

<<申论>>

图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787113092825

10位ISBN编号：7113092829

出版时间：2008-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：周盈 编

页数：278

字数：484000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，公务员录用考试进一步制度化和规范化，竞争也日趋激烈。

特别是近年来，随着公务员报考人数的急剧增加，中央和地方公务员录用考试都大幅度提升了试题的难度，以便真正实现择优录用的目的。

这对广大考生的复习备考提出了新的挑战。

但是，目前市面上的一些参考辅导用书却沿袭往年的命题思路进行编写，给考生以很大的误导，影响了考生复习思考的效率以及考试的成功率。

感于此种现状，中国铁道出版社总结10年来出版公务员考试教材的成功经验，根据《中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共

## 内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，公务员录用考试进一步制度化和规范化，竞争也日趋激烈。

特别是近年来，随着公务员报考人数的急剧增加，中央和地方公务员录用考试都大幅度提升了试题的难度，以便真正实现择优录用的目的。

这对广大考生的复习备考提出了新的挑战。

但是，目前市面上的一些参考辅导用书却沿袭往年的命题思路进行编写，给考生以很大的误导，影响了考生复习思考的效率以及考试的成功率。

感于此种现状，中国铁道出版社总结10年来出版公务员考试教材的成功经验，根据《中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲》的要求，组织中国人民大学、中共中央党校、国家行政学院等单位的一批从事公务员录用考试命题理论研究的学者，以及一批致力于公务员录用考试实践的专家，从考试能力人手，精心组织编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴最新考试大纲的适合中央和地方公务员录用考试的全国统编教材，共分10个分册。

本套教材与其他同类书相比，具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

**全** 内容基本涵盖了中央和地方录用公务员考试的全部内容与范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助考生准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点，培养正确的解题思路与科学的复习方法。

**准** 从录用公务员考试的实际出发，以培养考生应试能力为落脚点，有效地帮助考生深度探究最新的命题规律与趋势，以实战为主线，结合编撰者多年来命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

**新** 在内容的编写上力求选择最新资料，结合最新历年考试的真题，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题，以前瞻性模拟实战预测，查漏补缺快速提升应试能力。

**真** 在采撷中央和地方历年试题精华的基础上，准确把握了最新命题的重点和趋势，无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让考生通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

**透** 参加编写工作的各位专家学者，均以快速提高考生成绩为己任，秉承对考生认真负责的态度，不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

**实** 详尽阐述了中央和地方录用公务员考试需要掌握的基础知识，言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

《申论》一书作为“申论”考试科目的辅导教材，严格以最新考试大纲和历年真题为编写依据，遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助考生了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练，深受广大考生青睐。

其特点是：第一，考纲分析。

根据最新考试大纲的要求，深入透析近年来考试的命题特点、命题趋势与考试动态，重点讲解了行之有效的复习方法及应试技巧，详细说明了备考重点、难点和复习方向。

第二，内容翔实。

针对考生需要掌握的知识点和最新命题热点内容进行了详尽的阐述与综合，强调理论与方法并重，侧重实战指导和方法点拨，分析考试要点，明确重点和难点，使考生能够准确把握命题规律。

第三，真题解析。

根据最新考试大纲的要求，精选了近年来中央和地方公务员考试有代表性的真题，增加了“解题指导”和“答卷评析”等内容，对不同的参考答卷作了详细和富有针对性的讲解与点拨，对命题规律、答题技巧和方法进行了详细的讲解。

## <<申论>>

### 第四，模拟演练。

根据历年录用公务员历年考试的特点与模式，结合当前的社会的热点问题，给出了各具特色且针对性较强的强化练习题，体现了最新的题型和难度的变化，摒弃了一般图书只给参考答案的简单做法，本着“授人以鱼，不如授人以渔”的思想，增加了“综合提示”和“作答提示”等内容，在实例中讲解答题技巧。

