## <<人事第一>>

#### 图书基本信息

书名:<<人事第一>>

13位ISBN编号: 9787113068479

10位ISBN编号:7113068472

出版时间:2006年1月

出版时间:中国铁道出版社

作者: 唐秋勇

页数:217

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

### <<人事第一>>

#### 内容概要

本书通过"HR管理世界"拜访数十位全球500强企业的人力资源副总裁、总监、世界级的企业家和管理大师,来探讨全球顶尖公司如何进行战略规划,组织设计以及人力资源配置。

同时,还深入这些全球500强企业的幕后,为读者提示了它们是怎样迎接当今最严峻的管理挑战,并为所有企业提供了适用的解决方案。

它所提供的一面透视镜,不只对观察这些企业的管理制度、管理模式具有很清晰的分辨率;它对我们预测人力资源管理未来发展的洞察力与判断力,也有很大的指导作用;它是一本企业人力资源管理策略规划的实战手册,读者可根据这些被访谈者所叙述的新见解、新方法、新思路,来按图索骥检视自己企业的策略规划与组织变革,并可藉此获得拨云见月的心得。

本书中,"HR管理世界"用宏观的视野关注现实的问题,用多元的思维解剖鲜活的案例,用成熟的心智传播先进的理念,力求最大程度地整合这些世界级的管理理念,最大限度地把握时代脉搏, 孜孜致力于为中国高级经理人打开全球管理理念和实践的宝库,加速中国高级经理人的学习进程。

### <<人事第一>>

#### 作者简介

唐秋勇,HR管理世界副总裁、联合创始人,现在HR管理世界已经拥有全球领先的人力资源管理网站—HRoot.com,中国最大的人力资源精英组织HRootClub,目前在华的世界五百企业中的超过80%的企业是HR管理世界的客户。

他对人力资源管理和信息技术均有精深的了解,曾发表了大量的计算机技术文章与评论独立撰写有《计算机应用技术280》、《全球人力资源管理百年经典》、《全球五百强人力资源管理案例大全》等多本著作,他的客户包括200多家世界五百强企业。

### <<人事第一>>

#### 书籍目录

书荐序前言联邦快递:以人为本,职业发展无界限柯达:尊重个人,为员工制订发展计划辉瑞:让员工开心满意,培养正向态度微软:激发个人潜能,鼓励有用创新杜邦:公平待人,注重职业操守阿斯利康:认同和分享,发挥每个人的领导才能欧倍德:科学选拔,矩阵管理,长期回报百安居:系统培训,科学管理富士胶片:目标管理,环境和谐诺和诺德:把员工当作客户,做公司的战略伙伴博世:开明、直率、公平,绩效与潜能并举泰康人寿:让员工从想做到会做,从会做到乐做锡克拜:充分授权,让员工自我管理耐克森:民主、主动和授权,以人为本Pentair:给员工适度授权,把他们当作客户传立:支持员工,服务于员工,关怀员工宜家:享受学习,人才多样化诺华制药:自主与期望,创新和团队通用电气:目标激励,末尾淘汰雅芳:信任,尊重,重视认同UT斯达康:提升员工,加强感受和体验

### <<人事第一>>

#### 媒体关注与评论

- "他们是这个时代最富有激情、创造力和进取心的精英群体之一,向我们介绍了各自的管理经验和管理理念,展示了各自从普通人力资源从业者到职业经理人在一次次挫折、打击以及辉煌、荣耀中不同凡响的成长历程。
- " 美国管理会计师协会(Institute of Management Accountants)驻中国代表 陈越 "这本书汇集了众多资深人力资源管理者的经验与智慧,以及不同国家、不同行业世界五百强企业的文化和管理精髓,是一本高品质的HR管理实务书籍。
- " 富士胶片(FUJIFILM)中国人事总务部部长

## <<人事第一>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com