

<<国际工程承包商成功之道>>

图书基本信息

书名：<<国际工程承包商成功之道>>

13位ISBN编号：9787112146932

10位ISBN编号：7112146933

出版时间：2012-12

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：李福和 编

页数：180

字数：284000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际工程承包商成功之道>>

内容概要

攀成德公司是一家聚焦于大建设领域的专业管理咨询公司，拥有近20年的行业经验。

《国际工程承包商成功之道(攀成德管理文集之三)》作者均为攀成德公司合伙人、咨询师与研究员。

《国际工程承包商成功之道(攀成德管理文集之三)》由李福和主编，不是对知名国际承包商企业资料的简单堆砌罗列，而是重点对所选企业的经营战略、业务特色、组织管理特点、项目管理方式、企业文化等不同方面进行深入剖析，找出各企业的优势所在。

他山之石，可以攻玉。

研究和学习国际承包商的成功经验，对我国建筑企业做大做强、不断增强竞争能力、成功立足国际承包市场具有很好的借鉴意义。

<<国际工程承包商成功之道>>

书籍目录

最具国际化的工程承包商——德国豪赫蒂夫公司
最赚钱的建筑承包商——法国万喜集团
美国工程承包领域的霸主——美国柏克德公司
家庭式管理的典范——法国布依格公司
工程承包领域的并购专家——瑞典斯堪斯卡公司
高端路线就的行业翘楚——美国福陆公司
年轻有为的工程承包巨头——西班牙ACS公司
政府工程的优秀承包商代表——美国KBR公司
强总部管控模式的典型代表——日本大成建设株式会社
EPC工程承包商的楷模——日本东洋工程株式会社

<<国际工程承包商成功之道>>

章节摘录

版权页：插图：在人才资源建设方面，斯堪斯卡建立了斯堪斯卡全球实习生计划。从各国大学招聘优秀学生实习，为其配备来自各个业务部门的指导老师，提供长达20个月的工作、培训、指导；了解员工的工作满意度和发展需求；进行全面的培训计划，本部门特定技能培训和跨部门培训并举；注重高级人才培养，启动斯堪斯卡大学计划，培养未来领导人才，同时每年有70位员工参加本公司与著名的瑞士洛桑国际管理发展学院（IMD）合作举办的斯堪斯卡高级管理人员项目；双轨制的人才晋升制度，优秀的专业人才承担领导责任的同时仍然参与具体的项目管理工作，使其不脱离项目实际。

在人才开发方面，集团公司开设了很多培训计划来满足多层次的需求。

比如，针对年轻工程师提供培训计划；人力资源开发部和公司管理学院每年都会针对公司的中高层管理者开发大量的培训课程，涵盖领导力、项目管理等内容；集团的各个子、分公司都有权根据自己的需要制定培训计划。

斯堪斯卡还建立了科学的绩效评估制度对员工进行激励和提升。

（3）资金 斯堪斯卡公司在1965年成为上市公司。

从1991年开始，公司股票的市场价值基本保持在12.50亿克朗左右。

在2006年前10大股东占有公司约35%的股票份额和48%的表决权。

最大的股东是industrivdan和AMF pension，分别是瑞典领先的投资公司和养老金保险公司，他们都有比较雄厚的资金实力和资本运作的经验。

依托这些大股东的资本和经验，斯堪斯卡公司在1990年以后的国际化扩张过程中开展了频繁的收购，使业绩获得大量的提升。

另一方面，依靠雄厚的财力，斯堪斯卡得以在住宅、商业不动产和PPP领域内大展身手，促进了这些核心业务领域的发展。

在一些超大型工程项目和融资项目上，斯堪斯卡深厚的资本实力为其赢得了较大的竞争优势。

3.强大的战略实施能力（1）可重复的收购能力 跨国并购是一种非常重要的增长手段。

斯堪斯卡公司收购的成功率相当高。

根据一项针对斯堪斯卡公司1989～1996年期间在美国收购的调查，收购后3年，这些公司的业绩实现了35%的增长，5年后实现了45%的增长。

斯堪斯卡公司收购工作取得成功的原因：一方面是其长期坚持的一贯原则，即被收购的公司必须具有以下特点：属于自己的核心业务；在当地有很强的实力，属于一流的行业经营者；有很大的增长潜力。

另一方面，公司收购的成功还得益于公司在常年的收购活动中，形成的一套有效的收购机制和独特经验。

这种机制和经验具有高度的可重复性，保证了收购模式大范围的复制。

这些机制和经验主要包括以下的一些要素：收购工作必须是专职职能，组成一个特别的收购小组，直接对总部负责；高超的谈判技巧；收购后留住关键的人才；保留原先的管理体制。

<<国际工程承包商成功之道>>

编辑推荐

《国际工程承包商成功之道》讲述研究和学习国际承包商的成功经验，对我国建筑企业做大做强、不断增强竞争能力、成功立足国际承包市场具有很好的借鉴意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>