

<<人事第一>>

图书基本信息

书名：<<人事第一>>

13位ISBN编号：9787113068479

10位ISBN编号：7113068472

出版时间：2006年1月

出版时间：中国铁道出版社

作者：唐秋勇

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事第一>>

内容概要

本书通过“HR管理世界”拜访数十位全球500强企业的人力资源副总裁、总监、世界级的企业家和管理大师，来探讨全球顶尖公司如何进行战略规划，组织设计以及人力资源配置。同时，还深入这些全球500强企业的幕后，为读者提示了它们是怎样迎接当今最严峻的管理挑战，并为所有企业提供了适用的解决方案。

它所提供的一面透视镜，不只对观察这些企业的管理制度、管理模式具有很清晰的分辨率；它对我们预测人力资源管理未来发展的洞察力与判断力，也有很大的指导作用；它是一本企业人力资源管理策略规划的实战手册，读者可根据这些被访谈者所叙述的新见解、新方法、新思路，来按图索骥检视自己企业的策略规划与组织变革，并可藉此获得拨云见月的心得。

本书中，“HR管理世界”用宏观的视野关注现实的问题，用多元的思维解剖鲜活的案例，用成熟的心智传播先进的理念，力求最大程度地整合这些世界的管理理念，最大限度地把握时代脉搏，孜孜致力于为中国高级经理人打开全球管理理念和实践的宝库，加速中国高级经理人的学习进程。

作者简介

唐秋勇，HR管理世界副总裁、联合创始人，现在HR管理世界已经拥有全球领先的人力资源管理网站—HRoot.com，中国最大的人力资源精英组织HRootClub，目前在华的世界五百企业中的超过80%的企业是HR管理世界的客户。

他对人力资源管理和信息技术均有精深的了解，曾发表了大量的计算机技术文章与评论独立撰写有《计算机应用技术280》、《全球人力资源管理百年经典》、《全球五百强人力资源管理案例大全》等多本著作，他的客户包括200多家世界五百强企业。

<<人事第一>>

书籍目录

书荐序前言
联邦快递：以人为本，职业发展无界限
柯达：尊重个人，为员工制订发展计划
辉瑞：让员工开心满意，培养正向态度
微软：激发个人潜能，鼓励有用创新
杜邦：公平待人，注重职业操守
阿斯利康：认同和分享，发挥每个人的领导才能
欧倍德：科学选拔，矩阵管理，长期回报
百安居：系统培训，科学管理
富士胶片：目标管理，环境和谐
诺和诺德：把员工当作客户，做公司的战略伙伴
博世：开明、直率、公平，绩效与潜能并举
泰康人寿：让员工从想做到会做，从会做到乐做
锡克拜：充分授权，让员工自我管理
耐克森：民主、主动和授权，以人为本
Pentair:给员工适度授权，把他们当作客户
传立：支持员工，服务于员工，关怀员工
宜家：享受学习，人才多样化
诺华制药：自主与期望，创新和团队
通用电气：目标激励，末尾淘汰
雅芳：信任，尊重，重视认同
UT斯达康：提升员工，加强感受和体验

媒体关注与评论

“他们是这个时代最富有激情、创造力和进取心的精英群体之一，向我们介绍了各自的管理经验和理念，展示了各自从普通人力资源从业者到职业经理人在一次次挫折、打击以及辉煌、荣耀中不同凡响的成长历程。

” 美国管理会计师协会（Institute of Management Accountants）驻中国代表 陈越 “这本书汇集了众多资深人力资源管理者经验与智慧，以及不同国家、不同行业世界五百强企业的文化和管理精髓，是一本高品质的HR管理实务书籍。

” 富士胶片（FUJIFILM）中国人事总务部部长

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>