

<<工程项目管理团队建设>>

图书基本信息

书名：<<工程项目管理团队建设>>

13位ISBN编号：9787112151240

10位ISBN编号：7112151244

出版时间：2013-6

出版时间：张明、于晓燕、骆欢、林建 中国建筑工业出版社 (2013-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工程项目管理团队建设>>

内容概要

《工程项目管理团队建设》由张明、于晓燕、骆欢、林建编著，《工程项目管理团队建设》作为《工程建设项目管理方法与实践丛书》之一，从工程项目管理组织角度出发，通过介绍工程项目组织结构、工程项目管理团队组成和领导机制、工程项目管理团队的冲突管理、工程项目管理团队的沟通管理、工程项目管理团队的绩效管理与激励系统以及建筑施工企业项目经理的基本素质及其选拔、培养，结合大量相关案例的介绍，为国内建筑施工企业的工程项目管理团队建设提供参考。

全书共分6章，分别是：概论，施工项目组织与团队，项目经理。

冲突管理，沟通管理，绩效管理与激励。

全书图文并茂，语言平实，案例丰富，指导性和可操作性强。

本书既可供施工企业管理人员在工程实践中学习参考，也可作为高等院校相关专业师生的教学参考书。

<<工程项目管理团队建设>>

书籍目录

1 概论 1.1 建设项目管理与施工项目管理 1.1.1 两个基本概念 1.1.2 建设项目管理与施工项目管理的区别
1.2 项目组织在项目管理中的作用 1.2.1 组织的涵义及特征 1.2.2 项目组织的作用 1.3 项目团队在项目管理中的作用 1.3.1 项目团队的形成与发展 1.3.2 项目团队的作用 2 施工项目组织与团队 2.1 施工项目组织的概念 2.2 施工项目组织的内容 2.2.1 组织设计 2.2.2 组织运行 2.2.3 组织调整 2.3 施工项目组织的机构设置 2.3.1 项目组织机构设置的原则 2.3.2 项目组织机构设置的程序 2.3.3 项目组织结构的主要形式 2.3.4 总分包项目的基本组织形式 2.4 施工项目的团队管理 2.5 施工项目组织的业务关系 2.5.1 项目组织工作部门与公司的业务联系 2.5.2 项目组织工作部门与业主的业务关系 2.5.3 项目组织工作部门和监理的关系 2.6 施工现场的组织协调 2.6.1 组织协调的概念 2.6.2 组织协调的范围 2.6.3 组织协调的内容 2.7 项目经理部 2.7.1 项目经理部的职能和作用 2.7.2 项目经理部的组建 2.7.3 项目经理部的绩效管理 2.7.4 项目管理目标责任书 2.7.5 充分发挥项目经理部的作用 3 项目经理 3.1 项目经理的地位和作用 3.1.1 项目成败与项目经理 3.1.2 项目经理的地位 3.1.3 项目经理的作用 3.1.4 项目管理中的控制作用 3.2 项目经理的责、权、利 3.2.1 项目经理的职责和任务 3.2.2 项目经理的权限 3.2.3 项目经理的利益及奖罚 3.2.4 项目经理责任制和项目目标管理责任书 3.3 项目经理的选拔任用 3.3.1 选拔应具备的条件 3.3.2 项目经理选拔程序与方法 3.3.3 对项目经理的绩效考核 3.4 项目经理的素质与培养 3.4.1 对项目经理的基本素质要求 3.4.2 项目经理的能力要求 3.4.3 项目经理的培养 3.5 项目经理的权变观 3.5.1 项目经理必须具有权变观 3.5.2 权变理论 3.5.3 权变的策略与艺术 3.5.4 权变观方式与手段 4 冲突管理 4.1 冲突的表现 4.1.1 冲突的定义 4.1.2 冲突的类型 4.2 冲突的原因 4.3 项目团队内部冲突管理 4.3.1 冲突管理的一般策略 4.3.2 冲突管理的技巧 4.3.3 有效运作冲突管理的方法 4.4 项目团队外部冲突管理 4.4.1 外部冲突的来源和类别 4.4.2 项目部解决外部冲突的方法 4.4.3 解决外部冲突的基本策略 5 沟通管理 5.1 项目沟通管理概述 5.1.1 沟通管理的发展历程 5.1.2 项目沟通管理的内涵 5.1.3 项目沟通管理的作用和目的 5.2 高效的项目团队依赖于有效的沟通 5.2.1 项目沟通障碍 5.2.2 坚持正确的沟通原则与方法 5.2.3 如何做好项目中的沟通工作 5.2.4 工程项目管理沟通体系构建 5.3 沟通与团队绩效 5.3.1 沟通与效率 5.3.2 波特 劳勒模型 5.4 工程项目信息沟通 5.4.1 工程项目信息管理的内容 5.4.2 工程项目信息的处理 5.4.3 项目信息的沟通 6 绩效管理与激励 6.1 绩效管理综述 6.1.1 项目团队绩效管理的内容 6.1.2 项目团队绩效管理的流程 6.1.3 绩效管理体系设计的原则 6.1.4 绩效考核的主要方法 6.1.5 绩效管理的组织体系 6.2 项目管理团队绩效考核体系的构建 6.2.1 团队绩效考核体系的作用 6.2.2 绩效考核体系设计前的准备工作 6.2.3 项目部绩效考核方式的设计 6.2.4 项目部关键业绩考核指标的设计 6.2.5 项目部工作能力和工作态度指标的设计 6.2.6 项目部绩效考核周期 6.2.7 项目部绩效考核的管理 6.2.8 项目部绩效反馈 6.2.9 项目部绩效考核结果的应用 6.3 工程项目团队的激励 6.3.1 激励方式的选择 6.3.2 对项目团队激励时的注意事项 参考文献