### 第五，超值服务。

本着真诚为广大考生服务的宗旨，每册书都提供了一张价值20元的“学习卡”，读者通过“人事考试网（[www.rsksw.net](http://www.rsksw.net)）”可获得“名师网上讲授、考试方略、最新招考信息、历年试卷、在线试题演练、热点扫描、名师答疑”等最新的录用公务员考试资讯。

## 书籍目录

第一章 申论概述 第一节 申论 第二节 申论的测评要素 第三节 申论试题的特点与结构 第四节 申论测试的常用文体 第五节 申论应试基本环节与注意事项 第六节 申论命题规律及趋势 第七节 2007~2008年地方考情分析第二章 2009年申论备考策略 第一节 申论备考的基础性工作 第二节 申论应试能力的培养 第三节 2009年申论考试社会热点问题第三章 申论应试方法与技巧 第一节 审读材料 第二节 概括材料 第三节 提出方案 第四节 进行论证第四章 申论历年真题及专家评析 2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员申论试题 2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员申论答卷及专家评析 2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员申论试题 2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员申论答卷及专家评析 2006年中央、国家机关公务员录用考试申论试题 2006年中央、国家机关公务员录用考试申论答卷及专家评析 2005年中央、国家机关公务员录用考试申论试题 2005年中央、国家机关公务员录用考试中论答卷及专家评析 2004年中央、国家机关公务员录用考试申论试题 2004年中央、国家机关公务员录用考试申论答卷及专家评析第五章 申论各地真题及专家评析 2007年北京市面向应届毕业生公开招考公务员申论试题 2007年北京市面向应届毕业生公开招考公务员申论答卷及专家评析 2007年上海市公务员录用考试申论试题 2007年上海市公务员录用考试申论答卷及专家评析 2007年河南省公务员录用考试申论试题 2007年河南省公务员录用考试申论答卷及专家评析 2007年黑龙江省各级机关考试录用公务员申论(B类)试题 2007年黑龙江省各级机关考试录用公务员申论(B类)答卷及专家评析 2006年云南省州(市)、县、乡机关考试录用工作人员和公务员申论试题 2006年云南省州(市)、县、乡机关考试录用工作人员和公务员申论答卷及专家评析 2006年浙江省考试录用公务员(机关工作人员)申论试题 2006年浙江省考试录用公务员(机关工作人员)申论答卷及专家评析 2006年广西壮族自治区考试录用公务员和机关工作人员申论试题 2006年广西壮族自治区考试录用公务员和机关工作人员申论答卷及专家评析 2006年江苏省考试录用公务员和机关工作人员申论试题 2006年江苏省考试录用公务员和机关工作人员申论答卷及专家评析 2006年吉林省考试录用公务员申论试题 2006年吉林省考试录用公务员申论答卷及专家评析 2005年上半年广东省考试录用机关工作人员和公务员申论试题 2005年上半年广东省考试录用机关工作人员和公务员申论答卷及专家评析 2005年四川省考试录用国家公务员和机关工作人员申论试题 2005年四川省考试录用国家公务员和机关工作人员申论答卷及专家评析

章节摘录

第一章 申论概述 第一节 申论 一、申论的含义 申论，词义源自孔子的“申而论之”

。从字面上理解，“申”可以理解成申述、申辩、申明，“论”则是指议论、论说、论证。所谓申论也就是对某个问题阐述观点、论述理由，合理地推论材料与材料以及观点与材料之间的逻辑关系。

在2000年之前的中央、国家机关公务员录用考试中，对应试者写作能力的考查方式是要求应试者按照一定的要求写一段公文。

该项内容在整个考试中所占的分值较少。

为了加强对国家机关公务人员写作能力的考查，从2000年开始，写作能力的考查改为申论，

编辑推荐

《2009申论》与其他同类书相比，具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。在采撷中央和地方历年试题精华的基础上，准确把握了最新命题的重点和趋势，无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让考生通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。参加编写工作的各位专家学者，均以快速提高考生成绩为己任，秉承对考生认真负责的态度，不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

该书详尽阐述了中央和地方录用公务员考试需要掌握的基

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>