的重要手段，对贯彻落实党中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍起到了关键作用。
为了规范党政领导干部公开选拔和竞争上岗的考试科目、测评要素、考试内容及实施程序，推进党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试与测评工作的科学化、规范化和制度化，中共中央组织部制定了《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》（简称《大纲》）。
为了帮助应试者全面领会《大纲》要求，掌握考试内容，理解考试要点，熟悉各种题型，并有针对性地进行强化训练，取得良好的复习效果，“党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材”编写组成员经过反复论证、严格推敲，精心组织编写了这套考试专用教材。
本套教材共分四册：《复习指南及考点解读》《公共科目真题及模拟试卷》《专业科目真题及模拟试卷》《面试攻略》。
其主要特点如下： 1. 精心编写体现权威 本套教材由“党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试”的多位资深专家参与编写，众多该领域学者群策群力、通力合作、精心打造。
编写人员长期从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗试题研究工作，信息全面、经验丰富，对党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题趋势把握精准、指导得力。
2. 紧扣大纲 关注时事 本套教材严格依据最新《大纲》编写，充分体现党政领导干部公开选拔和竞争上岗的最新精神，力求为报考人员提供最有价值的考试信息。
尤其对考试中出现频率较高的党和国家重大时政内容，如：科学发展观；民生问题；国际国内形势；党的十七大及十七届三中全会以及2009年“两会”精神等重要内容有针对性地进行了总结概括，提炼了大量翔实资料。
3. 内容系统 注重能力 本套教材涵盖了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的全部内容，从基础理论到操作实务，从基本知识到重点、难点、考点，从公共科目到专业科目，从笔试到面试，做到了多角度论述、全方位覆盖。
详细的答案解析更是可以帮助应试者提高分析问题和解决问题的能力，正确把握解题思路和方法，使应试者能够有针对性地进行备考，胸有成竹地参加考试。
4. 全真模拟强化实战 本套教材综合了最近几年全国各地的党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试试题的内容并加以整理分析，精选了其中有代表性的真题试卷，并提供了参考答案。
同时还结合最近几年的考试趋势、考题难度，精心组织编写了若干套全真模拟备考试卷，并附有详细解答。
应试者在备考时，可按规定时间先进行自测演练，再核对答案，以便查漏补缺，丰富考场经验。

<<面试攻略>>

书籍目录

第一部分　面试基础知识　第一章　面试知识概述　　第一节　面试的含义和测评要素　　第二节　面试的特点和基本形式　　第三节　心理素质测评　第二章　面试的实施　　第一节　面试命题的基本原则和要求　　第二节　面试的题型分类　　第三节　面试的最新命题发展趋势第二部分　面试策略技巧　第三章　面试基本方法　　第一节　结构化面试　　第二节　无领导小组讨论面试　　第三节　常见情景模拟面试　　第四节　文件筐测验面试　　第五节　抽签答辩面试　　第六节　竞聘演讲面试　第四章　面试应对方案　　第一节　面试前的准备　　第二节　面试中的要点第三部分　面试真题荟萃　第五章　公开选拔领导干部面试真题（综合类）　　北京市公开选拔副局级领导干部面试试题　　广东省公开选拔副厅长领导职位竞争上岗面试试题　　江苏省某市人民政府秘书长职位竞争上岗面试试题　　安徽省某市科级职位竞争上岗面试试题　　某自治区副厅级职位竞争上岗面试试题　　某省正处级职位竞争上岗面试试题　　某省副处级职位竞争上岗面试试题　　某省副厅级职位竞争上岗面试试题　　某省某县人大主任职位竞争上岗面试试题　　某省组织部副部级竞争上岗面试试题　　某省副处级职位竞争上岗面试试题　　某省某县副县长职位竞争上岗面试试题　　某省副厅级职位竞争上岗面试试题　　某省副处级职位竞争上岗面试试题　第六章　公开选拔领导干部面试真题（专业类）　　社会保障类　　医药卫生类　　农业类　　金融类　　企业类　　司法类　　经贸类　　教育类　　海关类　第七章　干部竞争上岗演讲稿（范文）　　假如我是人事处处长　　执法服务，保驾护航　　满腔热血献基层　　永葆党员先进性，争做完美地税人　第八章　年最新面试典型题集第四部分　面试模拟训练及热点话题链接　第九章　模拟训练　　常见情景问答模拟　　结构化面试模拟　　无领导小组讨论模拟　　文件筐测验模拟　　答辩分析模拟　　竞聘演讲模拟　　角色扮演模拟　　英语口语模拟　　素质能力测评模拟　　计算机操作模拟　　专业知识测评模拟　　热点话题讨论模拟　第十章　热点话题链接　　科学发展观　　和谐社会　　民生问题　　民主政治　　党的建设　　经济建设　　文化建设　　法治建设　　生态文明　　改革开放年　　农村制度建设　　直面金融危机　　健全社会保障机制　　实施医药卫生体制改革　　增岗位、保就业、促发展　　缓解居民住房困难　　有效保障食品安全　　高度重视安全生产　　推进财税制度改革

章节摘录

第一部分 面试基础知识　　第一章 面试知识概述　　第一节 面试的含义和测评要素　　一、面试的含义　　面试是公开选拔党政领导干部过程中能力素质测评的一种主要方法，是测评党政领导干部能力素质的最直接、最有效的途径。
面试是相对于笔试而言的，其实质是由国家机关用人部门通过多种方法，在特定场景下与考生面对面地双向交流与沟通以期通过其外表仪容、言语表达、行为举止等综合表现科学地测评考生的基本素质、发展潜力、实际技能以及与拟录用职位的匹配性，并为人员聘用提供重要依据。
　　面试的作用在于弥补单纯笔试的不足，

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com