<<工程项目管理团队建设>>

章节摘录

版权页：插图：值得一提的是，今天的项目经理不一定是相关行业和技术领域的技术专家，而是要求具有基本的技术和行业背景。

特别是随着科技的发展，技术越来越复杂，项目设计的技术层面越来越多，项目经理已经不可能掌握所有的技术细节，而必须依靠各个方面的技术专家处理技术问题。

此时，项目经理需要综合各方面的专家的建议并进行决策，项目经理的行业和技术概念能力是个关键。

（5）组建团队的能力 项目经理依靠项目团队执行项目，项目团队是为了特定的项目目标，由项目经理临时组建并领导的。

首先，项目经理必须明确项目所需的人才并获得这些人才。

项目经理了解了项目的目标，在有关专家的帮助下，对项目工作任务进行分解和计划，初步确定实施项目所需要的人员安排，然后在项目内、公司范围内以及公司外部落实这些人员安排。

项目人员的安排是一个复杂的问题，往往不能全部与理想的计划一致。

刚刚组建的团队可能不具备战斗力，如同一盘散沙。

项目经理要把这组人员组成一个有效的团队。

让每个成员认同项目的目标，调整个人的发展目标以支持共同的项目目标，促进项目成员之间的交流，使每位成员都有合作的团队精神。

特别是让成员相信项目经理的项目计划组织的合理性，认同项目的目标是大家通过努力奋斗可以完成的。

在此基础上，根据工作任务的分解，将项目的任务落实到项目的每位成员。

项目的团队建设应该贯彻项目的全过程，始终保持项目团队的活力和战斗力。

要组建这样一个有效的团队，项目经理起到关键的作用。

首先，要在项目团队内部建立一个有效的沟通机制；其次，不但自己要以最大的热情投身于项目，也要激发项目团队其他成员产生投身于项目的热情；最后，项目经理要关心项目团队成员的成长，对项目团队成员进行激励。

项目经理激励员工的方式与职能部门经理往往不同。

一般情况下，项目经理能给员工提供接受挑战的机会。

因为项目具有唯一性，因而也具有很大的挑战性，能够参加这种具有挑战性的项目本身就是对那些勇于接受挑战的人的一种激励。

对于一个临时的、高风险的、重要的项目来说，项目经理所能够提供的最强的激励就是这种接受挑战的机会。

（6）应付危机解决冲突的能力 项目的唯一性意味着项目往往会面临着各种风险和不确定性。

项目在执行过程中潜伏着各种各样的危机，如资源危机、市场危机、人员危机等。

项目经理必须了解危机的存在并具有对风险和危机的评判能力。

<<工程项目管理团队建设>>

编辑推荐

《工程项目管理团队建设》图文并茂，语言平实，案例丰富，指导性和可操作性强。既可供施工企业管理人员在工程实践中学习参考，也可作为高等院校相关专业师生的教学参考书。

<<工程项目管理团队建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>